

東証プライム市場 コード9332

NISSOホールディングス株式会社 会社説明会

2025年3月12日

 **NISSO**ホールディングス

**NISSOホールディングスは、
日総工産を中核とした、人材ソリューションサービス企業です。**

**また創業の地である神奈川のスポーツ団体、文化芸術への支援を行い、
それを通じて地域・社会の発展に貢献しています。**



横浜スタジアム
日総工産パーティスカイデッキ



神奈川大学駅伝チーム
スポンサー



横浜FC
ニッパツ横浜FCシーガルス
公式スポンサー



横浜市消防局消防音楽隊
トップスポンサー

日総工産はオリコン顧客満足度®調査 工場・製造業派遣部門で 3年連続総合1位を獲得





代表取締役執行役員 兼 CEO

清水竜一

Ryuichi Shimizu

基本情報

神奈川県横浜市出身 63歳

経歴

1988年	7月	日総工産株式会社	入社
1990年	10月	同	豊田営業所長
1998年	9月	同	常務取締役
2001年	6月	同	取締役副社長
2004年	4月	同	代表取締役社長
2019年	4月	同	代表取締役会長
2020年	2月	同	代表取締役会長兼社長
2021年	4月	同	代表取締役社長執行役員兼CEO
2023年	10月	同	代表取締役社長執行役員（現任）
当社			代表取締役社長執行役員兼CEO（現任）

Hobby

ダイビングが趣味です。
危険を伴う場所では控えていますが、
沖縄などで家族とのダイビングが
一番の息抜きです。



Favorite Food

行きつけの焼き鳥屋で
食べる焼き鳥と焼酎
が最高です！



目次



01 N I S S Oホールディングスについて

02 事業内容と業績推移

03 成長戦略

04 介護・福祉サービス

05 株主還元方針と株主優待



01

N I S S Oホールディングスについて



①

業界のパイオニア



製造系人材サービスを
中核に**50年以上**の歴史

②

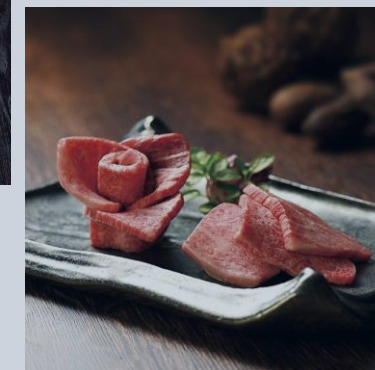
持続的な事業成長



2025年3月期第3四半期
営業利益は、前年同期比
30.0%増加

③

安定した株主還元



30%以上の安定した
配当を継続
株主優待制度あり

【創業理念】

人を育て 人を活かす

従業員一人ひとりの多様な価値観や個性を認め合い活かしながら、その能力を最大限に引き出す仕組みづくりや働きやすい職場づくりを継続することによって、人が育ち、人が生きる環境を実現する

【ミッション】

働く機会と希望を創出する

企業と人の成長を支援する人材ソリューションサービスで、働く人が働きがいを持ち、成長していける職場を作り上げる

【ビジョン】

高い成長力のある企業グループに変革する

社会変化や産業構造変化に対応できるサービスの提供を目指す



名称	NISSOホールディングス株式会社
上場取引所	東京証券取引所プライム市場 (証券コード:9332)
事業内容	製造派遣・製造請負、一般事務派遣・BPO、施設介護・在宅介護等の事業を営むグループ会社等の経営管理及びそれに付帯又は関連する業務等
設立年月日	2023年10月2日
本社所在地	神奈川県横浜市港北区新横浜 1 - 4 - 1
代表者の役職・氏名	代表取締役社長執行役員 兼 CEO 清水 竜一
資本金	2,016百万円
決算期	3月31日





日総グループの歴史

NISSO ホールディングス

1971年
昭和46年
**日総工産の前身となる
日総工営株式会社を創業**



1986年
昭和61年
**日総オフィス・エム・ツー株式会社
(現：日総ブレイン株式会社) 創業**

1990年
平成02年
**日総不動産株式会社
(現：日総ニフティ株式会社) 創業**

2006年
平成18年
東北テクニカルセンター 開校

2016年
平成28年
**東北テクニカルセンター・日総テクニカルセン
ター東日本が宮城県より職業能力開発校として
認定**

2018年
平成30年
**日総工産が
東京証券取引所第一部に上場**



教育訓練施設
日総テクニカルセンター中日本 開校
長野県から認定職業開発校として認定

2019年
令和01年
株式会社ニコン日総プライム グループイン

2021年
令和03年
創業50周年
株式会社ベクトル伸和 子会社化
株式会社LeafNxT 合併会社化

2022年
令和04年
東京証券取引所 プライム市場に移行
**インタテスラテクノロジズ株式会社への出資と
パートナーシップ協定を締結**

2023年
令和05年
教育訓練施設
日総テクニカルセンター熊本 開校
熊本県から認定職業開発校として認定



**日総グループの純粋持株会社として、
「NISSOホールディングス株式会社」
を設立し、東京証券取引所プライム市場
に上場（日総工産は上場廃止）**

2024年
令和06年
株式会社アイズ 子会社化
教育訓練施設
日総EVテクニカルセンター関西 開校
滋賀県から認定職業開発校として認定
株式会社ツナググループ・HD
**（証券コード：6551）と資本業務提携
持分法適用関連会社化**

	総合人材サービス			介護・福祉サービス
	製造生産系人材サービス エンジニア系人材サービス	事務系人材サービス	その他人材サービス	
提供会社	 日総工産  EYE'S 株式会社アイズ  Vector Shinwa 株式会社ベクトル伸和	日総ブレイン  いつも「ありがとう！」のとなりに。	 株式会社ニコン日総プライム  日総ぴゅあ株式会社※1  Leaf NxT※2 日本の労働需給ギャップに、圧倒的な解決策を。  TSUNAGU GROUP※2 HOLDINGS Inc.	 人と向き合い 人に寄り添う 日総ニフティ株式会社
主なサービス	・製造派遣 ・製造請負 ・エンジニア派遣 ・ITエンジニア派遣 等	・事務系派遣 ・BPO 等	・人材派遣 ・人材紹介 ・軽作業支援 ・採用支援 ・RPO、人事コンサルタント 等	・施設介護 ・在宅介護 等

