

証券コード:7358
2021年2月9日



働く女性の支援

働く女性を 最高水準のエデュケアと介護サービスで支援します。

2020年12月期
決算説明会資料

株式会社 ポピンズ ホールディングス

1. ミッションと事業概要 ————— 中村 2P
2. 2020年12月期決算 ————— 田中 11P
3. 2021年12月期業績予想 ————— 田中 24P
4. 新型コロナウイルス感染症の影響に関して ——— 井上 30P
5. 事業の特長と2021年12月期経営方針 ————— 井上 32P
6. 政策に関するアップデート情報 ————— 井上 36P
7. 中長期経営プラン（含むSDGs）————— 轟 39P

ミッションと事業概要

ポピンズは事業でSDGsを推進しています

MISSION

働く女性を 最高水準の
エデュケアと介護サービスで支援します。



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

4 質の高い教育を
みんなに



5 ジェンダー平等を
実現しよう



8 働きがいも
経済成長も



ポピンズグループの事業展開

在宅サービス事業	エデュケア事業 (全国322カ所)	その他事業
<ul style="list-style-type: none">●チャイルドケア●シルバーケア	<ul style="list-style-type: none">●認可/認証保育所●学童保育/児童館●事業所内保育所	<ul style="list-style-type: none">●PIICS●国内/海外研修●人材紹介/派遣

事業内容① 在宅サービス事業



チャイルドケア



シルバーケア

ナニーサービス

ご家族へ心を入めた4つのお約束

Promise1

当日オーダーにも100%対応

Promise2

病児・病後児にも安心のケア

Promise3

365日24時間
Webやスマホで受付

Promise4

コーディネーター/コンシェルジュによる
入会訪問やご相談対応



ベビーシッターサービス

オンライン上で利用者がベビーシッターを選べる
業界初の CtoBtoCマッチングサービス

VIPケアサービス

身体介護

家事支援

ナースケア

外出同行

エマージェンシー

ご相談



介護保険適用外を中心としたサービスを
様々なスキルを持つケアスタッフが提供

有資格者

介護福祉士、看護師など

事業内容② エデュケア事業（施設型サービス）

フルラインで全国322カ所のエデュケア施設を展開

認可保育所

67
施設*1



児童福祉法に基づく児童福祉施設で国が定めた基準を満たして、都道府県知事に認可された保育所

認証保育所

36
施設*1



東京都独自の基準に基づいて設置された保育所

学童保育・児童館

89
施設*1



学童やその他子どもたちに対して、授業終了後に適切な遊びや生活の場を提供

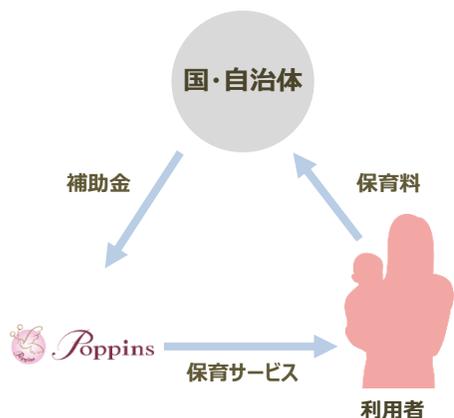
事業所内保育所

87
施設*1

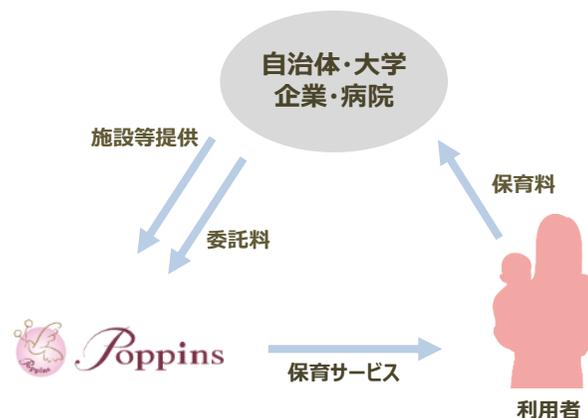
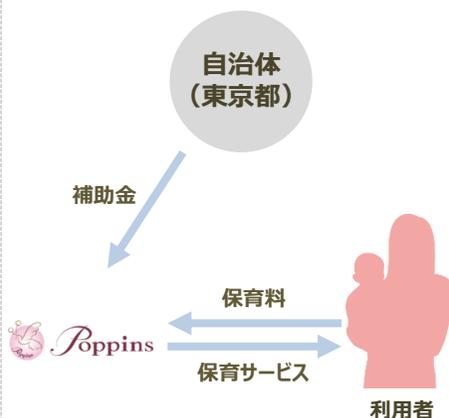


企業や大学、病院等の各機関が運営する事業所内に従業員向けの保育所を設置・運営

直営型（施設の多くは賃貸）



受託型（施設は委託者が保有）



*1 2020年12月末日時点の施設数（1拠点で複数事業を行っている場合は主要事業で算出しており、別々に算出した場合、合計で322施設となります。）

教育研修・調査事業

当社グループがこれまで培ってきた乳幼児教育ノウハウや、海外の最先端の教育施設等との親密なネットワークを活かした研修、調査、研究サービスを提供

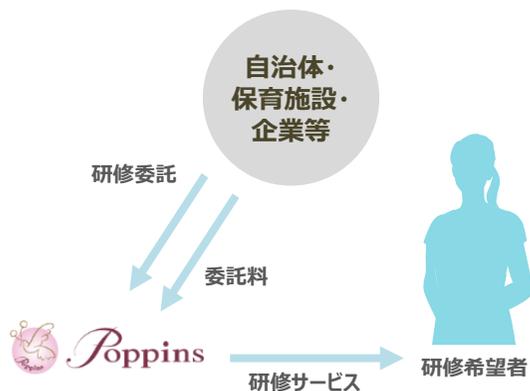


- 当社グループ独自の保育理論をより深める為の研究機関
- 現場での実践内容と国内外の著名教育機関・研究者との共同研究によりポピンズアプローチを開発

国内研修

長年培ってきたナニーサービスや乳幼児教育のノウハウを体系化し、国・自治体から企業・団体、個人まで、さまざまな目的や職種に応じた人材育成・教育研修・セミナーを受託

(2019年度 延べ実施日数：825日)



海外研修

乳幼児教育に携わる方、指導者を目指す方に向けた海外研修サービスを提供

- 英ノーランド・カレッジ留学 (1994年～)
- 米スタンフォード大学乳幼児教育研修 (2006年～)
- 米ハーバード大学乳幼児教育研修 (2007年～)



