

証券コード: 7358 2021年5月10日

働く女性の支援

働く女性を 最高水準のエデュケアと介護サービスで支援します。

2021年12月期第1四半期 決算説明会資料

株式会社 ポピンズ ホールディングス

アジェンダ

1.	ごあいさつ	中村	2P
2.	事業概要と特長	車車	5P
3.	2021年12月期 第1四半期 決算概要	田中	14P
4.	2021年12月期業績予想 ————————————————————————————————————	田中	22P
5.	事業ハイライト ―――――	井上	24P

働く女性を 最高水準の エデュケアと介護サービスで支援します。

働く女性の支援

- 男女雇用機会均等法が成立した1985年にJAFE (日本女性エグゼクティブ協会) 立ち上げ。1987年JAFEの会員向けサービスとして、ナニー派遣をスタート。
- 日本の15~64歳女性の就業率は7割を超え、共働きが増えている*1
- 妻の平日の平均家事時間は夫の約7倍*2
- そういう状況の中でも、やりたい仕事や、やりがいの追求、自身のスキルアップの 勉強など、仕事に対するしなやかな姿勢を持っている女性を応援

出所:*1 総務省統計局「労働力調査」(2021年1月31日公表)

*2 国立社会保障·人口問題研究所「第6回全国家庭動向調査」(2019年9月13日公表)

エデュケア

- 当社グループが創出した言葉 "エデュケーション"(教育) と "ケア"(保育) を組み合わせた、創業時から 乳幼児教育の基本方針の核となっている理念
- 「0歳からのエデュケア」を掲げ、乳幼児教育を0歳から実践

2020年12月 日本初のSDGs-IPO

日本総合研究所からセカンドパーティ・オピニオンを取得

経営のミッションがSDGsのど真ん中に

- 働く女性の支援
- 最高水準のエデュケア
- 子育てプロフェッショナルの育成

公募増資の資金使途

- 保育所の新設・増床など
- DXなどのシステム投資
- 借入金の返済











『働く女性の支援』という 社会課題の解決をリードする企業を目指す

SDGsターゲット	経営方針	ポ と	ピンズグループの取組み事例
4 質の高い教育をみんなに	子どもたちと保育士に 最高水準のエデュケアを提供	SDGs教育 ポピンズプラス 国・自治体向け 保育士研修	ハーバード大学教育大学院 プロジェクトゼロとの 「子どものためのSDGs」共同研究 〇歳からの本物・一流体験 年間 1100回以上
5 ジェンダー平等を 実現しよう	女性の活躍推進	女性取締役 女性管理職 雇用創出	30% 56% (マネージャー以上) 年間 2000名以上 保育スタッフ採用、ナニー/ベビーシッター/ケアスタッフ 新規登録数 合計
8 働きがいも 経済成長も	子育てプロフェッショナル育成と働き方改革	保育士初任給 現職保育士の キャリアアップ 残業時間	月額 26万円 (大卒・院卒) お茶の水女子大学大学院内に 「保育マネジメント講座」を開講 月間目標 7時間以内

事業概要と特長

ポピンズグループの事業展開

在宅サービス事業

エデュケア事業 (全国326ヵ所)

その他事業

- ●チャイルドケア
- ●シルバーケア

- ●認可/認証保育所
- ●学童保育/児童館
- ●事業所内保育所

- PIICS
- ●国内/海外研修
- ●人材紹介/派遣

事業内容① 在宅サービス事業

チャイルドケア



ナニーサービス

ご家族へ心を込めた4つのお約束

当日オーダー100%対応

病児・病後児に安心のケア

365日24時間 Webやスマホで受付 コーディネーター/コンシェルジュ による入会訪問・ご相談対応

ベビーシッターサービス

オンライン上で利用者がベビーシッターを選べる 業界初の CtoBtoC マッチングサービス

シルバーケア



VIPケアサービス

身体介護

家事支援

ナースケア

外出同行

エマージェンシー

ご相談

介護保険適用外中心のサービス 様々なスキルを持つケアスタッフ

有資格者

介護福祉士、看護師など

事業内容② エデュケア事業 (施設型サービス)

フルラインで全国326ヵ所のエデュケア施設を展開

認可保育所



児童福祉法に基づく施設 で国の基準を満たして 都道府県知事に認可され た保育所

69施設*1

認証保育所



東京都独自の基準に基づいて設置された保育所



学童保育·児童館



学童やその他の子どもたち に対する授業終了後の 適切な遊びや生活の場



事業所内保育所



企業や大学、病院等の 運営する事業所内に設置 した従業員向け保育所



教育研修・調査事業

当社グループの乳幼児教育ノウハウや、国内外の教育機関との親密なネットワーク活用



- ●当社独自の保育理論を深める研究所
- ●著名教育機関とポピンズアプローチを共同開発

国内研修

- 乳幼児教育のノウハウ体系化
- 国・自治体・企業・団体、個人 向け研修

海外研修

- ■乳幼児教育従事者、指導者 向け研修
- 英ノーランド・カレッジ(1994年~)
- 米スタンフォード大学(2006年~)
- 米ハーバード大学(2007年~)