※1 日総工産の特例子会社
 ※2 持分法適用関連会社



総合人材サービス

人材不足を解消

人材派遣（製造系・事務系）
エンジニア派遣
人材紹介



業務をアウトソーシング

製造請負
研修受託（NISSO HR Development Service）
BPO（労務管理支援・コンサルティング）
採用支援



DXによるコスト削減

製造AIソリューション
ITソリューション



介護・福祉サービス

施設介護

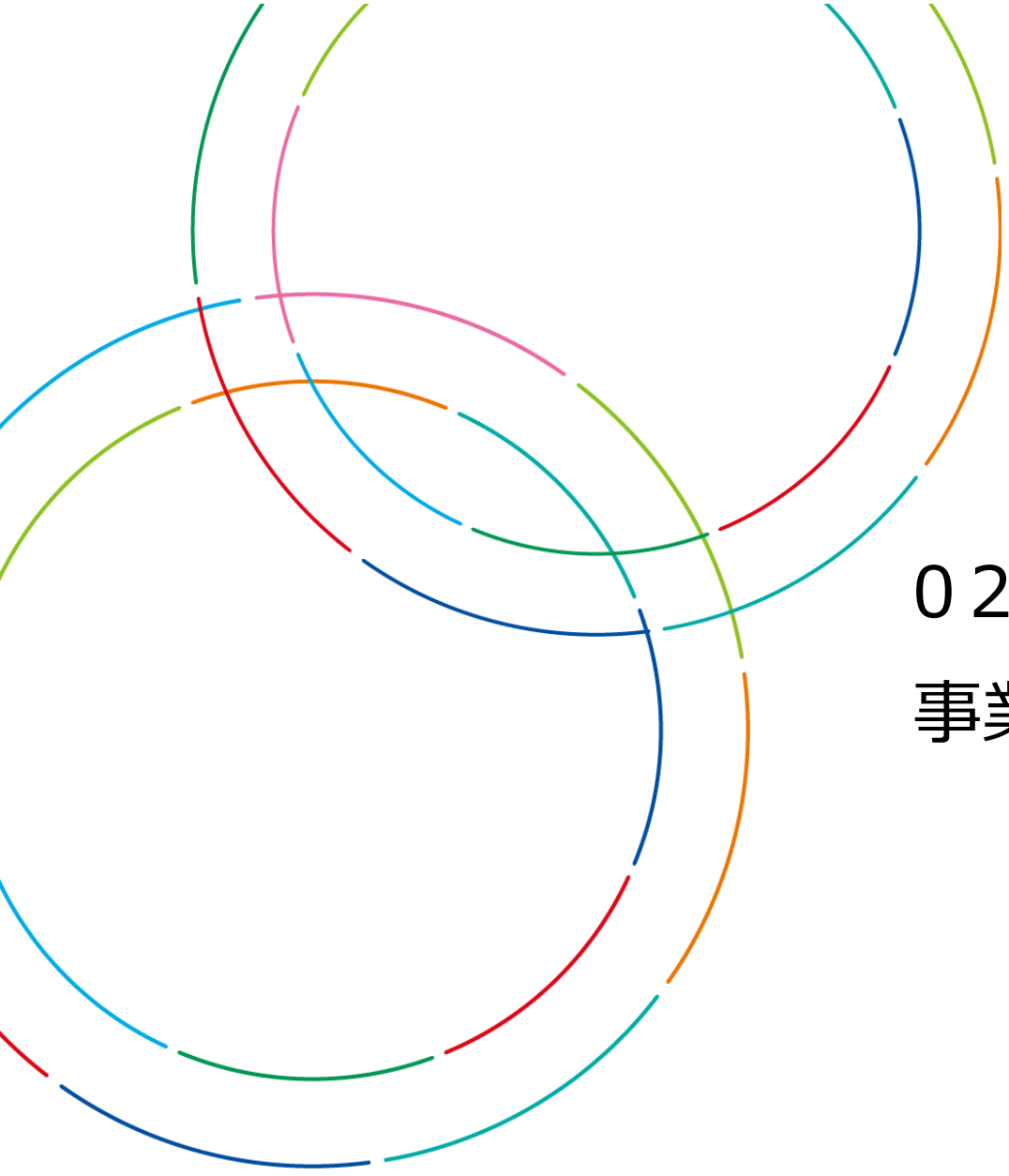


在宅介護



通所介護





02

事業内容と業績推移



①

業界のパイオニア



製造系人材サービスを
中核に**50年以上**の歴史

②

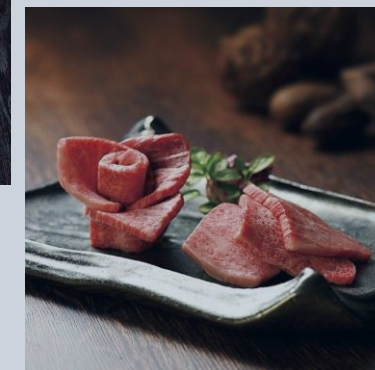
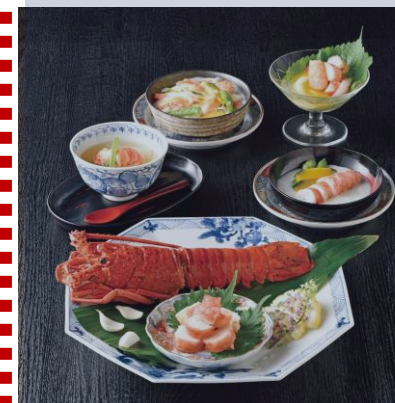
持続的な事業成長