調査・研究事業

- 独自の保育理論をより深める、エデュケアの研究
- 国や自治体からの調査・コンサルティングを受託

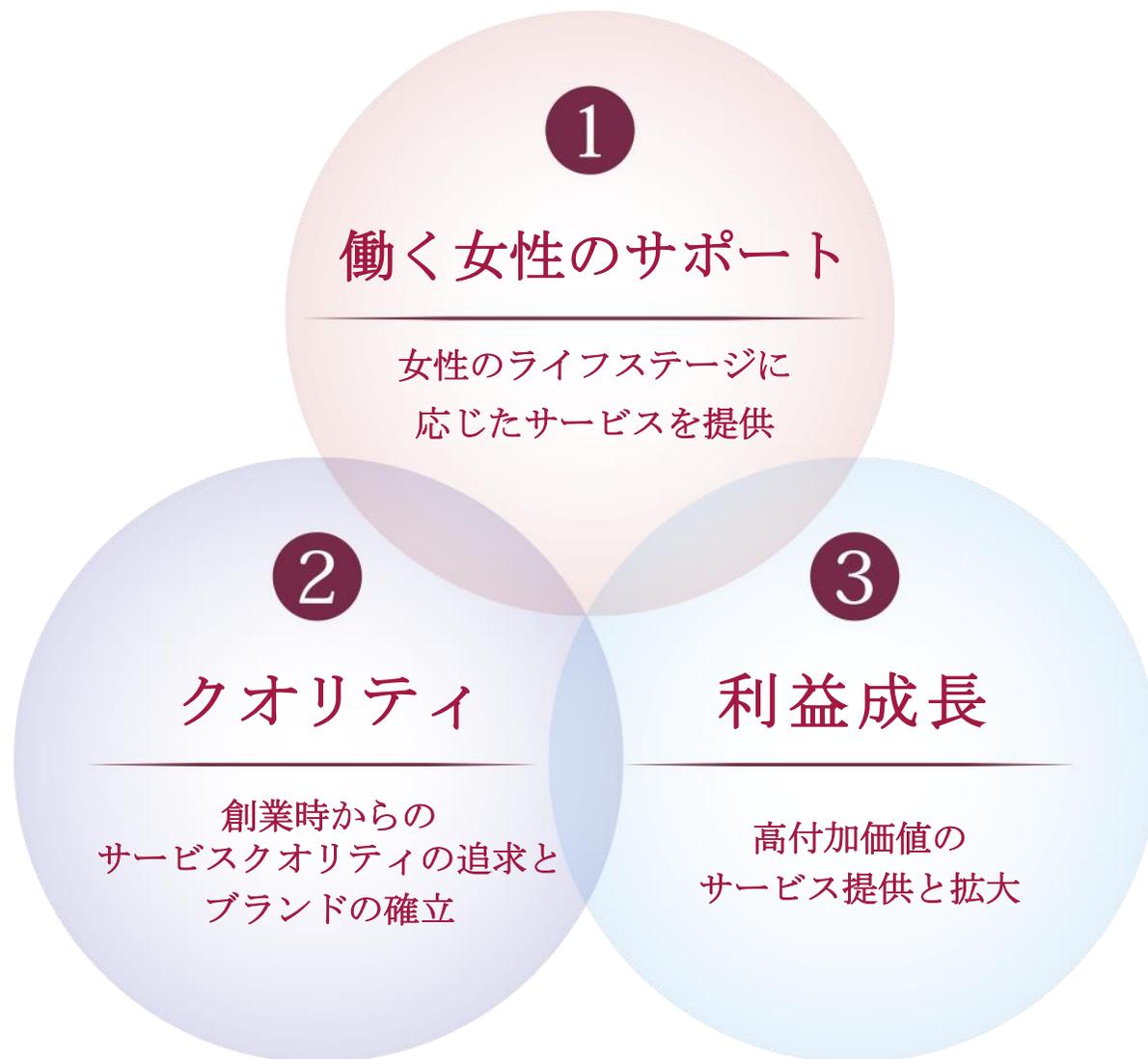
- 保育士再就職支援事業 (厚労省)
- サービス産業生産性向上調査事業 (経産省)
- 子育て支援方策に関する調査研究 (文科省)



人材紹介・派遣事業

全国の保育園・幼稚園・院内保育・企業内の求人を紹介し、保育スタッフのための転職・採用活動をサポート





① 働く女性のサポート

ライフステージに応じた切れ目ない事業展開

子育て・乳幼児教育・介護・家事支援まで展開する ユニークなビジネスモデル

「働く女性」のライフステージに応じたサポート



顧客から選ばれる事業者として高い評価を獲得



2016年6月 ナニーサービス

第1回日本サービス大賞
厚生労働大臣賞受賞

2019年度ISO9001顧客満足度アンケート

顧客満足度**98%**

2019年3月 日経DUAL

ポピンズシッターが

ベビーシッターサービス企業全国1位

年間**1000**回以上厚労省、神奈川県、千葉県、茨城県、
福島県 等、全国の自治体から保育士
研修や調査を受託

主任保育士／保育所長等研修

保育士キャリアアップ研修

子育て支援員研修

調査・コンサルティング受託

お客様からの
信頼クオリティへの信頼
ブランドの構築国・自治体
からの信頼法人企業
からの信頼

法人契約

600社以上

・HAKUHODO・

森・濱田松本法律事務所
MORI HAMADA & MATSUMOTO

2020年12月期決算

売上高・各利益とも業績予想を上回り着地

売上高	営業利益	経常利益	当期純利益
23,045 百万円 (対前期比 +6.9%)	1,466 百万円 (対前期比 +4.6%)	1,569 百万円 (対前期比 +15.4%)	1,051 百万円 (対前期比 +16.8%)

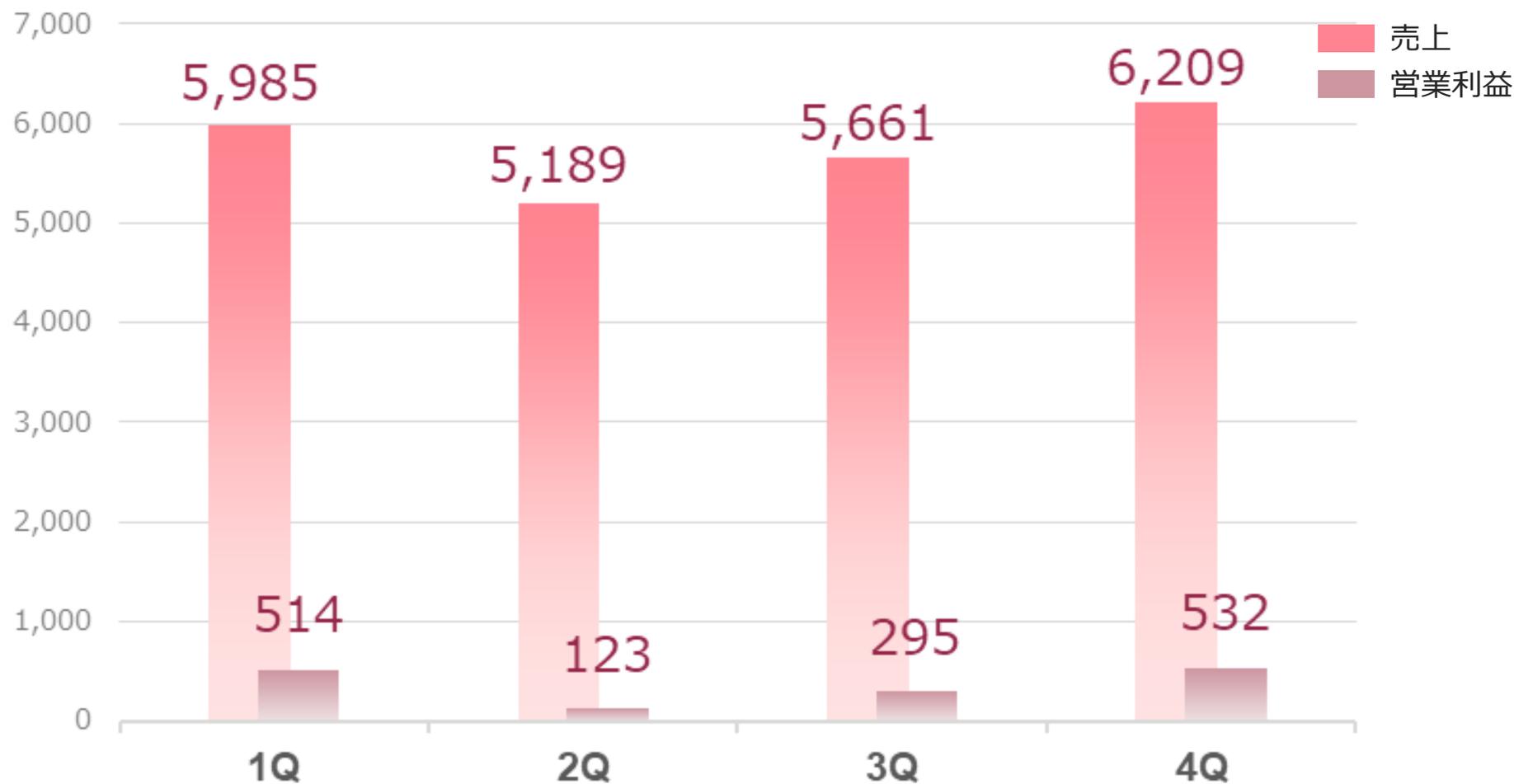
(単位：百万円)

	2019年12月期		2020年12月期		対前期 増減	対前期比 (%)	2020年12月期
	実績	構成比(%)	実績	構成比(%)			業績予想
売上高	21,548	100.0	23,045	100.0	1,496	+6.9	22,814
売上総利益	4,894	22.7	5,054	21.9	159	+3.3	-
販売一般管理費	3,492	16.2	3,587	15.6	95	+2.7	-
営業利益	1,401	6.5	1,466	6.4	64	+4.6	1,426
経常利益	1,360	6.3	1,569	6.8	209	+15.4	1,533
親会社株主に帰属する 当期純利益	900	4.2	1,051	4.6	151	+16.8	1,020