調查·研究事業

- 保育理論を深めるエデュケア研究
- 国/自治体向け調査・コンサルティング



人材紹介·派遣事業

■ 全国の保育園・幼稚園の スタッフの転職活動支援



ポピンズグループの特長

1

働く女性のサポート

女性のライフステージに 応じたサービスを提供

2

クオリティ

創業時からの サービスクオリティの追求と ブランドの確立 3

利益成長

高付加価値の サービス提供と拡大



ライフステージに応じた切れ目ない事業展開

子育て・乳幼児教育・介護・家事支援まで展開する ユニークなビジネスモデル

「働く女性」のライフステージに応じたサポート



サービスクオリティに対する高い評価

クオリティ

「顧客から選ばれる事業者」として高い評価を獲得



2016年6月 ナニーサービス

第1回日本サービス大賞 厚牛労働大臣當受當

2020年度ISO9001 顧客満足度アンケート

顧客満足度 98.3%

2019年3月 日経DUAL

ベビーシッターサービス企業全国1位

• 自治体

からの信頼

お客様からの 信頼

法人契約

700社以上

大和証券















クオリティへの信頼 ブランドの構築





JOA - OM 3358

法人企業 からの信頼

年間1100回以上

全国の自治体から 保育士研修や調査を受託

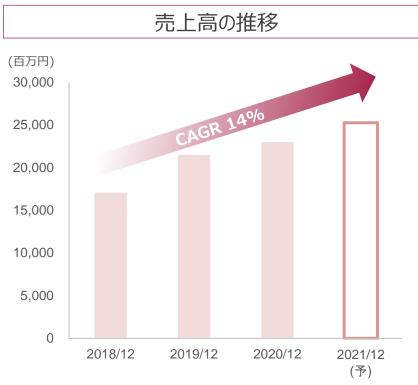
主任保育士/保育所長等研修

保育士キャリアアップ研修

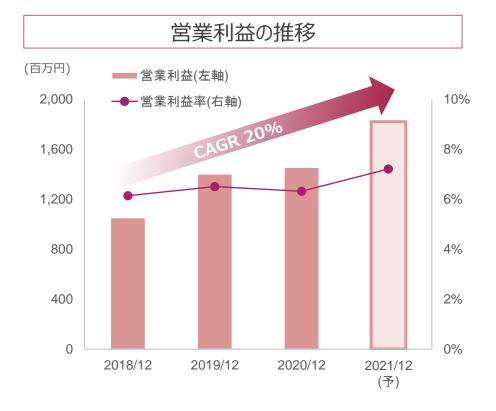
子育て支援員研修

調査・コンサルティング受託

創業から継続して売上高成長を実現 コロナ禍にあっても、2018/12期~2021/12期(予)の4年間で 営業利益は年平均成長率20%を維持







2021年12月期 第1四半期 決算概要

2021年12月期 第1四半期 ハイライト

売上高・各利益とも対前年同期比で増加

売上高

6,309百万円 前年同期比 + 5.4%

営業利益

523百万円 前年同期比 + 1.8% 経常利益

603百万円 前年同期比十11.2%

当期純利益

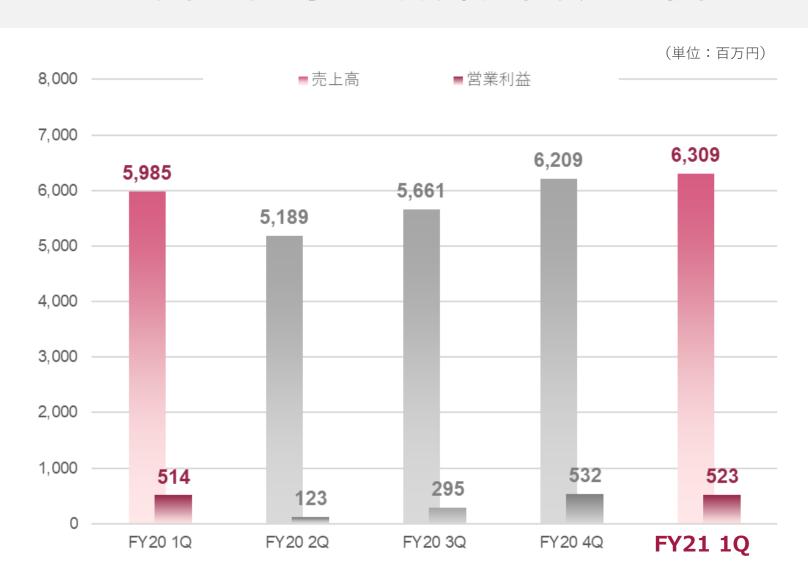
371百万円 前年同期比 + 10.0%

(単位:百万円)

	2020年第	2020年第1四半期		91四半期	対前年同期	対前年同期	
	実績	構成比(%)	実績	構成比(%)	増減	比(%)	
売上高	5,985	100.0	6,309	100.0	324	+5.4	
売上総利益	1,471	24.6	1,485	23.5	13	+0.9	
販売一般管理費	956	16.0	961	15.2	4	+0.5	
営業利益	514	8.6	523	8.3	9	+1.8	
経常利益	542	9.1	603	9.6	60	+11.2	
親会社株主に帰属する 四半期純利益	337	5.6	371	5.9	33	+10.0	