2025年3月期第3四半期
営業利益は、前年同期比
30.0%増加

③

安定した株主還元



30%以上の安定した
配当を継続
株主優待制度あり



売上高

今期業績予想
1,060億円

2024年3月期連結
売上高968億

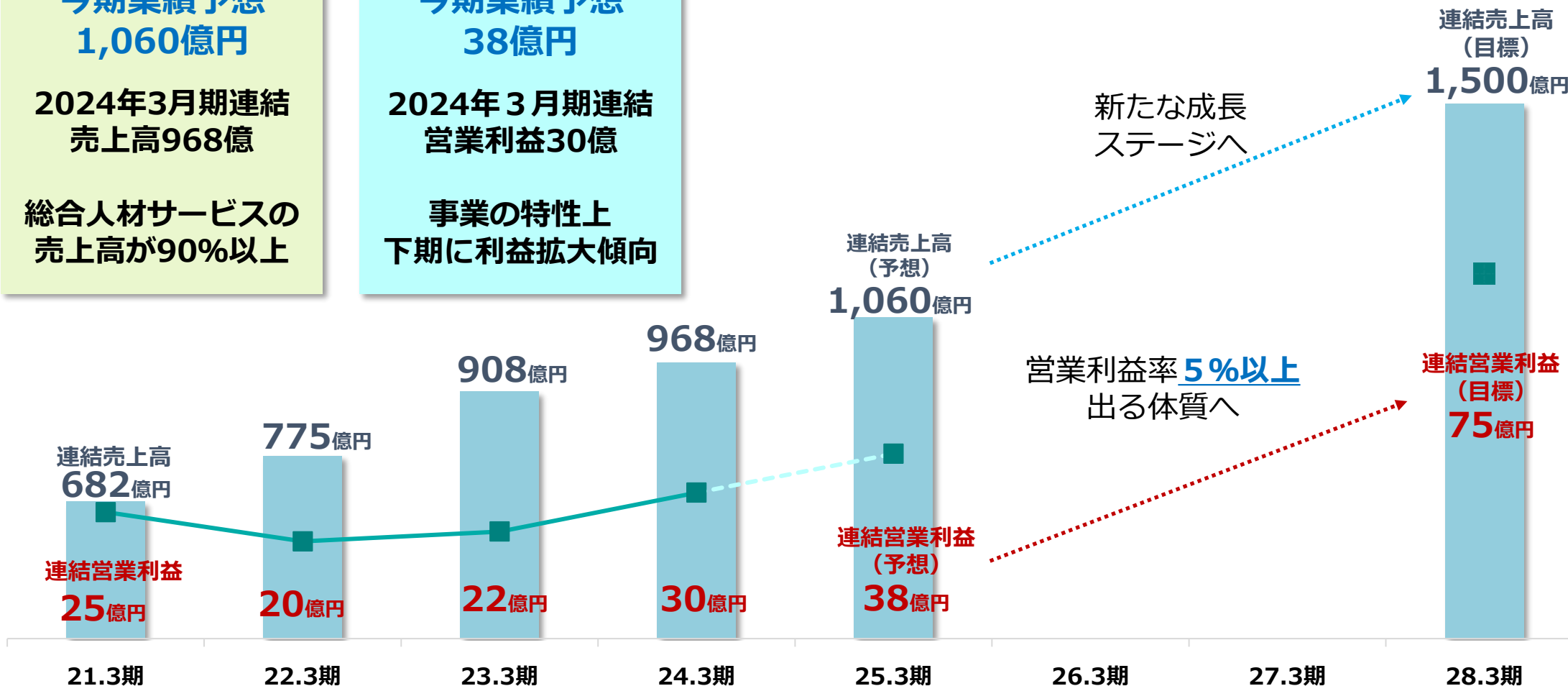
総合人材サービスの
売上高が90%以上

営業利益

今期業績予想
38億円

2024年3月期連結
営業利益30億

事業の特性上
下期に利益拡大傾向





売り上げ・営業利益の重要要素

一人当たりの
月平均売上高



請求単価×稼働時間

サービス別（主要）
一人当たりの
月平均売上高

※出勤日数、残業時間、
休出日数、請求単価
等で変動

期末在籍人数



売上高と連動

四半期ごとの
サービス別期末
在籍人数

※在籍人数の増加は、
売上高の拡大と連動

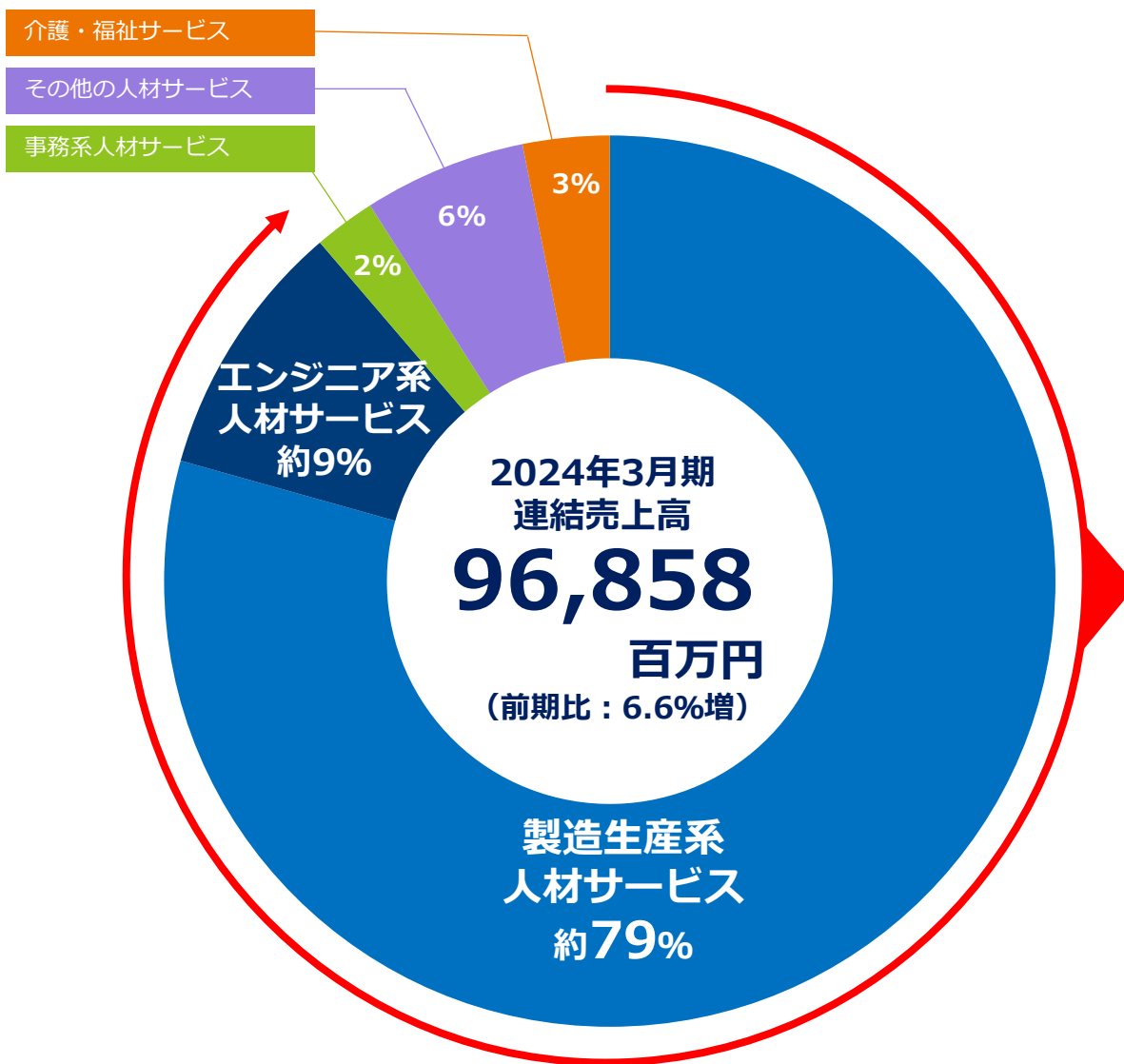
離職率



他社に比べ低い傾向

月平均に換算した
離職率

※主要な派遣・請負事
業では日々、入社と
退職が発生



中核は業界トップクラスのスケールを誇る 製造生産系・エンジニア系人材サービス

売上比率



連結売上高の**約90%**

在籍人数



16,000 名以上

取引先数



700 社以上

上場企業が
約8割





スマートフォンは50個以上の半導体や、
様々な電子部品から構成

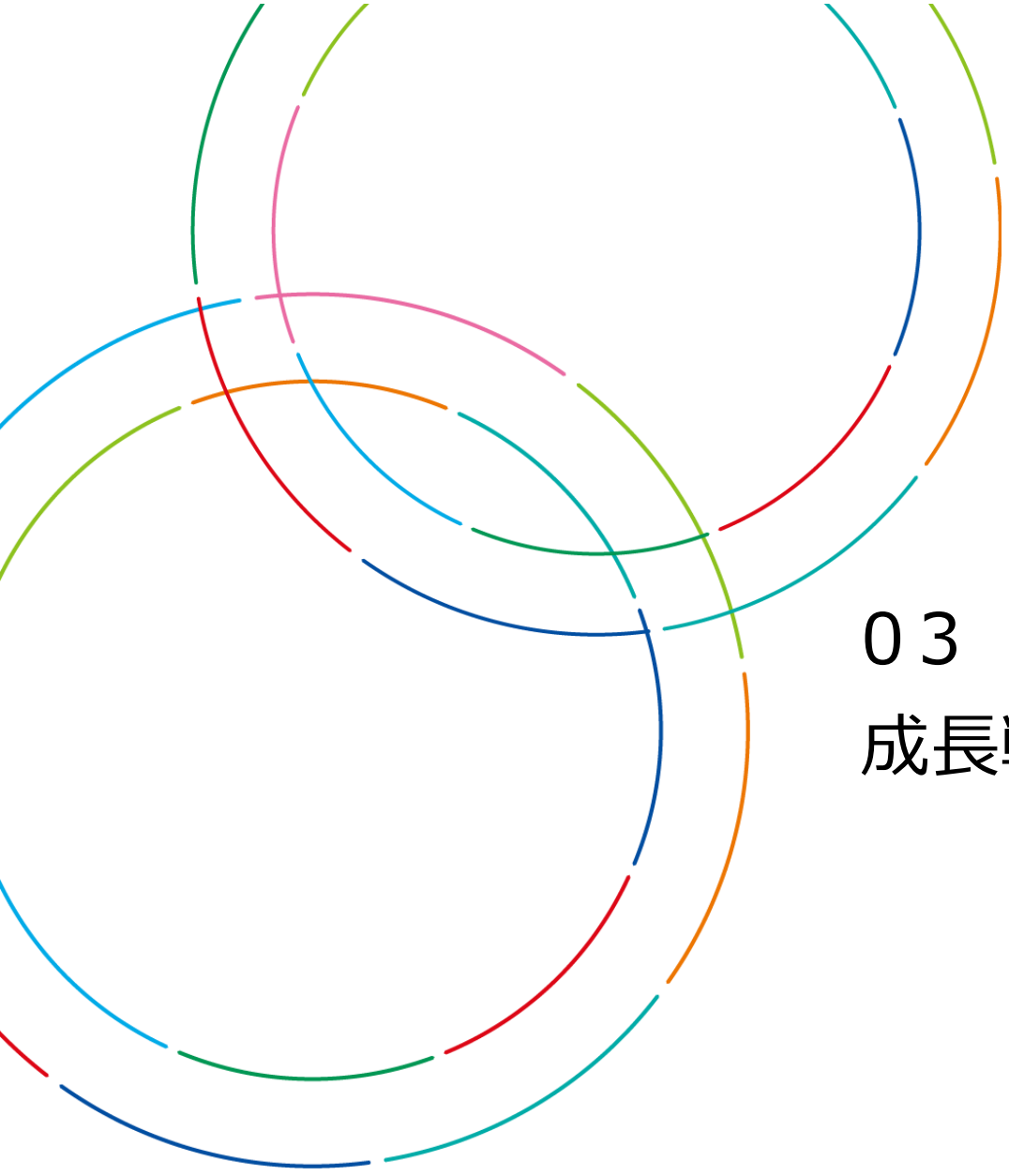


自動車は2～3万個の様々な部品から構成



皆様が日常で使用しているスマートフォンや自動車、電化製品など、
身近な製品の製造に当社グループの人材が数多く携わっています。

何気ない日常生活に当社グループは生きています。
例えばお手元のスマートフォンも当社グループの人材が関わった製品かもしれません。



03 成長戦略



$$\text{在籍} \times \text{請求単価} \times (\text{稼働時間})^{\text{外部要因}} = \text{売り上げ}$$