※ 当社では施設整備に関する助成金は、会計上圧縮記帳を採用しており、営業外収益等には計上しておりません。圧縮記帳については、APPENDIXをご参照ください。

四半期業績は第2四半期を底に回復基調

(単位：百万円)



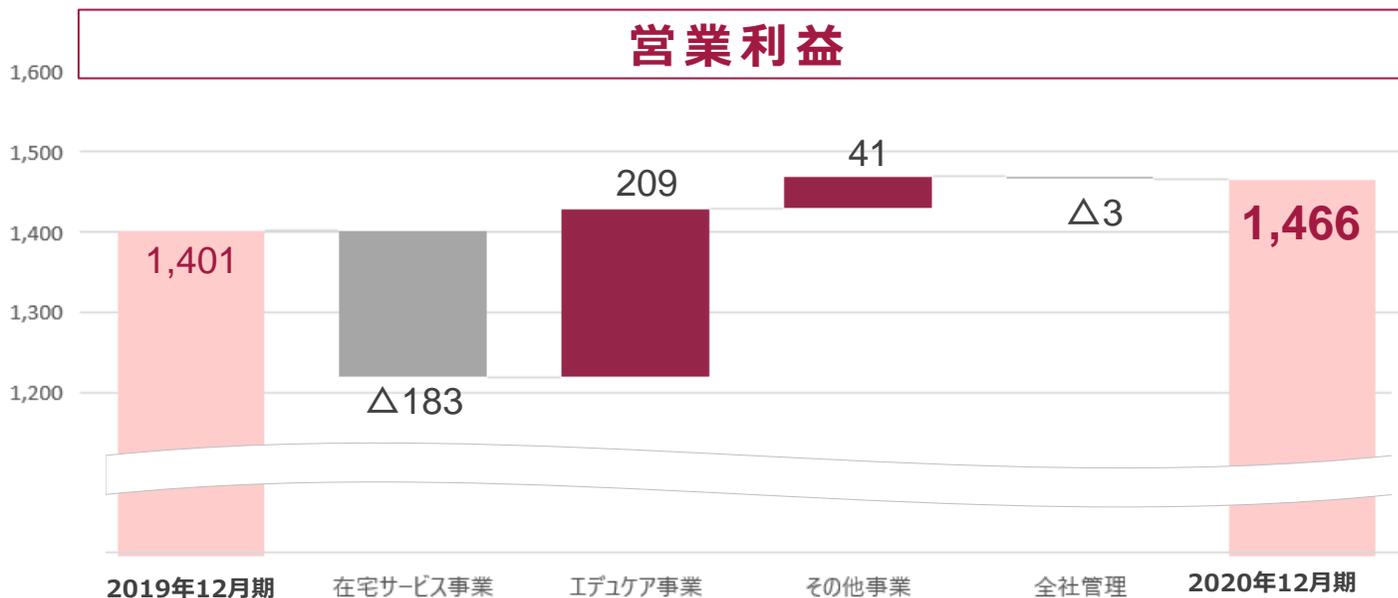
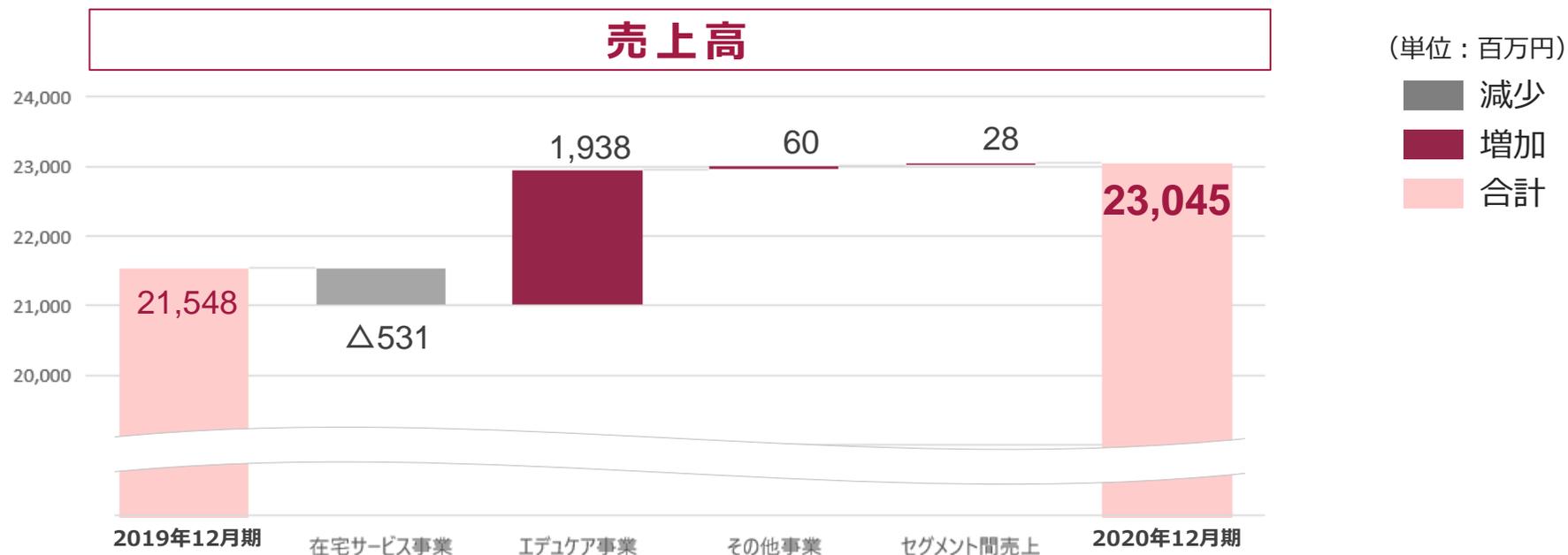
2020年12月期決算 セグメント別業績

- ✓ 主要な事業において、売上高が予想を上回った
- ✓ 4月の緊急事態宣言時に各事業の**成長率が一時的に鈍化するも、回復基調**

(単位：百万円)

	セグメントの名称	2019年12月期	2020年12月期	増減		業績予想
		金額	金額	金額	増減率	金額
売上高	在宅サービス事業	3,381	2,850	△531	△15.7	2,769
	エデュケア事業	17,411	19,350	1,938	+11.1	19,133
	その他	977	1,038	60	+6.2	1,103
	内部売上	△221	△193	28	+12.8	△193
営業利益	在宅サービス事業	1,017	833	△183	△18.1	
	エデュケア事業	1,668	1,878	209	+12.6	
	その他	167	209	41	+24.8	
	全社管理	△1,451	△1,454	△3	△0.2	

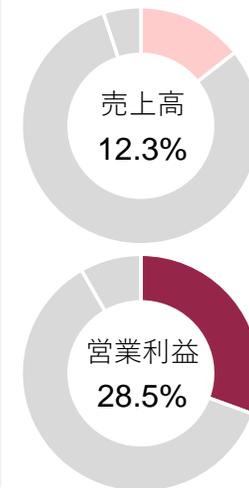
2020年12月期決算 セグメント別増減グラフ





- ✓ 新型コロナによる売上減
- ✓ 売上総利益率は引き続き堅調
- ✓ ベビーシッター事業の構成比増加により営業利益率は0.8ポイント減

セグメントシェア



売上高

2,850百万円
(前期比▲15.7%)

営業利益

833百万円
(前期比▲18.1%)