2021年12月期 第1四半期 四半期業績推移

1月8日からの緊急事態宣言以降も緩やかに回復傾向



2021年12月期 第1四半期 セグメント別業績

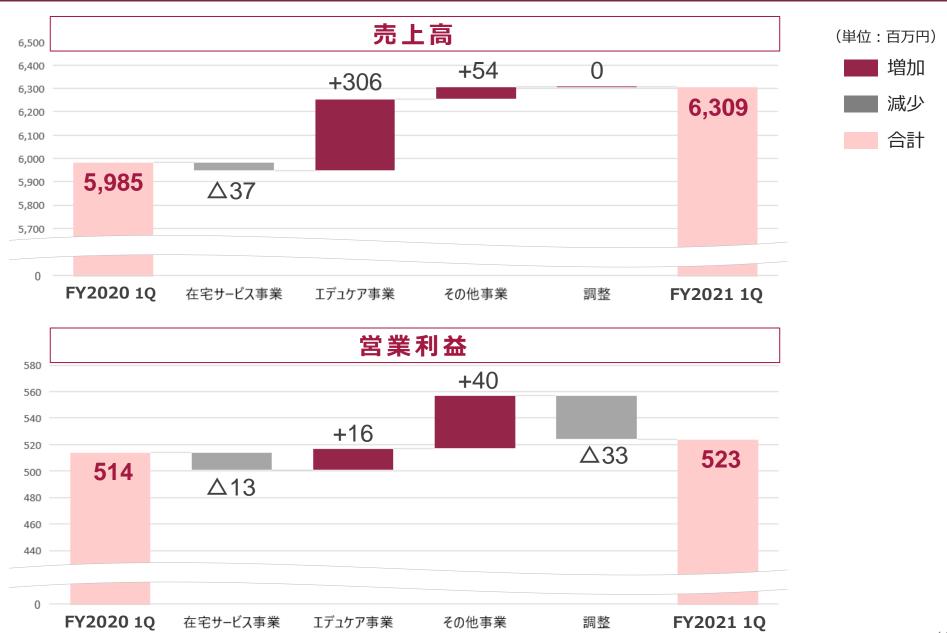
- ✓ エデュケアおよびその他で、売上高および営業利益をけん引
- ✓ 在宅サービスは1月からの緊急事態宣言により回復速度が緩やかになったものの、着実に回復

(単位:百万円)

	セグメントの名称	2020年 第1四半期		202 第1四	11年 1半期	増減	
		金額	構成比(%)	金額	構成比(%)	金額	増減率(%)
	在宅サービス事業	866	14.4	829	13.0	△37	△4.3
売	エデュケア事業	4,877	80.8	5,184	81.5	306	+6.3
上	その他	291	4.8	346	5.4	54	+18.8
高	調整	△50	I	△49	ı	0	-
	合計	5,985	_	6,309	_	324	+5.4
	在宅サービス事業	258	29.5	245	26.7	△13	△5.2
営	エデュケア事業	542	61.9	558	60.7	16	+3.0
業利	その他	75	8.6	115	12.6	40	+53.2
益	調整	△362	-	△396	-	△33	-
	合計	514		523	- - -	9	+1.8

[※]構成比は、内部売上を含むセグメント売上合計に占める各セグメント売上の比率を記載しております。

2021年12月期 第1四半期 セグメント別増減グラフ



2021年12月期 第1四半期

在宅サービス事業



- ✓ 1月の緊急事態宣言発令により、速度は緩やかになったものの着実に回復
 (売上YoY成長率: FY20.4Q △9.9% → FY21.1Q△4.3%)
- ✓ ナニー・シッターサービスは売上前年同期比△5.9%まで回復 主力サービスのナニープレミアムサービスについては、前年同期水準まで回復
- ✓ シルバーサービスは前年同期比でほぼ横ばい

1Q 売上高

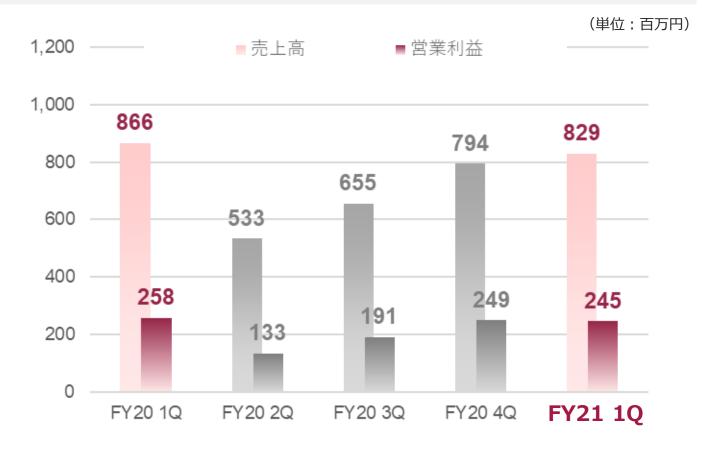
829 百万円

前年同期比▲4.3%

1Q 営業利益

245 百万円

前年同期比▲5.2%





- ✓ 1月からの緊急事態宣言による影響は小さく、昨年4月からの新規施設の増収効果により、1Qは順調に推移
- ✓ FY20.4 Qは助成金単価の確定に伴う、特殊な売上・利益の増加要因あり

1 Q 売上高

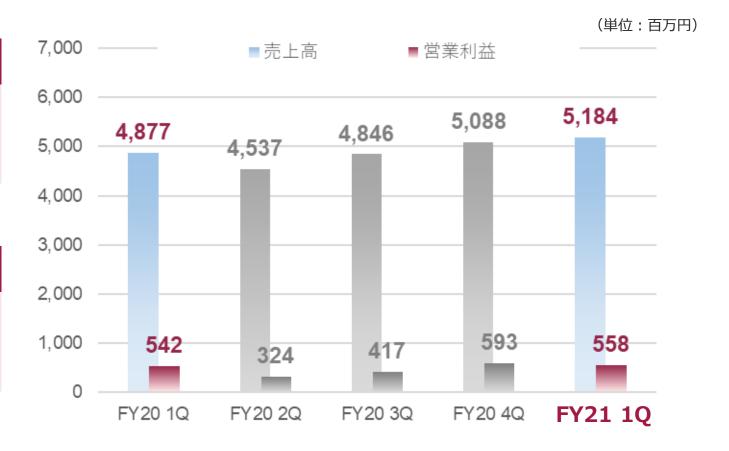
5,184百万円

前年同期比十6.3%

1Q 営業利益

558百万円

前年同期比十3.0%





- ✓ 国内研修事業において、一部研修の実施が当第1四半期に後ろ倒し 売上前年同期比+44.5%
- ✓ 研修のオンライン化などの対応を進め、業務効率UPを図る
- ✓ 保育士派遣事業はコロナの影響により、売上前年同期比△9.5%