日本の主要産業である**自動車、半導体、電子部品**の分野に注力
その分野に特化した人材ニーズに応える事で**製造生産系・エンジニア系人材サービス**を拡大

インダストリー戦略 Society 5.0を牽引する産業



オートモーティブ
インダストリー

自動車/
EV関連



セミコンダクター
インダストリー

半導体/
半導体製造装置



エレクトロニクス
インダストリー

通信機器/
電子部品

産官学連携にも積極的に参加、現在全国で、5つの教育コンソーシアムに参画し、教育の質の向上も推進

営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略



関西蓄電池人材育成等 コンソーシアムに参画

令和6年3月1日時点の参画機関です。（今後、変更の可能性があります。）

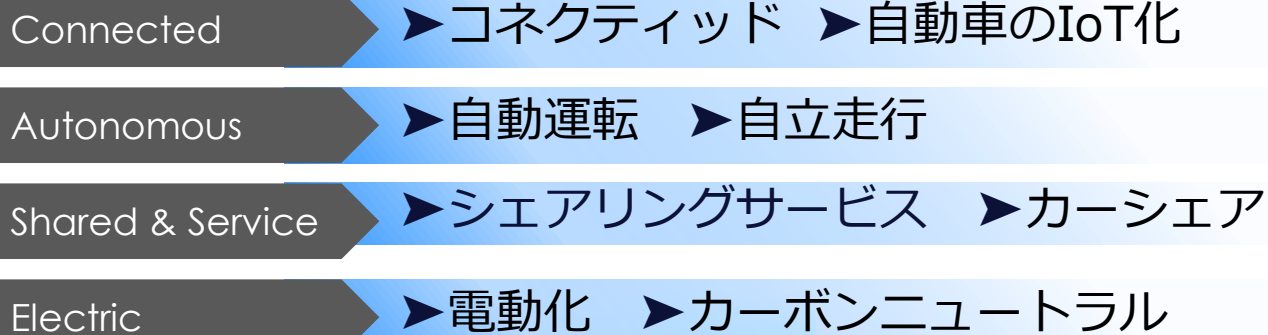


日総EVテクニカル センター関西 2024年3月開設



今後中部東海エリアに
育成拠点の
出店を計画中

100年に一度の大変革期を迎える自動車産業



EV化にシフト

工場の自動化 省人化

製造生産領域の変化

バッテリー需要増加

半導体部品増加

組立方法の変更（ギガキャスト等）

サプライチェーン再編

多品種少量生産

オペレーター ニーズ減（-）
保全・エンジニア ニーズ増（+）

拡大が見込まれる 領域へ注力

維持
領域

人手が今後も必要

拡大
領域

縮小
領域

維持
領域

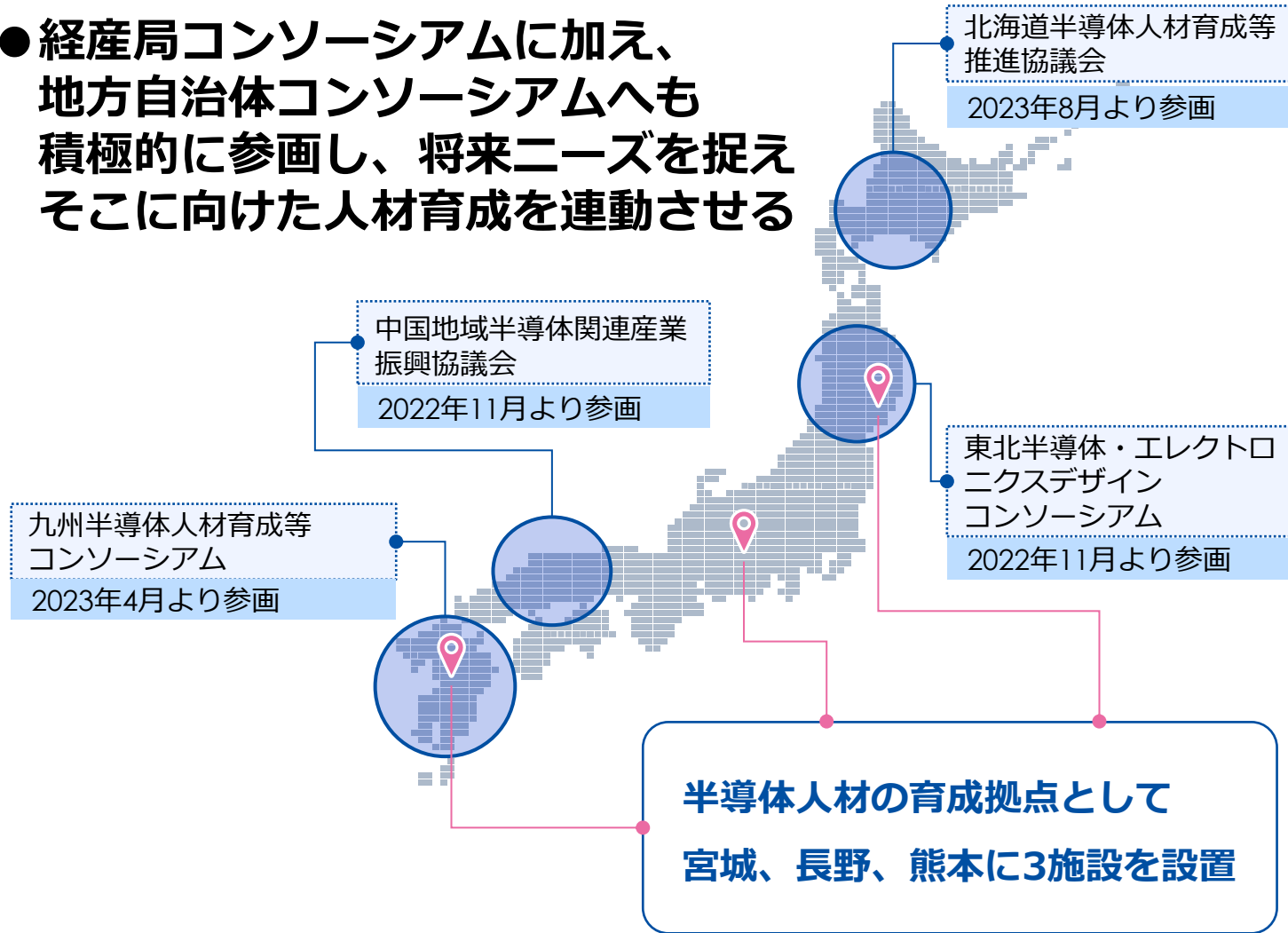
定着戦略

営業戦略

採用戦略

育成戦略

● 経産局コンソーシアムに加え、
地方自治体コンソーシアムへも
積極的に参画し、将来ニーズを捉え
そこに向けた人材育成を連動させる



2024年以降 半導体工場新規投資情報例
(各社発表／各種メディアより)

稼働時期	エリア	会社名	製品
2027年	北海道・千歳	ラピダス	2nm (300mm)
	熊本県・合志	ソニーセミコンダクタソリューションズ	イメージセンサー
2026年	熊本県・菊陽	三菱電機	SiCパワー
	長崎県・諫早	京セラ	ファインセラミック部品など
	群馬県・伊勢崎	信越化学	半導体露光材料
	福岡県・北九州	三菱ケミカル	フォトレジスト用感光性ポリマー
2025年	広島・東広島	マイクロンメモリジャパン	1γDRAM(300mm)
2024年	岩手県・北上	キオクシア岩手	NAND型フラッシュメモリー (300mm)
	石川県・能美	加賀東芝エレクトロニクス	パワー半導体 (300mm)
	山梨県・甲斐	ルネサスエレクトロニクス	パワー半導体 (300mm)
	三重県・四日市	キオクシア	3次元フラッシュメモリー (300mm)
	熊本県・菊陽	JASM	28nm 22nm 16nm 12nm (300mm)
	宮崎県・国富	ラピスセミコンダクタ	パワー半導体(150mm)

営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略



歴史が積み重ねたブランド力をベースに、**求職者のニーズに応えた採用フロー**を実現
 自社求人サイト『**工場求人ナビ**』を中心に、月間応募者数**5,000名以上**を維持継続中。