営業利益率

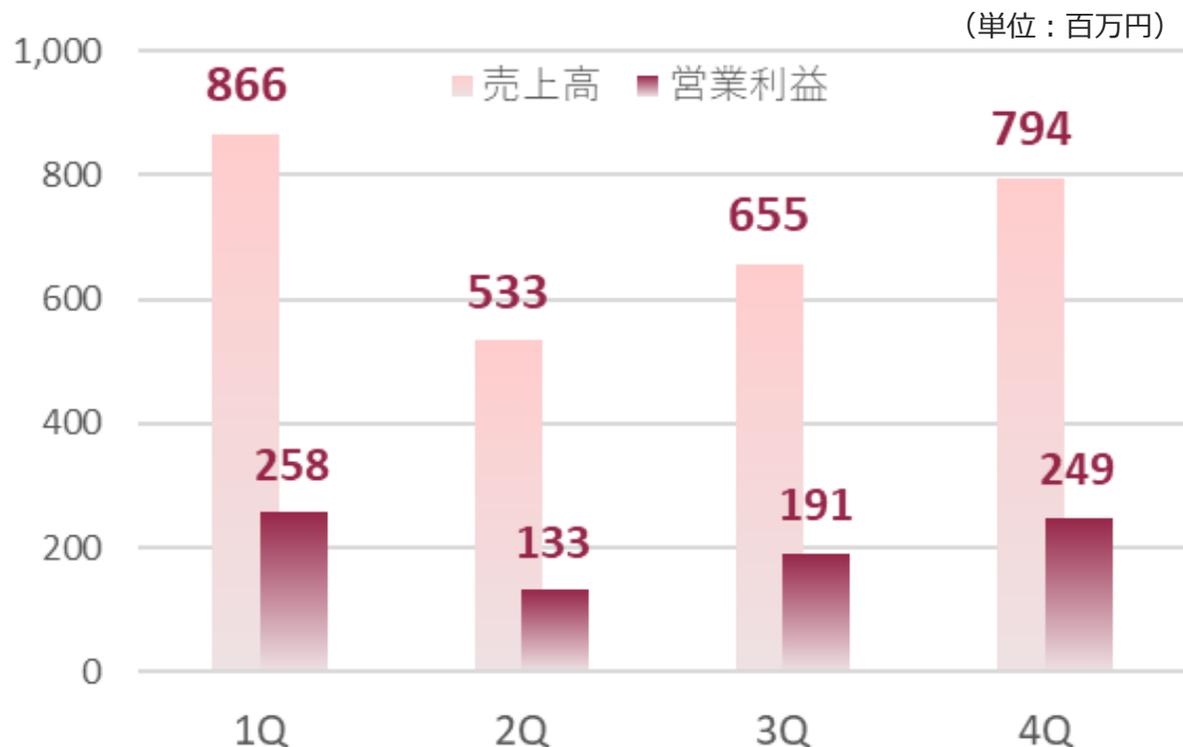
29.3%
(前期比▲0.8ポイント)



- ✓ 4月の緊急事態宣言時に**サービスを自粛**
- ✓ 2Qの売上は前年同期比**34.3%減**となるも、年末にかけて**徐々に回復し4Qは9.9%減**
- ✓ 5月売上前年同月比**40.1%減**→12月**5.6%減まで回復**

【訂正】

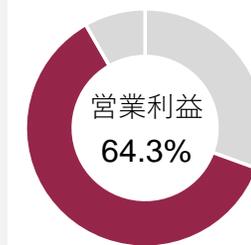
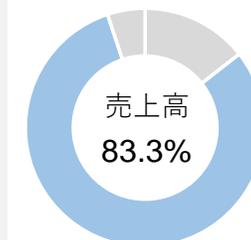
2020年2月9日に当社IRサイトにアップしました決算説明会資料及び同日に開催しました決算説明会においては、「2Qの売上は前年同期比**40.1%減**」「5月売上前年同月比**46.6%減**」と記載しておりましたが、正しくは「2Qの売上は前年同期比**34.3%減**」「5月売上前年同月比**40.1%減**」です。





- ✓ ウィッシュは、2019年は9カ月の連結計上、2020年は1年間（※）
- ✓ 新規保育所・学童施設**19箇所**開園
- ✓ 緊急事態宣言時に休業補償
- ✓ 残業削減、開園2~3年目の受入園児数の増加

セグメントシェア



売上高

19,350百万円
(前期比+**11.1%**) ※

営業利益

1,878百万円
(前期比+**12.6%**)

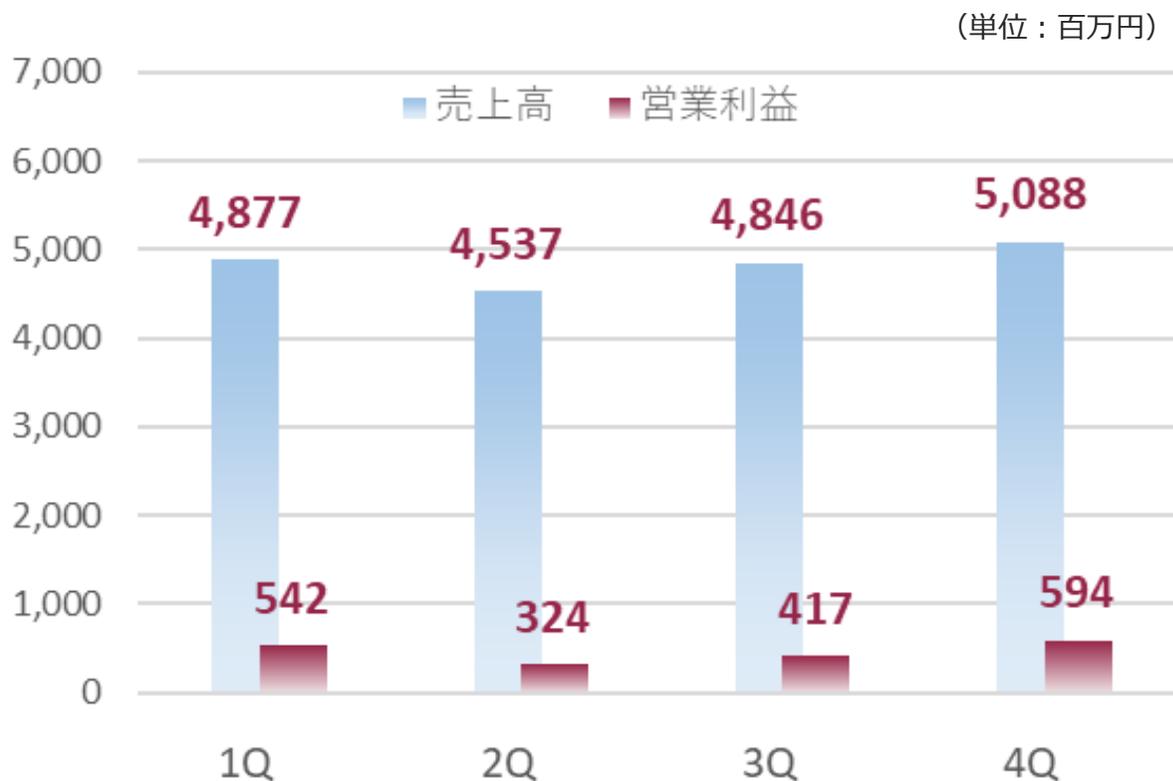
営業利益率

9.7%
(前期比+**0.1**ポイント)

※ 連結子会社となる以前の2019年1月~3月の（株）をウィッシュの売上を考慮すると、当セグメントの売上高前期比は**+7.2%**となります。



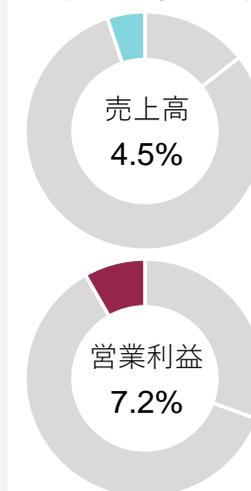
- ✓ 売上高の増減がみられるものの、通常の季節変動の範囲。**新型コロナの影響は限定的。**
- ✓ 3Qより既存園の園児数が増加
- ✓ 4Qに助成金要綱の確定に伴い、売上調整計上あり





- ✓ ウィッシュは、2019年は9カ月の連結計上、2020年は1年間（※）
- ✓ 新型コロナを考慮して、研修をオンライン化
- ✓ 公立保育園の保育士派遣は、新型コロナにより契約開始時期の遅れあり

セグメントシェア



売上高

1,038百万円

(前期比+6.2%) ※

営業利益

209百万円

(前期比+24.8%)