1Q 売上高

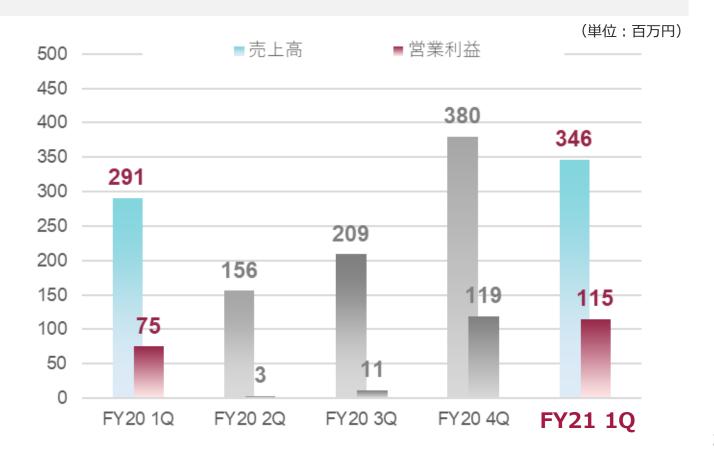
346百万円

前年同期比十18.8%

1Q 営業利益

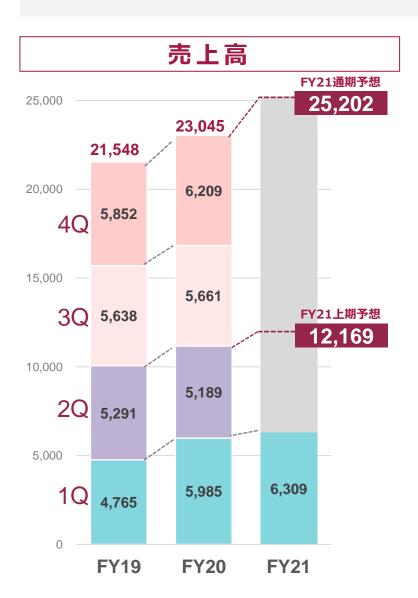
115百万円

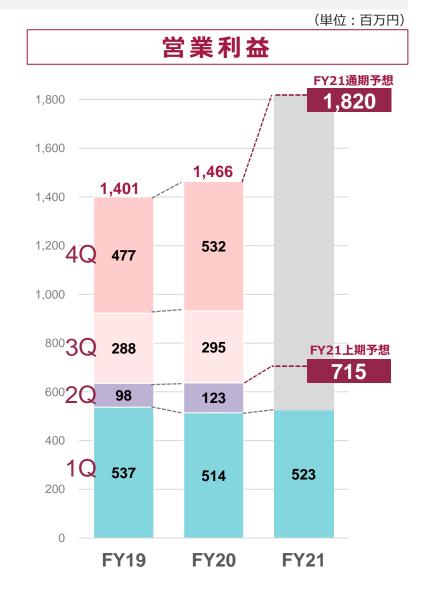
前年同期比十53.2%



2021年12月期 業績予想

✓ 業績予想に変更なし





事業ハイライト

新規開設・増床/保育スタッフ採用状況

2021年5月10日現在:合計326施設

<1/1~5/10実績> 開設 7 増床 1 閉園 3

認可保育所	事業所内保育所	学童クラブ・児童館	その他
開設 2施設	開設 2施設	開設 2施設	開設 1施設
渋谷区 1 横浜市 1	新宿区 1 名古屋市 1	品川区 1 練馬区 1	高槻市 1
増床 1施設	閉園 3施設		
北区 1	新宿区 2 名古屋市 1		

年次別保育スタッフ入社実績※1

	2019	2020	2021	
	実績	実績	1/1~4/30 実績	計画
新卒	111	144	177	合計
中途	426	485	218	600名
合計	537	629	395	程度

保育スタッフ確保に向けた施策

ポピンズ独自の施策を打出す事で 年間600名程度の保育スタッフを新規採用

施策事例

初任給引上げ

● 2019年4月以降入社の新入社員(院卒・大卒)の初任給を業界最高水準の26万円に引き上げ

残業時間の削減

業務内容・プロセスの見直しや、DXの活用等により、業務時間の削減を推進 (目標:平均残業時間 7時間/月)