応募を後押しする安心感

多彩な採用ツール

万全の予約受付体制

ニーズに応じた面接体制

50年以上の歴史



テレビCM



自社求人サイト



自社コールセンター



Web面接



東証プライム上場企業



採用コンソーシアム



SNS



各種求人誌・サイト



Web予約の機能拡充



リアル面接

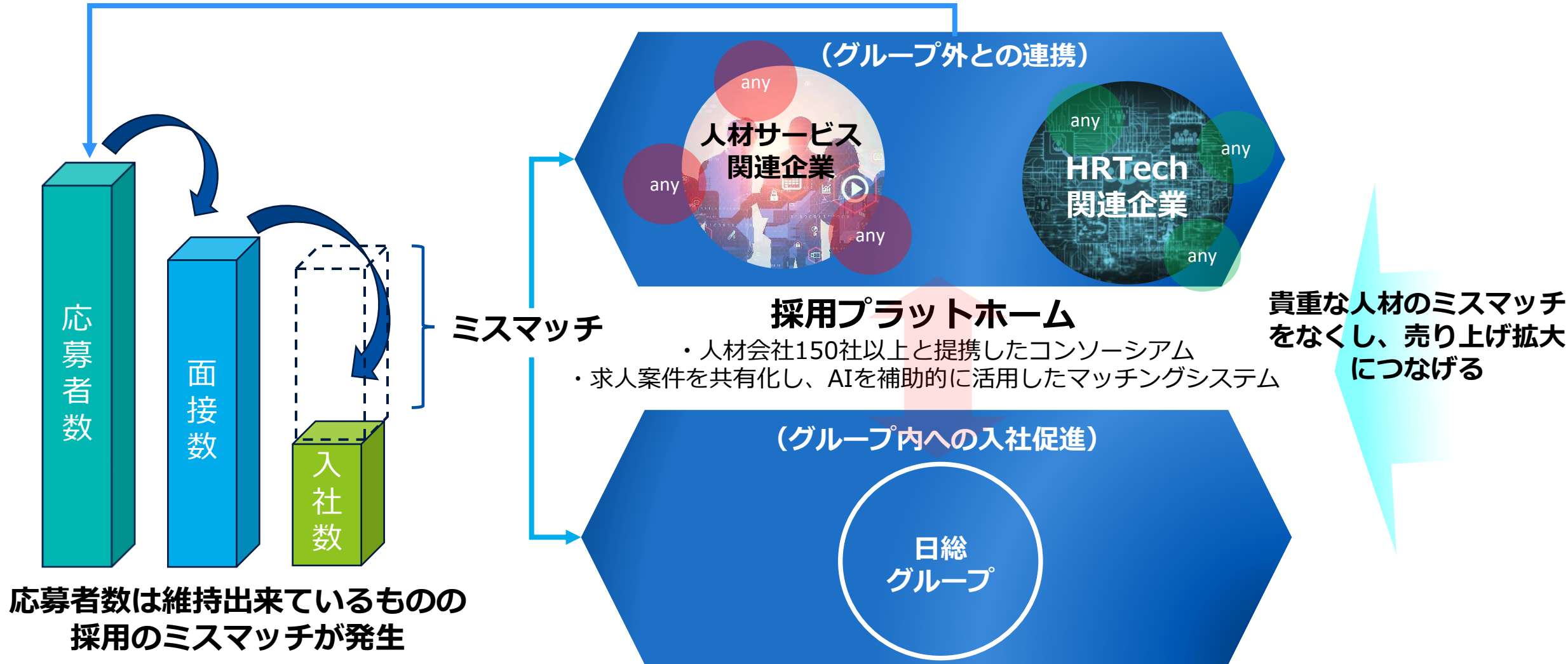


営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略



営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略



～2030年度にはグローバル人材3,000名の在籍へ～

即戦力に近いグローバル人材の採用ルート開拓を目的として、アジア圏の教育機関との提携を推進。
当社が指定する講座を教育課程の中に盛り込み、教育期間を経て、来日していただくスキーム。

在校生/卒業生募集
日本語・日本文化
教育

処遇向上
キャリアアップ制度
活躍の場の拡大

技・人・国、特定技能
など即戦力として
採用

エンジニア職を
中心に
配属

アジア圏を中心



2030年度
在籍 **3,000人** へ

ベトナムの教育機関5校と協定を締結



大学名	所在地	学生数
工科テクノロジー・技術短期大学	ハノイ	約3,000名
ハノイ工業大学	ハノイ	約40,000名
フエ大学	フエ	約6,000名
トゥロイ大学	ホーチミン	約14,000名
ホーチミン市工科大学	ホーチミン	約27,000名

営業戦略

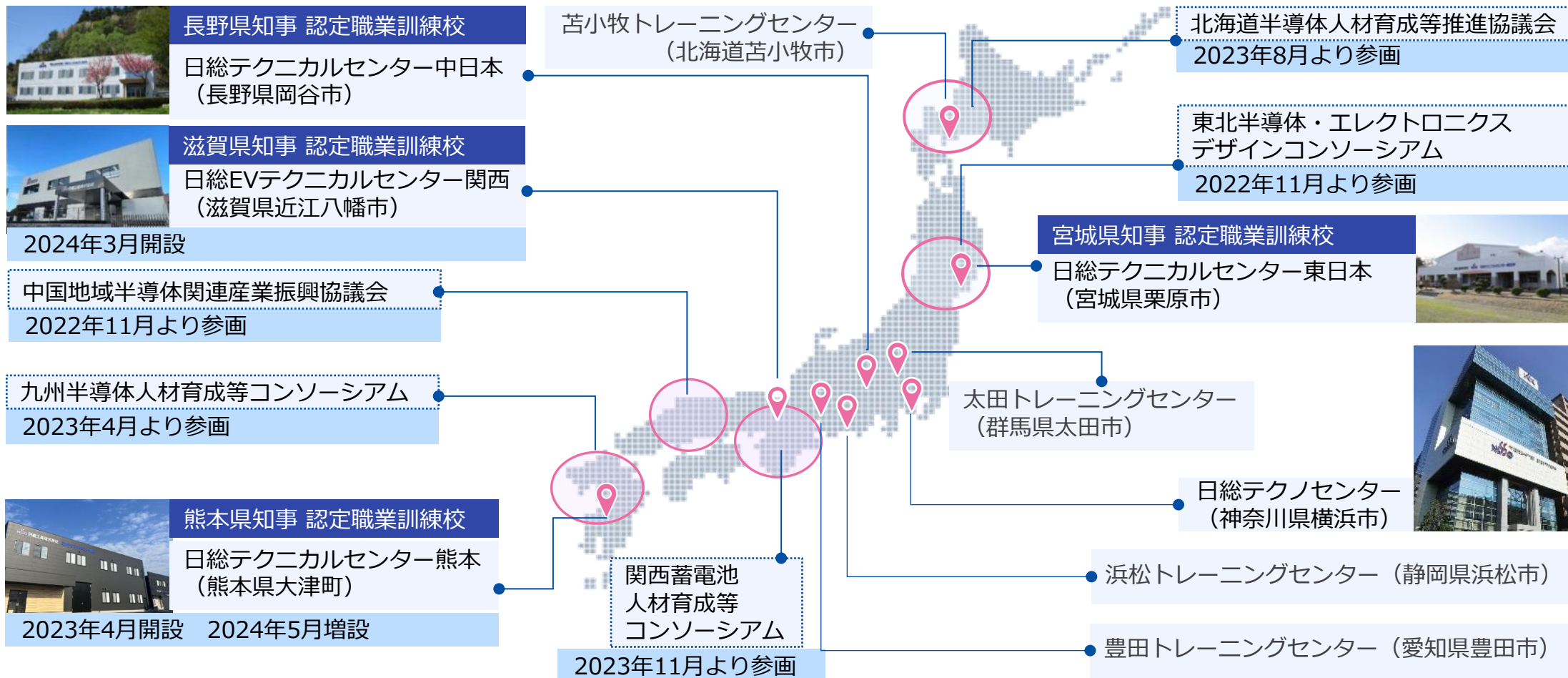
採用戦略

育成戦略

定着戦略



産業毎に必要なとされる人材ニーズに応えるため、**新たな教育施設の開設や産官学連携**をさらに推進



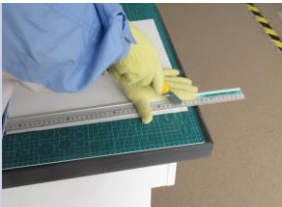
営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略

全ての研修施設で、製造現場で起こりうる災害を想定した**危険体感訓練**を配属前に実施。
働く人の安全を第一に考えるとともに、**早期退職の抑制**にも繋がっています。