営業利益率

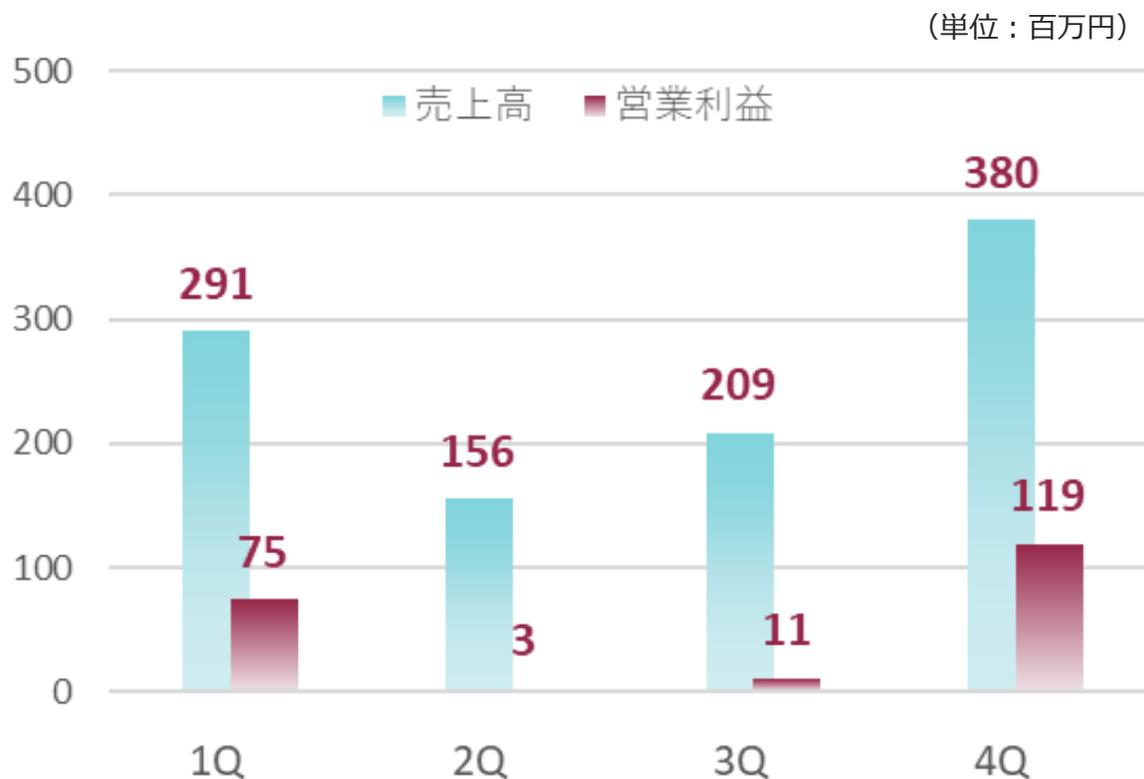
20.2%

(前期比+3.0ポイント)

※ 連結子会社となる以前の2019年1月～3月の（株）をウィッシュの売上を考慮すると、当セグメントの売上高前期比は▲7.5%となります。



- ✓ 新型コロナの影響により、自治体研修は9月より開始
- ✓ 4Qに集中して研修を実施するも、当初予定より進捗が遅れ、2021年の1月～3月に後ろ倒しで実施することとなった
- ✓ 新型コロナによる保育士派遣の開始遅れもあり、2Qは利益が僅少



2020年12月期決算 貸借対照表

(単位：百万円)

	2019年 12月期	2020年 12月期	増減
流動資産	6,751	11,089	4,338
現金及び預金	4,067	8,132	4,064
売掛金	2,305	2,538	232
固定資産	3,341	3,442	101
有形固定資産	1,605	1,561	△ 44
無形固定資産	304	358	54
投資その他の資産	1,431	1,523	91
資産合計	10,092	14,532	4,439
流動負債	4,355	4,775	419
短期借入金	583	850	266
1年内返済長期借入金	1,162	1,160	△ 1
未払金	1,123	1,225	102
固定負債	3,795	2,997	△ 797
長期借入金	3,026	2,260	△ 765
資産除去債務	519	602	82
負債合計	8,151	7,773	△ 377
純資産	1,941	6,758	4,817
負債及び純資産	10,092	14,532	4,439

✓ 増資による資金調達 (**4,011百万円**) により、
現預金が増加

✓ 保育所新規開園により増加したが、減価償却が
上回り、**全体として減少**

✓ 保育所の施設整備に関する助成金は会計上**圧縮記帳**(※)を採用

✓ 無形固定資産の増加は、在宅サービス事業および
エデュケア事業の**基幹システムの開発**による

✓ 返済により減少

✓ 自己資本比率**46.5%**

※ 圧縮記帳については、APPENDIXをご参照ください。

2020年12月期決算 キャッシュフロー計算書

(単位：百万円)

	2019年 12月期	2020年 12月期	増減
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,295	1,082	△ 212
税金等調整前当期純利益	1,358	1,569	211
減価償却費	230	245	14
のれん償却	21	30	8
売上債権の増減額	△ 113	△ 232	△ 118
法人税等の支払額	△ 91	△ 562	△ 471
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 716	△ 274	441
有形固定資産の取得による支出	△ 693	△ 795	△ 101
無形固定資産の取得による支出	△ 135	△ 136	△ 1
財務活動によるキャッシュ・フロー	68	3,256	3,187
長期借入れによる収入	1,500	1,100	△ 400
長期借入金の返済による支出	△ 1,169	△ 1,867	△ 697
株式の発行による収入	0	4,011	4,011
現金及び現金同等物の増減額	647	4,064	3,417
現金及び現金同等物の期首残高	3,411	4,058	647
現金及び現金同等物の期末残高	4,058	8,123	4,064

2021年12月期業績予想

売上高	営業利益	営業利益率	当期純利益
25,202 百万円 (前期比 +9.4%)	1,820 百万円 (前期比 +24.1%)	7.2% (前期比 +0.9ポイント)	1,231 百万円 (前期比 +17.1%)

(単位：百万円)

	2020年12月期		2021年12月期		対前期 増減	対前期比 (%)
	実績	構成比(%)	予想	構成比(%)		
売上高	23,045	100.0	25,202	100.0	2,157	+9.4
在宅サービス事業	2,850	12.3	3,668	14.4	818	+28.7
エデュケア事業	19,350	83.3	20,464	80.5	1,114	+5.8
その他事業	1,038	4.5	1,293	5.1	254	+24.6
内部取引高	△ 193	-	△ 223	-	△ 30	+15.8
売上総利益	5,054	21.9	5,763	22.9	709	+14.0
販売一般管理費	3,587	15.6	3,943	15.6	355	+9.9
営業利益	1,466	6.4	1,820	7.2	353	+24.1
経常利益	1,569	6.8	1,839	7.3	269	+17.1
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,051	4.6	1,231	4.9	179	+17.1

※セグメント別売上の構成比は、内部売上を含むセグメント売上合計に占める各セグメント売上の比率を記載しております。

売上高

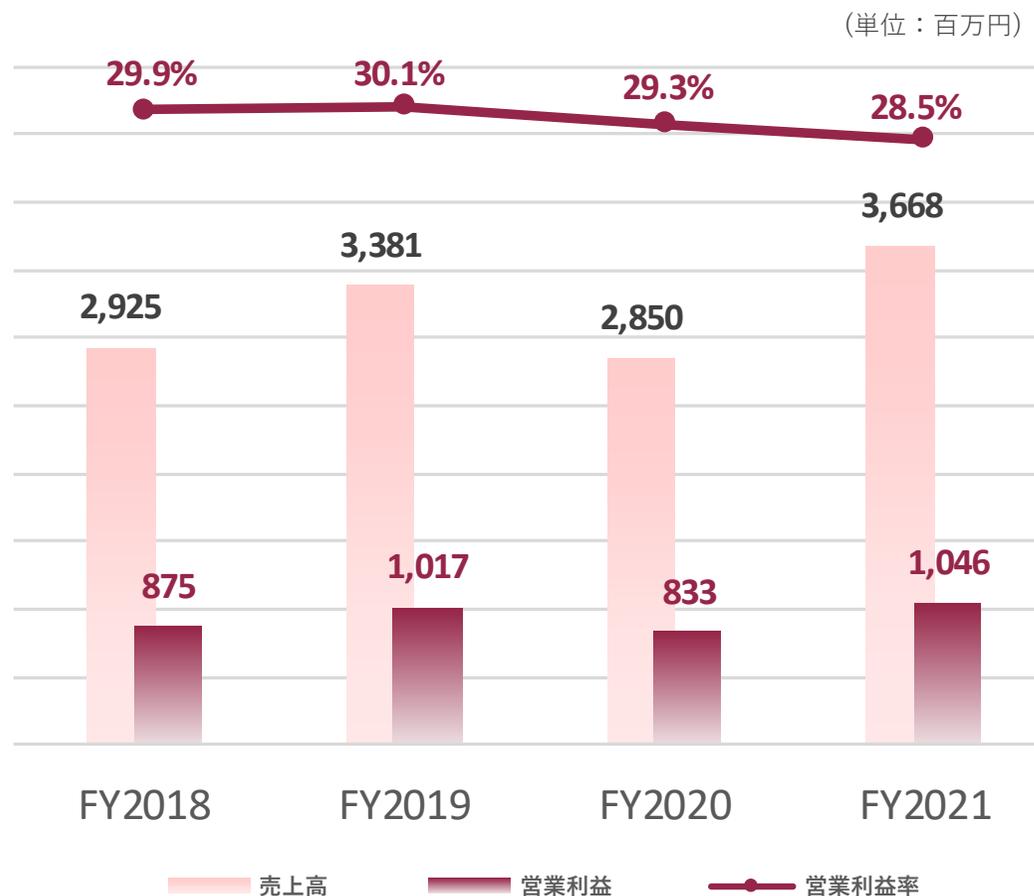
3,668百万円
(前期比 +28.7%)