IoTの活用

- 保育士の労働環境の改善(年間5754時間分の業務時間削減を達成)
- うつぶせ寝感知システム、スマート検温システム等の導入

ベビーシッター付 ナーサリー

● 保育士たちが保育施設で働きながらベビーシッターとしても活躍できる制度を構築

保育士国家資格 の対策講座

- 1次試験対策 20講座、2次試験対策 4講座を実施
- 累計277名の社内合格者

海外研修制度

● ハーバード大学、スタンフォード大学、ノーランド・カレッジへの海外研修派遣

オンライン園見学月5回

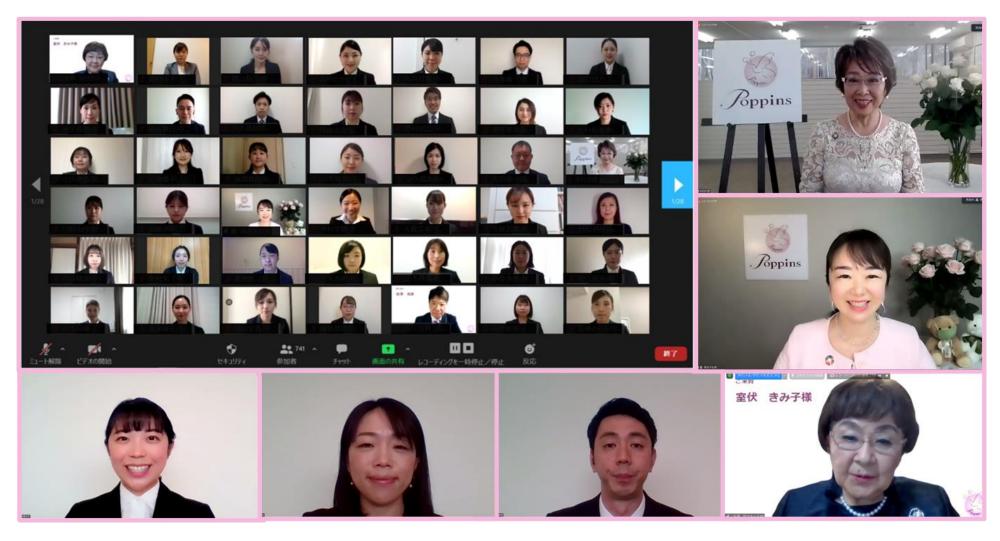
全国拠点を 活かした地方採用 社宅制度 257人利用

社員紹介制度

副業·兼業制度

ポピンズアルムナイ

(参考) ポピンズグループ 2021年度入社式



ポピンズグループ 2021年度入社式 (オンライン開催) の様子

お茶の水女子大学と産学連携「保育マネジメント講座開講」

日本における乳幼児教育研究のフロントランナーである お茶の水女子大学大学院の中に設置(2021年4月開講)

目的

乳幼児教育のエキスパートを育成し、保育士の社会的地位を向上を目指す



<調印式の様子>

- (左) お茶の水女子大学長(当時)室伏きみ子氏
- (右) 当社代表取締役会長 中村紀子

<プレスリリース>

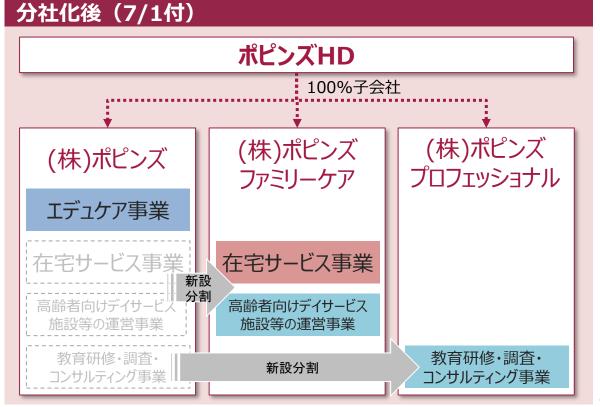
https://www.ocha.ac.jp/news/20210331.html https://www.poppins.co.jp/news/21175/

グループ組織の変更:(株)ポピンズの分社化(2021/7/1予定)

分社化の ねらい 以下による成長の加速

- ✓ 市場の特徴に沿った戦略的かつ柔軟な経営資源投入
- ✓ 各事業の意思決定の迅速化
- ✓ 事業責任の明確化、経営人財の養成

現状 ポピンズHD 100%子会社 (株)ポピンズ スキーム図 エデュケア事業 在宅サービス事業 高齢者向けデイサービス 施設等の運営事業 教育研修·調查· コンサルティング事業





Appendix

四半期推移データ

(単位:百万円)

	•											(丰四	:日刀円)
			2019年	12月期			2020年	12月期			2021年	12月期	
		1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
売_	高	4,765	5,291	5,638	5,852	5,985	5,189	5,661	6,209	6,309			
	在宅サービス事業	839	811	848	881	866	533	655	794	829			
	エデュケア事業	3,846	4,369	4,521	4,674	4,877	4,537	4,846	5,088	5,184			
	その他事業	114	163	338	361	291	156	209	380	346			
	調整	△ 35	△ 52	△ 69	△ 64	△ 50	△ 38	△ 50	△ 53	△ 49			
売_	上総利益	1,322	1,014	1,186	1,370	1,471	955	1,112	1,515	1,485			
	率 (%)	(27.8)	(19.2)	(21.0)	(23.4)	(24.6)	(18.4)	(19.7)	(24.4)	(23.5)			
営業	美利益	537	98	288	477	514	123	295	532	523			
	率 (%)	(11.3)	(1.9)	(5.1)	(8.2)	(8.6)	(2.4)	(5.2)	(8.6)	(8.3)			
	在宅サービス事業	274	231	260	251	258	133	191	249	245			
	エデュケア事業	596	245	333	492	542	324	417	593	558			
	その他事業	8	0	64	95	75	3	11	119	115			
	調整	△ 341	△ 378	△ 370	△ 361	△ 362	△ 337	△ 324	△ 430	△ 396			
経済	常利益	526	77	282	473	542	133	409	483	603			
	率 (%)	(11.0)	(1.5)	(5.0)	(8.1)	(9.1)	(2.6)	(7.2)	(7.8)	(9.6)			
四当	¥期純利益	341	54	170	334	337	105	279	329	371			
	率 (%)	(7.2)	(1.0)	(3.0)	(5.7)	(5.6)	(2.0)	(4.9)	(5.3)	(5.9)			

施設数推移

	2015年 12月末	2016年 12月末	2017年 12月末	2018年 12月末	2019年 12月末	2020年 12月末	2021年 3月末 (1Q末)	2021年 12月末 (予)
認可保育所	28	34	40	44	54	60	60	62
小規模認可保育所	9	9	9	8	8	7	7	7
認証保育所	31	31	33	33	36	36	36	36
認定こども園	1	1	1	1	1	1	1	1
事業所内保育所	41	42	56	77	86	87	87	87
(うち企業主導型)	0	(2)	(18)	(40)	(46)	(47)	(47)	(48)
学童•児童館	10	13	15	15	87	89	89	91
ALS/エデュスクール	2	2	2	2	2	2	2	2
PALIS	1	1	1	1	2	2	2	2
その他	26	26	27	27	36	38	38	39
合計	149	159	184	208	312	322	322	327