安全靴衝撃	高所飛来	薄鋼板切創	カッター作業	台車積荷	重量物運搬
					
エアシリンダ挟まれ	ボール盤巻き込まれ	チェーンソープロケット巻き込まれ	ローラー巻き込まれ	感電	VR危険体感
					

新たな取り組み

2024年10月、EVテクニカルセンター関西にVR危険体感トレーニングシステムを導入するなど、プログラムを常時アップデートしています。



営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略

「シリコンアイランド九州」にて半導体製造装置の実機を用いた**実践的な研修**を行っています。



1F：クリーンルーム



開所

2023年04月

場所

熊本県菊池郡大津町室259-1

施設

事務所、座学教室（専門教育室）
クリーンルーム（半導体製造装置実機）

2024年05月30日 増床竣工

- 施設延べ床面積936㎡ これまでの2.5倍に拡張
- 年間育成能力3倍となる300人に拡大

教育・研修可能なコンテンツ

◎ 技術者教育

（データサイエンティスト、生産技術、設備技術）

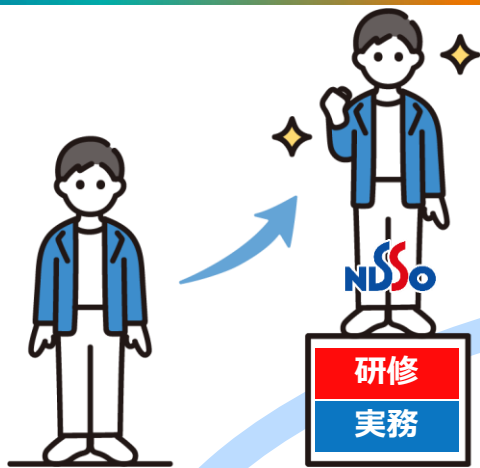
- 半導体専門教育
- 半導体保全教育

営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略



スキルの把握



万全のサポート体制



OJT・リスキリング
によるスキルアップ

働く人のやりがいと処遇を高め、
お取引先に質の高いサービスを提供する

キャリアプランの把握



スキル・キャリアプラン
に応じた適材適所を実現



タレントマネジメントシステム

営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略



安心して長く働ける職場づくり

スタッフ専用

24時間閲覧可能な コミュニケーションツールの導入



- ・ 24時間受付可能な職場相談窓口
- ・ 本社へも直接相談が可能
- ・ 給与明細の閲覧や契約の更新も可能
- ・ 各種福利厚生情報を配信
- ・ パルスサーベイによる社員満足度チェック

有資格者によるキャリアカウンセリング



お取引先ごとに担当者を配置



全国56拠点による、サポート体制



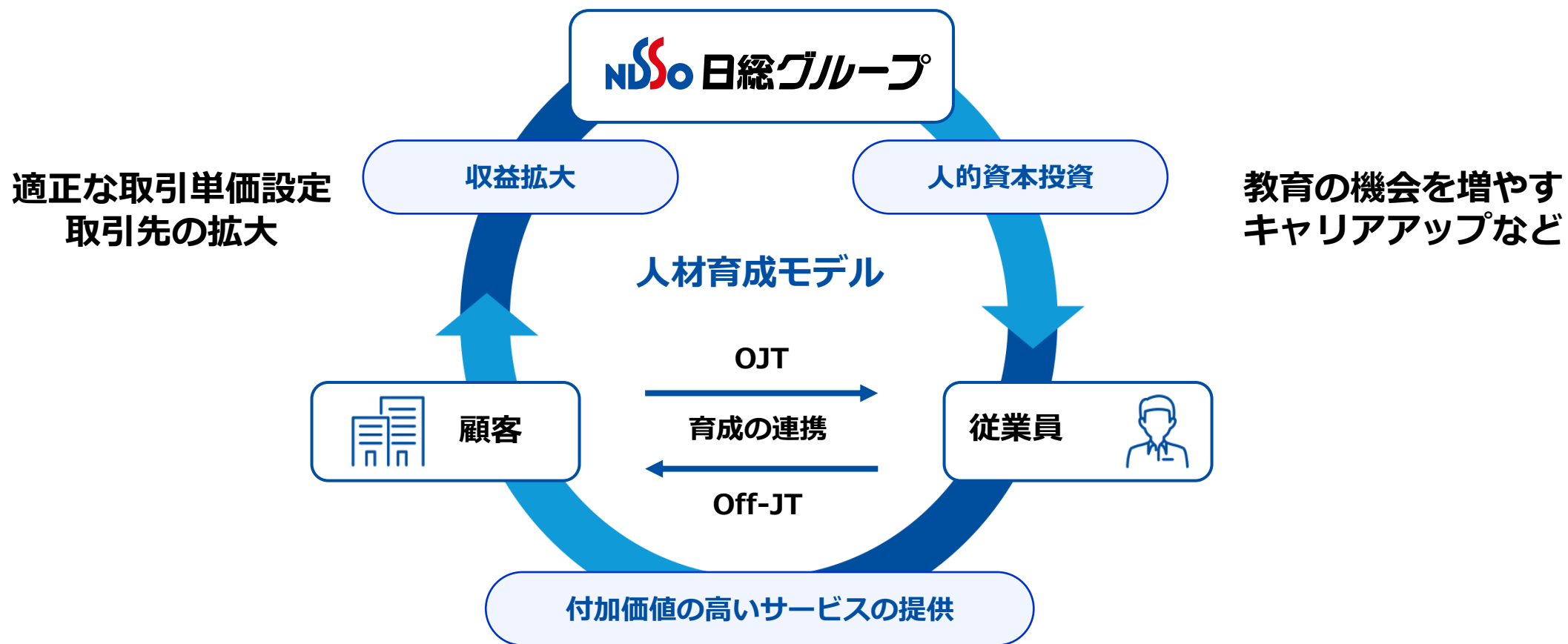
営業戦略

採用戦略

育成戦略

定着戦略

人的資本投資により、高付加価値サービスを提供



ニーズに即した高付加価値人材の育成
(エンジニア)

ツナググループ・HDとの共創をスタート

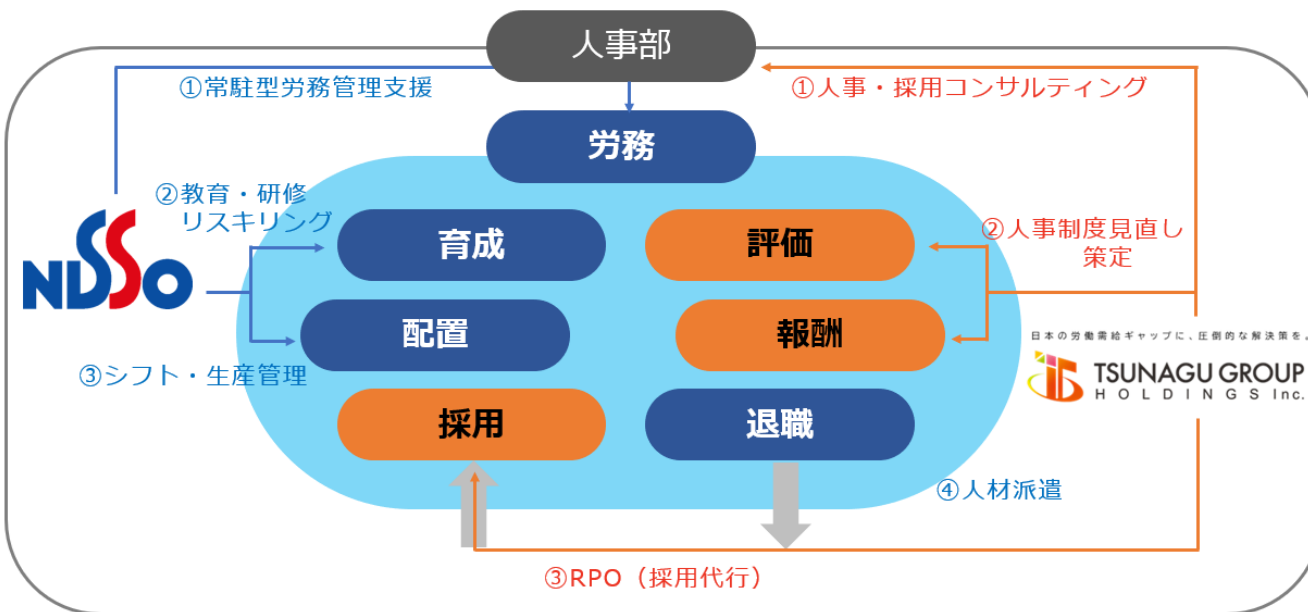
ツナググループ・HDとの資本業務提携により、これまでNISSOグループだけではできなかった人事・採用部門への支援、コンサルティングといった領域も可能に。

NISSOグループが持つ、製造業向けの教育受託、労務管理支援、シフト・生産管理といったサービスと掛け合わせ、メーカー様が持つ人事関係の課題を総合的に解決可能なサービスをスタート。今後は足りない人材の支援だけでなく、既にいる人材に対しての支援も行う。