営業利益

1,046百万円
(前期比 +25.5%)

営業利益率

28.5%
(前期比 ▲0.8ポイント)



✓ **売上・利益共に大きく成長する見込み**

✓ ベビーシッター事業では、会員数の拡大を図るため、投資および広告費を拡大

✓ ベビーシッター事業のセグメント内シェア拡大により営業利益率は0.8ポイント減
(ナニー・シルバーは利益率を維持)

売上高

20,464百万円

(前期比 +5.8%)

営業利益

2,093百万円

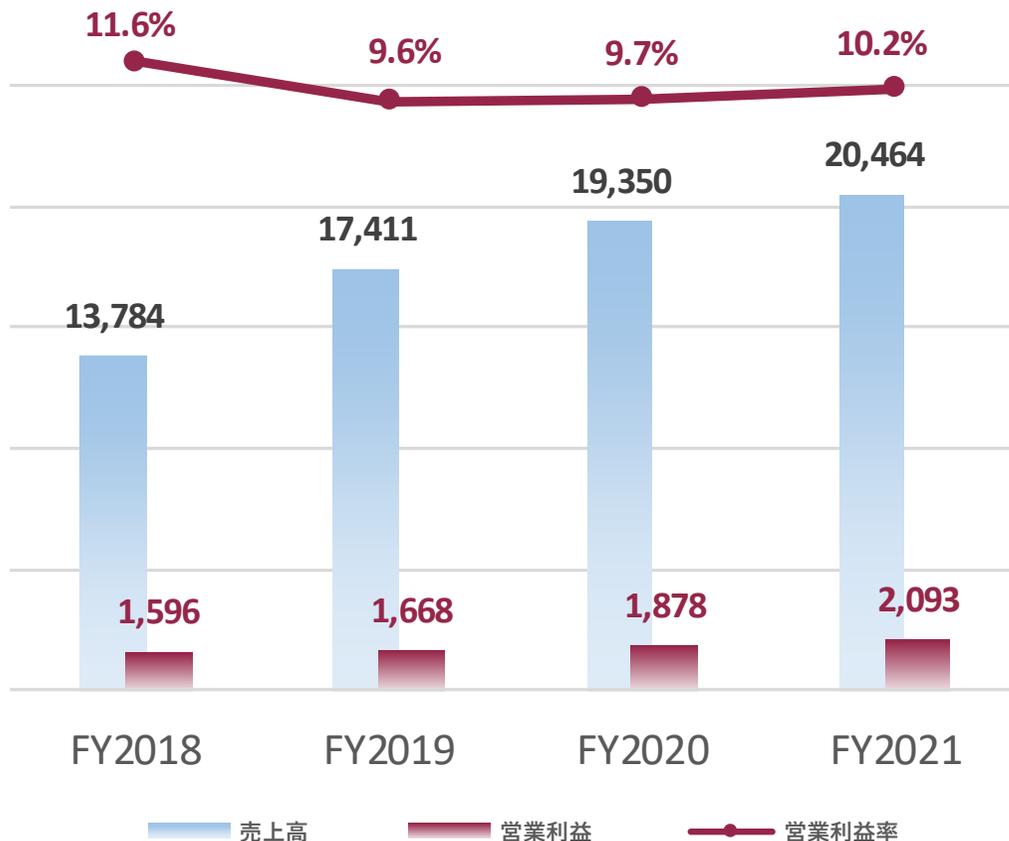
(前期比 +11.4%)

営業利益率

10.2%

(前期比 +0.5ポイント)

(単位：百万円)



✓ **売上・利益共に継続して成長する見込み**

✓ 保育所・学童の新規開園**7箇所** + 増床**2箇所**が決定済み

✓ 2019年および2020年に開園した保育所の定員充足等による売上増加

✓ 2020年は非常勤保育スタッフに対する休業補償分を原価計上

売上高

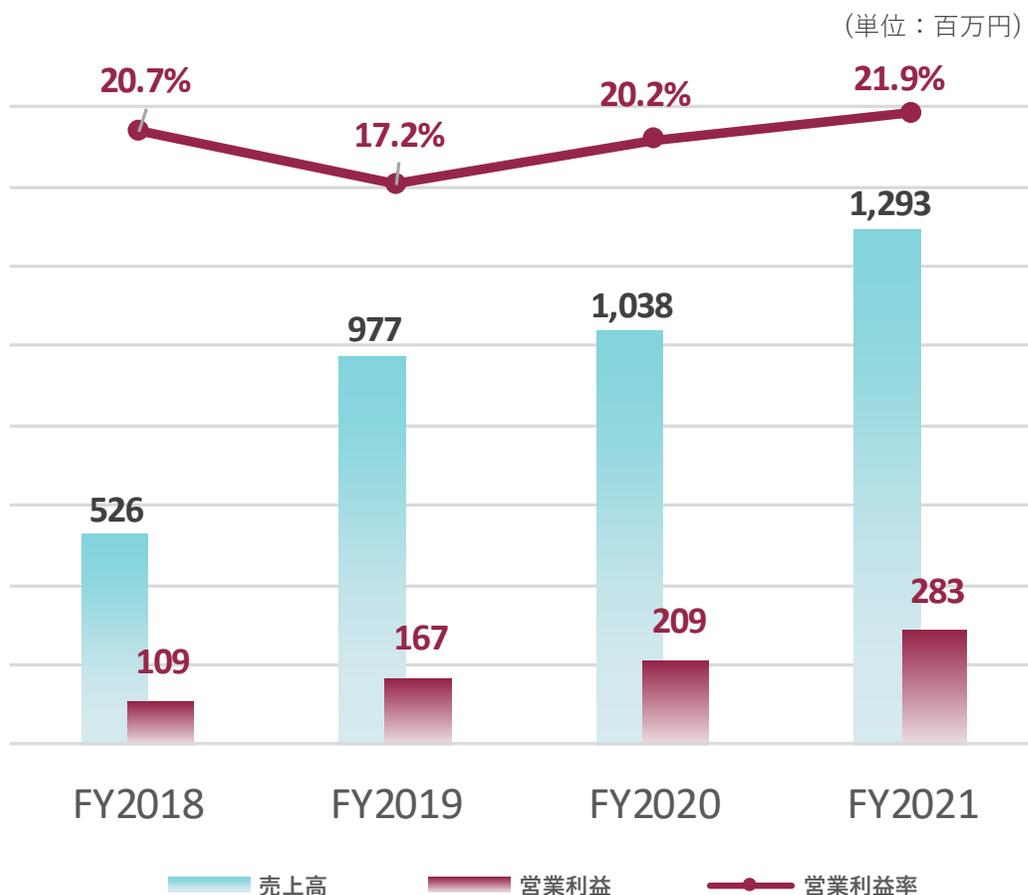
1,293百万円
(前期比 + **24.6%**)

営業利益

283百万円
(前期比 + **35.1%**)

営業利益率

21.9%
(前期比 + **1.7**ポイント)