※2019年 ウィッシュM&A (認可 6 / 認証 3 / 自治体委託 1 / 事業所 1 / 学童児童館 7 2 / その他 6) 合計89施設

※2021年 認可保育所:合計2施設(渋谷区1/横浜市1)

(予) 自治体委託:合計1施設(高槻市1)

事業所内保育所:合計3施設(新宿区1/名古屋市1/室蘭市1)

学童クラブ・児童館:合計2施設(品川区1 練馬区1)

事業所3施設を閉鎖

認可1施設(北区)認証1施設(港区)を増床し定員増加

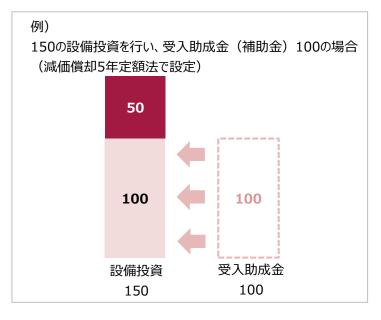
圧縮記帳について

圧縮記帳とは

- 圧縮記帳とは、税法上の規定であり、機械や設備などの固定資産の購入を条件とした助成金収入を得た場合に、当該助成金収入に対して課税を繰り延べる制度
- 固定資産購入に係る補助金をそのまま補助金受贈益として計上すると税金がかかるため、補助金の効果が薄れてしまう。圧縮記帳により、補助金受贈益について課税される税金を将来に繰り延べることができると、補助金の効果を十分に受けられるようになる。
- 資産購入初年度は税負担が少なくなるが、その分有形固定資産が減額され、減価償却費が少なくなるごとから、その後の各年度の税負担は増加することになる。
- 圧縮記帳の処理方法には、「直接減額方式」「積立金方式(利益処分方式とも言う。)」の2 種類があり、どちらも税効果は同じだが、会計上の利益に与える影響額が異なる(正確には損益への影響が生じる時点が異なる)。

設備投資年度の財務諸表 B/S P/L 単純化したP/Lイメージ 直接減額方式 減価償却費 △10 売上高 100 減価償却費 \triangle 10 資産 50 営業外収益 なし 営業利益 当社 90 (受入助成金) 営業外収益 経常利益 90 単純化したP/Lイメージ 積立金方式 △30 │売上高 100 減価償却費 減価償却費 \triangle 30 資産 150 営業外収益 100 営業利益 70 (受入助成金) 営業外収益 100 ※申告書で調整して課税を繰り 経常利益 170[×]

延べる



資産が小さくなる

(実際の投資額が反映されない)

営業利益が比較的大きくなる

資産が大きくなる

営業利益が比較的小さくなる一方 経常利益が大きくなる

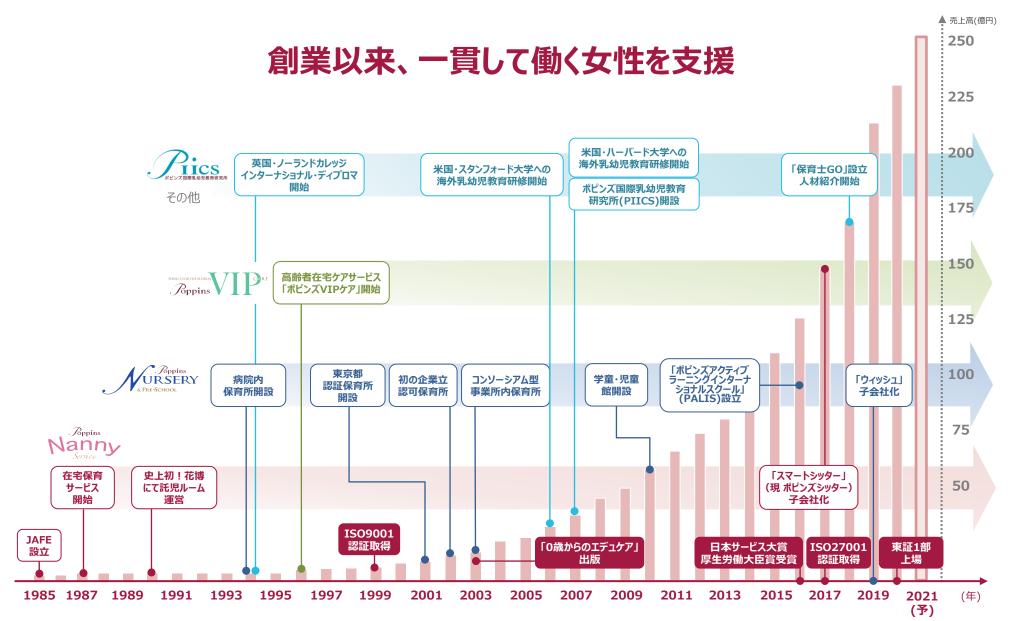
(一時的な利益が計上され、経常利益がいびつになる)

当社グループの新型コロナウイルス感染症対策

- 新型コロナウイルス感染症の拡大防止として、「危機管理委員会」を設置
- 自治体、クライアントと連携し、お預かりしているお子様・保護者の皆様・取引先・従業員・ナニー・ケアスタッフの安全確保 を最優先に各種対策を実施
- ポピンズでは、「安全に 強く やさしく支える」を信念に、「新しい日常、新しい保育」に向けて、感染防止対策の徹底を図ってまいります。