 **日経グループ**

人材派遣
製造請負
教育受託
等

不足人材への支援
に強み



 **TSUNAGU GROUP HOLDINGS Inc.**

採用代行
採用コンサルティング
人事コンサルティング
等

人事関連の課題解決
に強み



研修受託サービス（NISSO HR Development Service）を拡充

- 自社教育訓練施設を活用し、メーカー社員の研修を受託
- **お取引先からの評価・信頼**がなければ成立しないサービス



【ご賛同いただいているお客様】※敬称略

- ・ トヨタバッテリー株式会社・TDK株式会社・株式会社ニコン・三菱電機株式会社パワーデバイス製作所
- ・ キオクシア岩手株式会社・株式会社デンソー岩手・株式会社ロンビック・栗原市役所 ほか



研修ノウハウを実装した「eラーニング」システムを開発

- 場所を選ばず遠隔地でもWebサイトを使って教育研修を可能に
- 一般向けに販売もしており、**製造業界全体の人づくり**にも貢献

14コース49講座を開設



スタートエンジニア教材 > 機械基礎コース

測定器講座



スタートエンジニア教材 > 機械基礎コース

工具講座



スタートエンジニア教材 > 機械基礎コース

機械要素講座



スタートエンジニア教材 > 電気基礎コース

電気測定器講座

0%

本講座では電気の測定機器の種類と仕組み、正しい扱い方を学びます。電気測定における基礎知識、測定方法を身に付けるための講座です。講座内容の理解度を確かめる「理解度テスト」、受講開始1か月後にな...

2023/04/10 18:00 -

設備技術・生産技術

製造系エンジニアの新人研修なら！

Start engineer

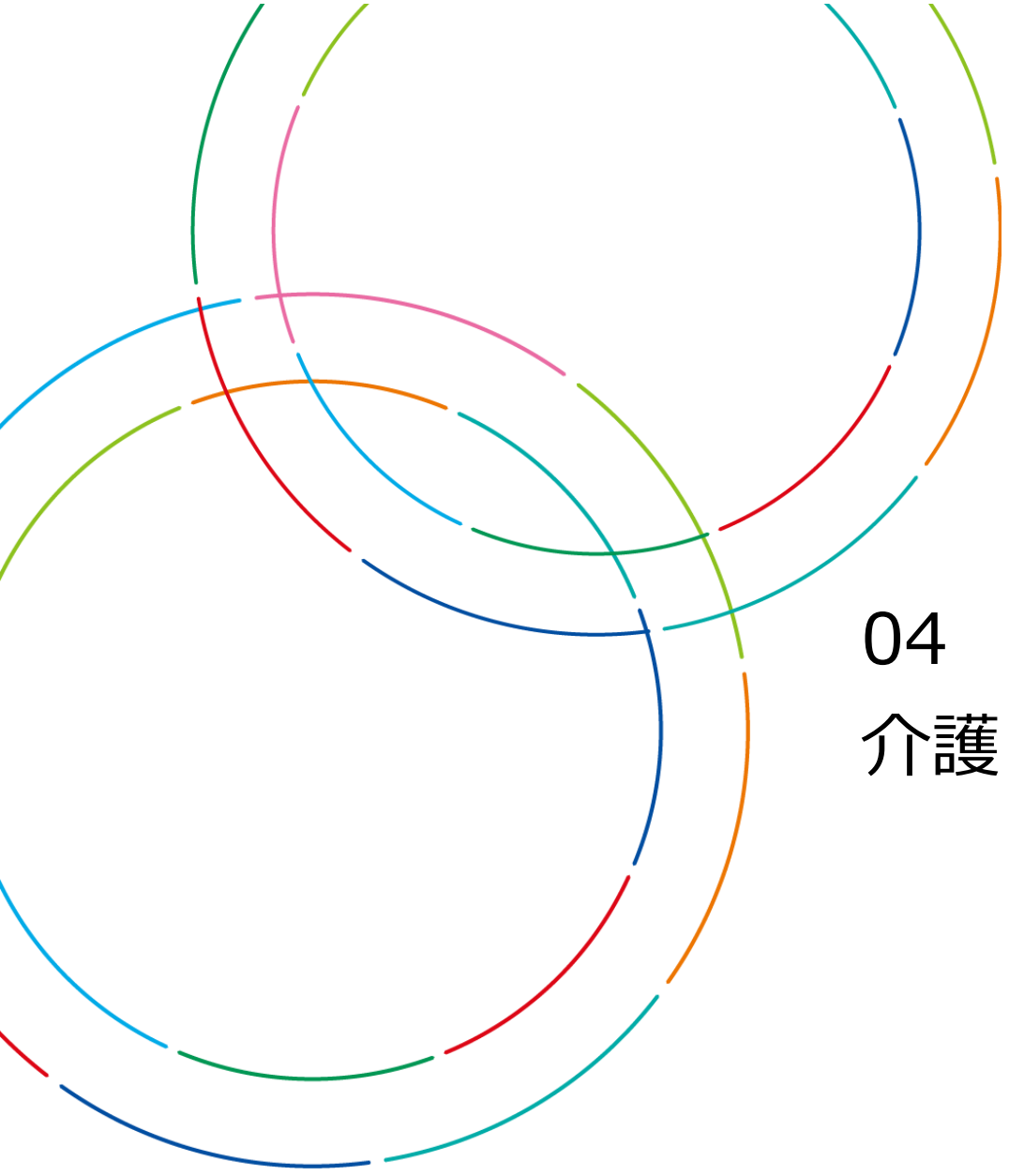
スタートエンジニア

日総工産の現場教育のノウハウを凝縮した
オンライン教材で短期間で戦力化を実現！

Start engineer 3つの特長

01 短期間で学べる！ 業務を行うために必要なカリキュラムだけを用意しているため、短い研修期間で幅広いエンジニアの知識を身につけることができます。	02 ゼロから学べる！ 技術知識ゼロ、経験ゼロの方にとって分かりやすいように、動画やアニメーション、イラストや図表を取り入れて解説をしています。	03 仕事で活かせる！ 業務開始時に、学習したことを覚えて知識を使える状態にするために、確認テストや復習レポートを多く用意し、記憶に残る設計になっています。
--	---	---

機械 電気 制御 半導体 品質管理 他



04 介護・福祉サービス

介護・福祉サービスは、施設介護、在宅介護を中心に展開

施設介護

神奈川県横浜市にて、介護付有料老人ホーム 6 か所を運営し入居者に対する介護サービスを提供。
質の高いサービス提供をモットーに、施設における入居率は高い水準を維持。