✓ **売上・利益共に大きく成長する見込み**

✓ 新型コロナの影響により、研修事業の売上が**2021年1月～3月にスライド**

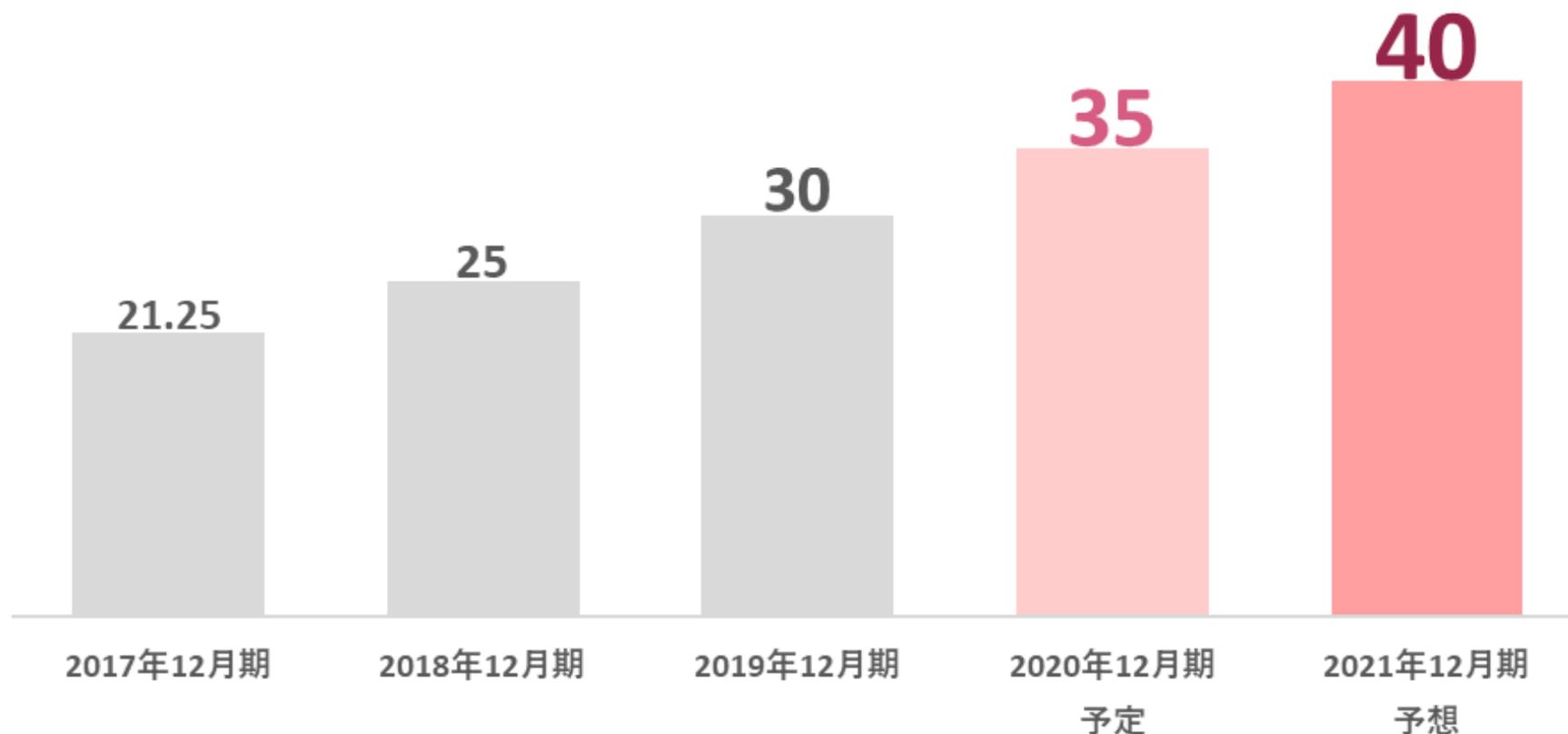
✓ オンライン研修の拡大により、コスト削減

✓ 保育士派遣事業は、2020年4月は新型コロナにより新規契約の遅れがあった

2021年12月期業績予想 配当予想

配当については、収益力の向上と経営基盤の強化のため資本の充実を図るとともに、配当性向30%前後を基本に株主への利益還元を図ってまいります。

(単位：円)



※ 2019年12月期に株式分割（1⇒40,000株）を行っており、上記株式分割の影響を加味した配当額を記載しております。
2020年12月期末配当は、2021年2月24日に開催予定の当社取締役会に付議する予定です。（当社では定款で配当の決定機関を取締役会と定めております）。

新型コロナウイルス感染症の影響に関して

新型コロナウイルス感染症の影響

	事業環境の変化・影響	実績への影響	想定される今後の影響
全社の対応	<ul style="list-style-type: none"> ● 感染防止策の徹底 ● リモートワークの導入 	<ul style="list-style-type: none"> ● コロナ対策費用の発生 ● 業務効率化・生産性向上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 影響は軽微と予想
在宅サービス チャイケア シルバー	<ul style="list-style-type: none"> ● オンライン+リアルでの推進 (スタッフ採用・研修) ● コロナ対策支援事業拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ● エssenシャルサービスとして ニーズ継続 ● スタッフ採用にプラス 	<ul style="list-style-type: none"> ● 影響は限定的と予想
エデュケア	<ul style="list-style-type: none"> ● 臨時休園、登園自粛の発生 ● オンライン+リアルでの推進 (保育士採用・研修) (オンライン保育) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 認可は休園時も全額補助金 受給 ● 認可外は利用一時減 ● 保育士採用にプラス 	<ul style="list-style-type: none"> ● 影響は軽微と予想
その他 研修 派遣・紹介	<ul style="list-style-type: none"> ● 研修が集合型からオンライン 型にシフト 	<ul style="list-style-type: none"> ● 自治体による研修ニーズは 継続 ● オンライン研修による経費削 減 	<ul style="list-style-type: none"> ● 影響は軽微と予想

当社事業の特長と 2021年12月期経営方針

高付加価値な在宅サービス事業の構成比拡大

付加価値の高い在宅サービス事業を増やしてきており、
グループ全体の利益率向上に貢献

在宅サービス事業の高い利益率

1 最高水準のサービス提供により高価格帯でも顧客を拡大

当社グループ	サービス	入会金	年会費	利用料金/時間 (人)
		プレミアム	100,000円	120,000円
	スタンダード	50,000円	10,000円	2,500円
	ポピンズシッター	なし	なし	2,000円～
他社	BtoC BS*1 A社	10,000円	12,000円	1,700円
	CtoC BS*1 B社	なし	なし	1,000円～

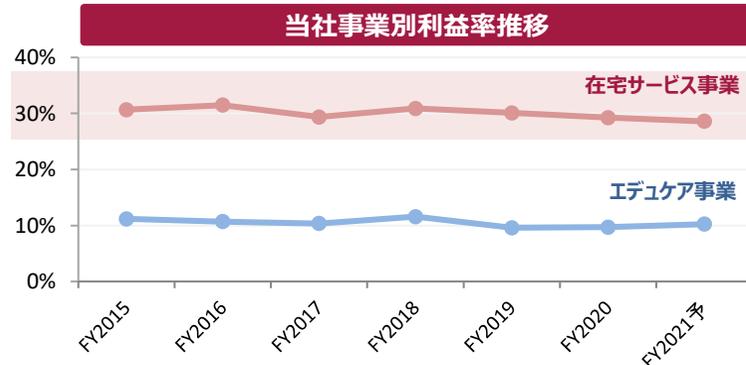
*1 BS:ベビーシッター

*2 メール登録会員数は約2.9万人(2020年末時点、2019年より新設)