たちょ じつ		+->1 +->1
在宅サービス	エデュケア	本社·支社
 ①「7つ道具」の携行 (ハンカチ、ティッシュ、エプロン、水筒(ペットボトル)、体温計、マスク、アルコール消毒剤) ②マスク(不織布か布)の着用 ③毎朝の検温 ・お世話開始前に必ずご検温 ・お世話開始前にお子さまの体温確認 ・「検温他チェックリスト」毎日実績入力 ④自分とお客様の健康チェック →コーディネーターに連絡し会社の判断を仰ぐ。 ⑤お客さまにご理解をお願いする事項 ・30分に一度のお部屋の換気 ・お世話中でも手洗い・うがい・アルコール消毒をさせていただくこと ・空気清浄機を作動 ⑥会食、ジム、イベント、プライベートな旅行自粛 	①毎朝の検温 37.5度以上の発熱・体調不良時は出社不可 ②出社時の手洗い、うがい、手指消毒、マスク着用 ③施設の清掃と消毒強化 ④こまめな換気(30分に1回程度)、加湿 ⑤取引業者への検温依頼、立ち入りの際は手洗い、消毒 ⑥保育園でのお子様、保護者の皆様に毎日の検温を要請 ②学童クラブにおいては、各自治体の指導に基づき要請 ⑧お子様、保護者の皆様に入室前の消毒、手洗い、うがい、マスク着用の要請 ⑨会食、ジム、イベント、プライベートな旅行自粛	【社員の行動面】 ①出社時のマスク着用、検温、手指消毒の徹底(来客にも徹底:社員が対応) ②日常の3密(密閉、密集、密接)を避ける徹底行動→強化策:社員間の会食禁止 (Think/個室利用、席間隔、食事時は会話減らず、会議はリモートなど) 【会社の環境面】 ③アクリルパーテーションの活用 ④会議室、共有場所へ消毒ペーパー常備と換気の徹底 ⑤時差出勤の活用 ⑥在宅勤務の拡大 【管理徹底/迅速周知(情報伝達)の面】 ⑦危機管理委員会から社員への迅速伝達、総務人事からの全社注意喚起メールによる予防徹底(日々の注意の積み重ね/気を緩めない)

ポピンズグループ34年間の軌跡







ISO9001をはじめとする利用者目線での品質評価と 品質向上のあくなき追及

ポピンズが考える 「保育のクオリティ」

- 1. 保育スタッフの質
- 2. エデュケアプログラムの質
- 3. 環境設定 (美観、安心安全) の質
- 4. グローバルネットワークを活かした乳幼児教育

2

1. 保育スタッフの質

クオリティ

保育スキルだけでなく、 マナー、言葉遣い、身だしなみまで徹底した教育研修

大卒・大学院卒の保育士の比率を引き上げ、 マネジメント能力も含めた育成を強化



国内の大学とも共同研究を実施

2021年4月より、お茶の水女子大学大学院と産学連携で 「ポピンズ保育マネジメント講座」を開講

スーパーナニーに代表される プロフェッショナルによるサービス提供



重層的な研修制度による人財育成

エデュケア研修制度

2年目

本社研修

階層別研修

専門研修

43 1 14 C 1 C 7

任意研修

e-learning

海外研修

ナニー研修制度

1年契約制で 毎年更新時に研修 スーパーナニー 認定制度

ナニー検定※ ナニースクール

※ 2019年4月に業界初のナニーの質の見える化

ナニーの選考 & 教育プロセス

採用

保育士入社前

入社時研修

初期教育

●基礎研修2

●実習研修

●Eラーニング受講

更新教育

- ●書類選考
- ●経歴審査
- ●面接選考
- ●実習選考
- ●基礎研修1

1年目

蓼科

新人研修

- ●Eラーニング受講
- ●テスト合格
- ●基礎研修3
- ●テスト合格

3年目

蓼科研修

- 肝修3 ●各種スキルアップ研修
 - ●各種実技研修
 - ●各種Eラーニング受講
 - ●テスト合格
 - ●お客様評価
 - ●ナニー検定



ポピンズ研修センター

高原の爽涼な気候の中でスキルアップを支援

長野県夢科に研修専用施設「ボビンズ研修センター」があります。8,000 坪 の広大な敷地内に、宿泊施設やアウトドアスポーツを楽しむエリアなどを有し、 保育者の質の向上とスキルアップを図ります。

2. エデュケアプログラムの質①

クオリティ

エデュケア

"エデュケーション"(教育)と"ケア"(保育)を組み合わせた言葉

30年にわたる経験とアカデミアとの研究をポピンズアプローチ及び知力8に集約し、 これらを基礎とした教育に主眼を置いた保育を実践

ポピンズアプローチ

- 1 ドキュメンテーション
 - お子様の様子を写真や動画で定期的に記録し、学びのプロセスを可視化
- 2 発達のパスウェイ

胎児期から就学前までの発達の道筋を 一覧表とし保育に活用

3 マインドセット

失敗を恐れず、さらに成長を助け促す 声掛けを取り入れた保育

エデュケアスタッフ育成のための指南書を出版



322の保育施設



15,000人を超えるナニーサービス会員



知力8

子どもの知力を、ハワード・ガードナー教授*1 が提唱する「多重な知能MI(マルチプル・インテリジェンス)」に基づく8つの領域に整理し、 発達状況を踏まえて組合せにより保育

言語

音楽

空間構成

論理数学

身体運動

自然科学

社会性

自己受容

*1 ハーバード大学教育学大学院教授で、心理学の世界的権威



2. エデュケアプログラムの質②

エデュケアに特化した教室の運営

乳幼児教育施設にて英語・サイエンス・アート・ミュージック・体操教育や 有名私立学校合格に向けた幼児教室を展開

のが特徴。

送迎も可能としている。



質の高い英語教育と 最先端のカリキュラムを提供



幼稚園・小学校受験合格を目指す幼児教室

幼稚園受験・小学校受験の指導を行うスクールで、 前述のALSに併設。保育サービス事業者ならではの サービスとして、送迎ができず受験をあきらめていた共 働き家庭でも利用しやすいよう、ベビーシッターによる