在宅介護

介護ステーションを神奈川県横浜市に 1 か所、福島県いわき市に 2 か所、通所介護施設を福島県いわき市に 2 か所展開。

トピックス

外国人スタッフ 3 名（介護福祉士資格を本年取得済み）が介護技術のコンテストであるオールジャパンケアコンテストに参加するなど活躍中。



すいとぴー新横浜



すいとぴー港南台mio



すいとぴー金沢八景



すいとぴー本牧三溪園

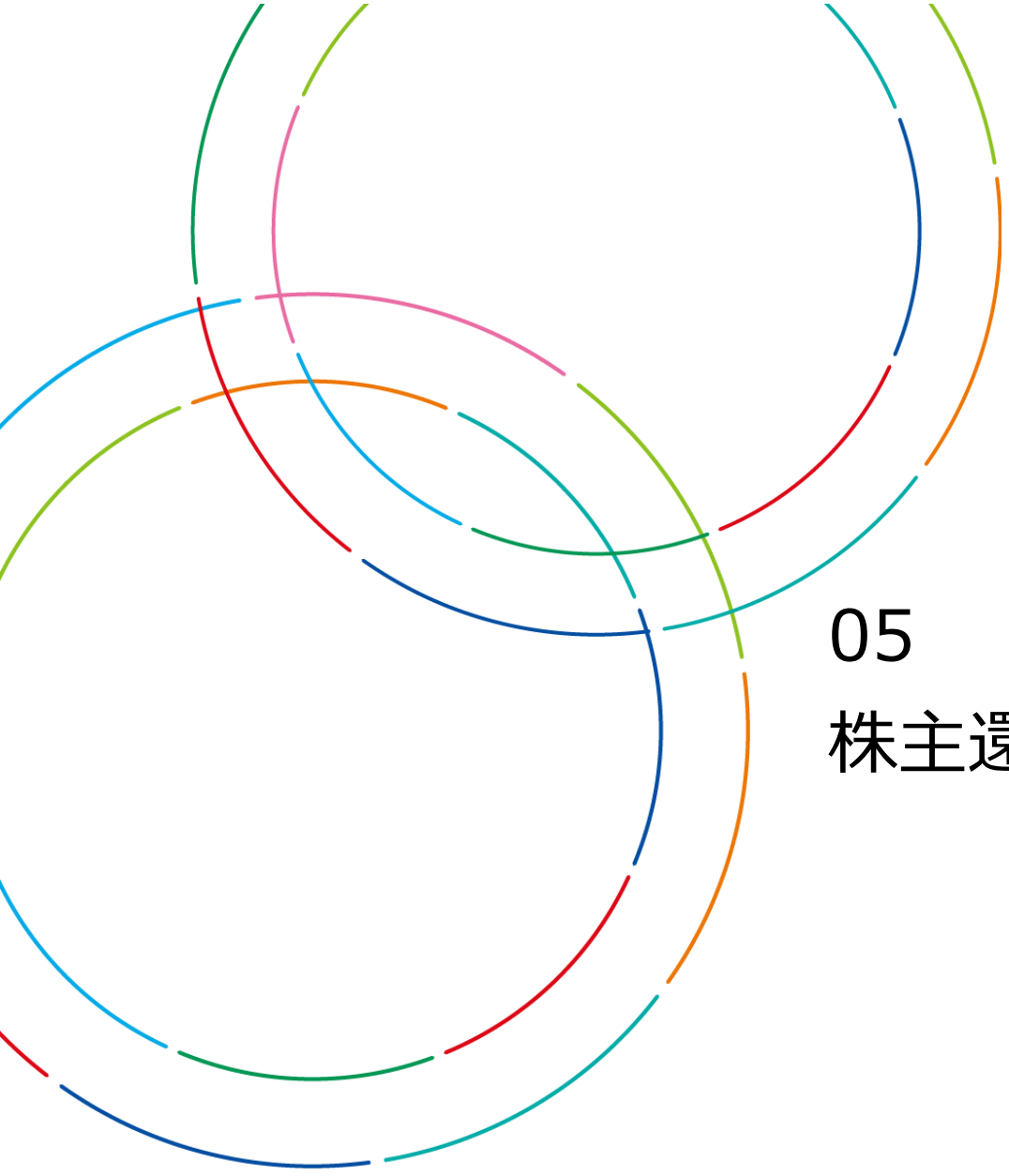


すいとぴー三ツ境



すいとぴー東戸塚





05 株主還元方針と株主優待



①

業界のパイオニア



製造系人材サービスを
中核に**50年以上**の歴史

②

持続的な事業成長



2025年3月期第3四半期
営業利益は、前年同期比
30.0%増加

③

安定した株主還元



30%以上の安定した
配当を継続
株主優待制度あり



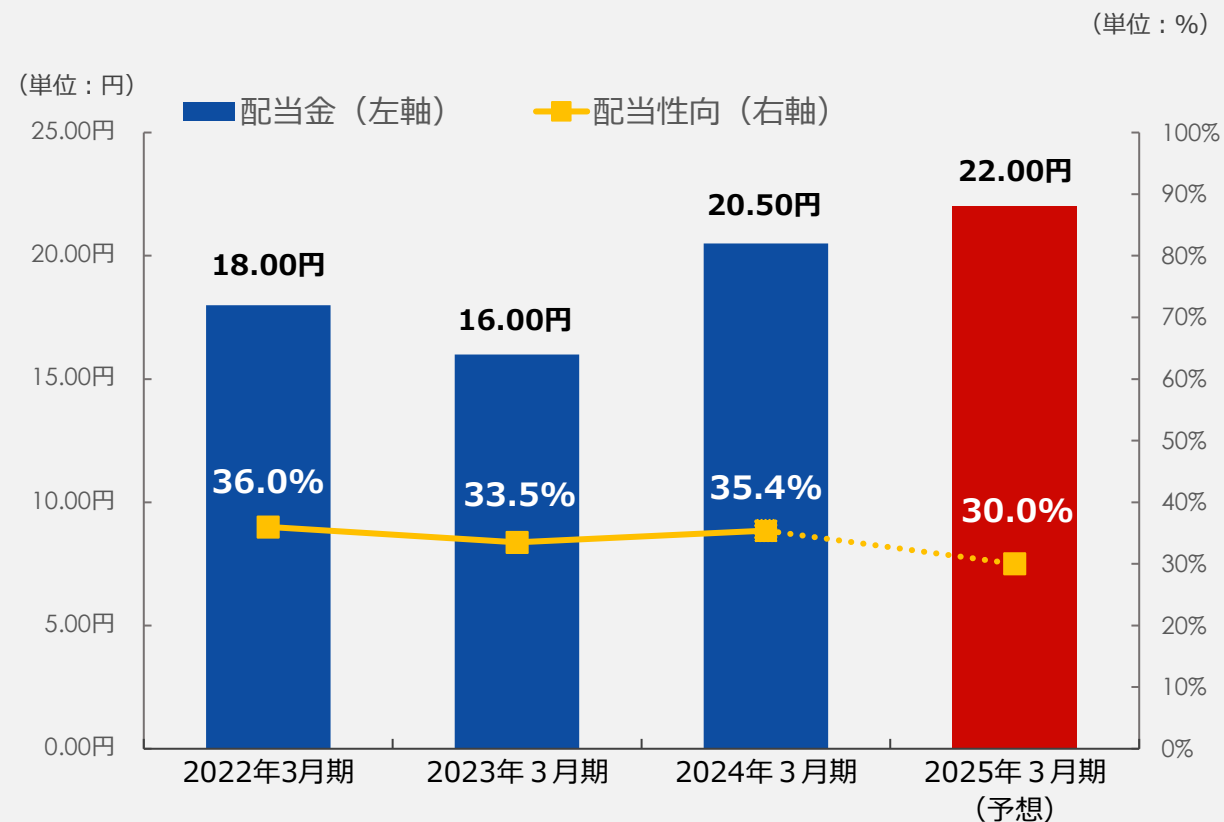
基本方針

当社は、株主に対する利益還元と企業価値の向上を経営の重要課題と位置付けており、連結配当性向30%以上を目安に株主の皆さまへ安定した利益還元を継続することを基本方針としております。

2025年3月期の配当予想

一株当たり配当金額は22.00円（連結配当性向は30.0%）を予定しております。

配当金と配当性向



※2023年3月期までは、持株会社体制となる前の日総工産株式会社の数値を掲載しております。



株主の皆さまの日頃のご支援に感謝を込めて配当金の他にも株主優待制度を導入しています。

NISSOプレミアム優待倶楽部

付与条件

毎年3月末日時点で
300株以上を保有

優待倶楽部とは

保有株数に応じて
ポイントを進呈
ポイントは5000
種類の商品と交換可能

貯めて交換も

交換時期は5～8月
ポイントは1年の繰越
も可能。
ポイントを貯めて賞品
をグレードアップ！
※繰越条件あり

保有株式数に応じた優待ポイントを進呈

進呈優待ポイント

300株～499株	▶	3,000ポイント
500株～699株	▶	6,000ポイント
700株～899株	▶	10,000ポイント
900株～999株	▶	15,000ポイント
1,000株～1,999株	▶	20,000ポイント
2,000株以上	▶	50,000ポイント

2.5倍UP





経済アナリストとのスペシャル対談



経済アナリスト 馬淵摩理子氏とのスペシャル対談第3弾を2024年11月に公開。

中期経営計画および、事業戦略について分かりやすく解説しています。ぜひご視聴ください。

https://www.youtube.com/watch?v=5d_G5O-RNV0



ブランドムービーの制作

ブランドムービー第2弾「明日を、一緒に」



エンジニアに憧れる主人公が、日総テクニカルセンター熊本を舞台に、様々な人とのつながりを通して成長し、エンジニアとしての一歩を踏み出していくストーリーです。

当社グループの人材育成に対する想いを詰め込んだ動画となっております。

<https://www.youtube.com/watch?v=y3eNqtnISiQ>





お客様の抱える困りごとを解決すべく、制限を設けず、可能性のあるパートナーとの協業を積極的に進めます。産官学等を含めたコンソーシアム等への参加、業務資本提携、スタートアップへの出資やM&Aなどにより、グループを挙げて新たな価値共創（CSV）を目指します。



働きものを、幸せものに。



最後までご視聴頂きありがとうございました。

 **NISSO**ホールディングス

<https://www.nisso-hd.com>