生後10か月から未就学児向けに展開している先端 的な教育プログラムで子どもの主体性を支援する教育

施設。レッジョ・エミリアのアプローチによるサイエンス・音 楽・芸術や語学などを各分野の専門講師が教育する

Poppins ACTIVE LEARNING INTERNATIONAL SCHOOL

アクティブラーニングスクールの姉妹校 0歳~5歳までのインターナショナルスクール

英語での教育を行うインターナショナルスクール。対象 年齢0~5歳で英語によるアクティブラーニングを実 践し、グローバル教育の拠点となるプログラムを提供。 幼児期からのホンモノ体験を重視しており、サイエン ス・アート・バレエ・ダンス・空手などの専門講師による 英語での授業を行なっております。

「本物」に触れる機会の創出 ~ポピンズプラス~

元オリンピック選手や劇団四季元ダンサー等による一流体験や ネイティブによる外国語レッスンをオンラインを交え提供

譜師

ポピンズプラスプログラム事例

内突

	門台	神中
水泳	元日本代表選手 による"10回で楽し く泳げるようになる" 水泳レッスン	松田丈志選手 作成プログラム により、 元日本代表が コーチ
かけっこ	元 陸上日本代表 選手による、 必ず速くなる "かけっこ"レッスン	元オリンピック選手、 中央大学 陸上コーチ 伊藤友弘講師
リトミック	劇団四季 元ダンサーに学ぶ、 本格リトミック	元劇団四季 荒川久美江 講師





- 69 間 : 11:00-11:30 *59(6か) 接続いただけます - 対 第 : 0~5を見クラス (現的のののご歌曲の優点は、最後を称にてりが

ラスン受債が注) は近後コードまたは下記フォームよりお申込ください





3. 環境設定 (美観、安心安全) の質

子どもの自発的な学びを促し、美しく、使いやすく、 安全安心についてもこだわり抜いた内外装

















環境設定の具体例:

「第14回(2020年)キッズデザイン賞」受賞 ポピンズナーサリースクール恵比寿南 (認可保育所, 2020年開設)



- 渋谷区初となる定員130名の大規模認可 保育園
- 映像システムやアートに触れられるスペース を設置
- 保護者同十の交流兼ワークスペースを完備







4. グローバルネットワークを活かした乳幼児教育



海外研修

海外名門大学で世界最先端の保育・乳幼児教育を学ぶ

欧州王室や上流階級専属のナニー養成名門校として名高い英国ノーランドカレッジへの短期保育留学をはじめ、ポピンズと共同研究を進める米国ハーバード大学教育大学院付属研究機関プロジェクト・ゼロやスタンフォード大学を訪問しての講義受講・付属保育施設での実習/視察を揃えた研修制度を設けています。教育学の博士課程取得コースもご用意しております。

2020年11月14日開催 「2020ポピンズ海外乳幼児教育研修」

スタンフォード現地とオンラインで結んだ Zoomウェビナーにて 約700人が参加登録、 99%の満足度



スタンフォードを訪ねて今年で15年目!

2020 ポピンズ海外乳幼児教育研修

2020年6月14日「第11回ポピンズ国際乳幼児教育学」 グローバルオンラインシンポジウムを開催 日米英をオンラインで結んだZoomウェビナーにて 約5,000人が参加登録、99%の満足度



株式会社ポピンズホールディングス 代表取締役社長

【モデレーター】 轟 麻衣子



高付加価値な在宅サービス事業の構成比拡大

付加価値の高い在宅サービス事業を増やしてきており、 グループ全体の利益率向上に貢献

在宅サービス事業の高い利益率

1 最高水準のサービス提供により高価格帯でも顧客を拡大

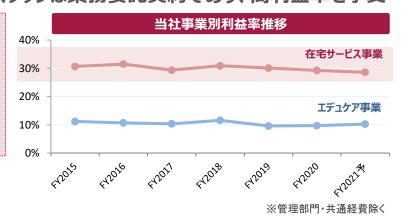


*2 メール登録会員数は約2.9万人(2020年末時点、2019年より新設)



2 ナニー/シルバーケアスタッフは業務委託契約であり、高利益率を享受

- 稼働時間のみが費用
- 教育の上、委託するためサービス品質の維持強化が可能
- 紹介中心であり、広告宣伝費 が少ない



営業利益のセグメント別推移



※管理部門・共通経費除くセグメント利益

※FY2017まで㈱ポピンズ単体、FY2018から連結ベース

ナニー/シッターの採用選考・研修・トラブル対応

①採用選考の融合

- ポピンズグループ合同募集による多様な働き方の選択肢の提案
- グループ共通で適性検査、反社チェックツールを導入

②研修の融合

- ナニー、シッター共通のeラーニングコンテンツ使用
- 保育園勤務実習によるスタッフの質向上

③トラブル対応の融合

- ポピンズHDの内部監査部や顧問弁護士、顧問医への相談体制
- ポピンズグループ全体会議、品質管理会議での事案共有



注意事項

本資料は、業績及び今後の経営戦略に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではございません。

本資料に記載されている業績予想等の将来に関する記述は、現時点で入手可能な情報に基づき判断した見通しであり、不確実な要素を含んでおります。実際の売上高及び利益は、様々な要因により記載している予想数値とは大きく異なる場合がありますことをご了承ください。

当社は、業績予想の正確性・完全性に関する責任を負うものではありません。 ご利用に際しては、ご自身の判断にてお願いいたします。

株式会社 ポピンズ ホールディングス

(IR連絡先)

TEL: **03-3447-1811**

e-mail: ir@poppins.co.jp

〒150-0012 東京都渋谷区広尾5丁目6番6号 広尾プラザ5F https://www.poppins.co.jp/hldgs/ir/