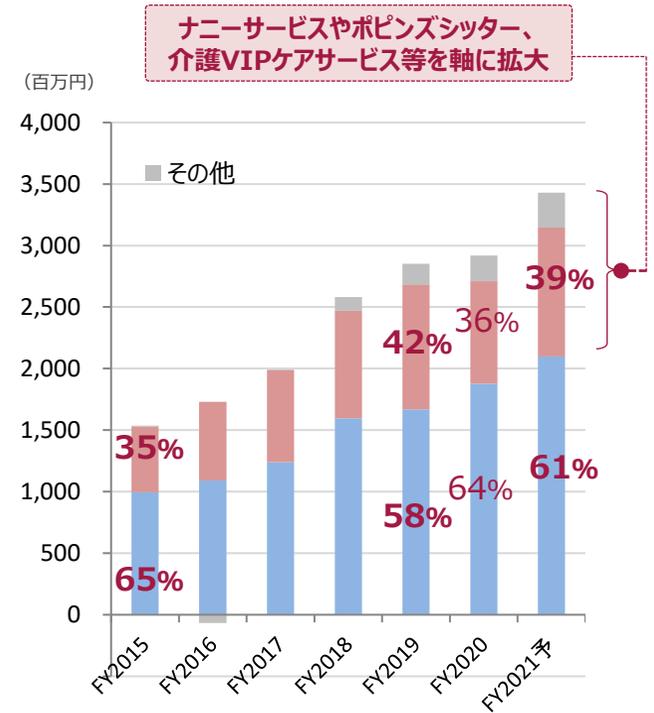
2 ナニー/シルバーケアスタッフは業務委託契約であり、高利益率を享受

- 稼働時間のみが費用
- 教育の上、委託するためサービス品質の維持強化が可能
- 紹介中心であり、広告宣伝費が少ない



※管理部門・共通経費除く

営業利益のセグメント別推移



※管理部門・共通経費除くセグメント利益

※FY2017まで(株)ポピンズ単体、FY2018から連結ベース

新規施設開設／保育スタッフ採用状況

2020年12月期 開設施設数 19施設 （2020年12月末：合計322施設）

認可保育所	小規模認可保育所	事業所内保育所	学童クラブ・児童館	その他
合計 6 施設	合計 1 施設	合計 3 施設	合計 6 施設	合計 3 施設
渋谷区 1 台東区 1 三鷹市 1 西東京市 1 横浜市 1 市川市 1	習志野市 1	千代田区 1 浦安市 1 八王子市 1	品川区 4 三鷹市 1 豊明市 1	三鷹市 2 神戸市 1

※なお、認可外施設の1施設が小規模認可保育所に移行したほか、小規模認可保育所2施設、事業所内保育所2施設、学童クラブ・児童館4施設が閉館となっております。

年次別保育職採用実績

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021(予)
新卒	90	110	149	145	111	144	合計 600名 程度
中途	299	312	363	362	426	482	
合計	389	422	512	507	537	626	

2021年12月期の重点施策

1	最高水準の品質	<ul style="list-style-type: none">● お客様満足度向上（ISO満足度98%以上）● ポピンスクオリティの追求
2	成長力&収益力強化	<ul style="list-style-type: none">● ナニー/シッター、ケアスタッフ、保育士の採用強化● 量的拡大×生産性向上
3	経営基盤の改革&強化	<ul style="list-style-type: none">● 人財DB構築● ESG、SDGs推進
4	新たな成長事業の創出	<ul style="list-style-type: none">● グループ内のノウハウ×戦略的提携×M&A● 新規事業開発

政策に関するアップデート情報

最近の政策①：2020年12月発表「新子育て安心プラン」

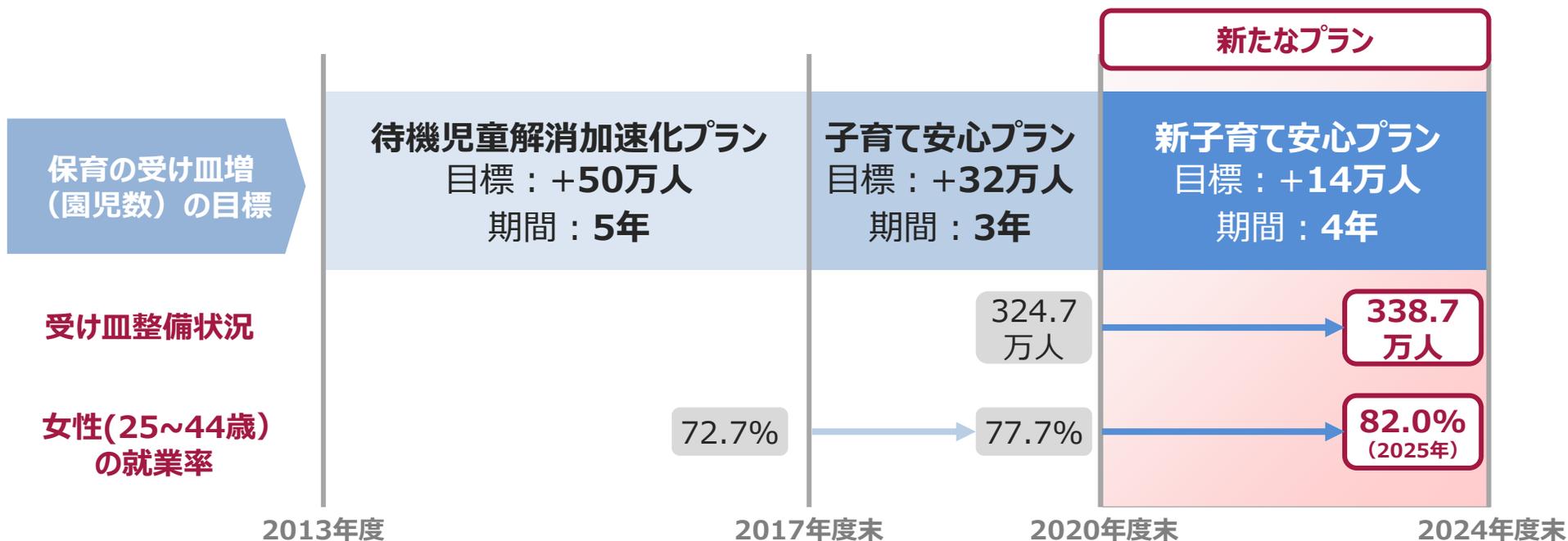
政策動向

女性の就業率の上昇に対応し、
2024年度までの4年間で約14万人の保育の受け皿を追加で整備

女性の就業率の政府目標を82%に引き上げ、地域のあらゆる子育て資源を活用

当社の 対応

- 優良な新規施設受注（認可、事業所内、学童など中心）
- 既存施設の稼働率向上



最近の政策②：在宅サービス関連の政策動向

チャイルドケア

政策動向

企業主導型ベビーシッター利用者支援事業

1家庭当たり1日2,200円の割引券（上限月24回 計5万2,800円）が、4月より1日4,400円まで利用可能

コロナによる休校・休園時は月最大26万4,000円

東京都ベビーシッター利用支援事業

待機児童となった場合1時間150円で利用可

コロナによる臨時休園時も対象

菅総理大臣の所信表明

『待機児童の解消を目指し、幼稚園やベビーシッターを含めた活用を検討する』

ベビーシッター利用料助成の所得税非課税化

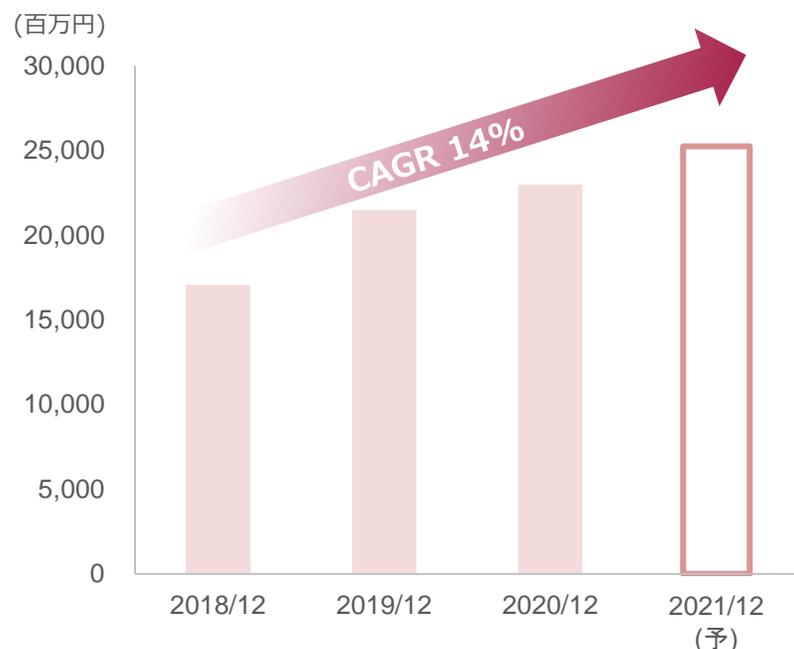
当社の 対応

- ベビーシッター法人契約の受注強化
- シッター採用強化

中長期経営プラン (成長戦略)

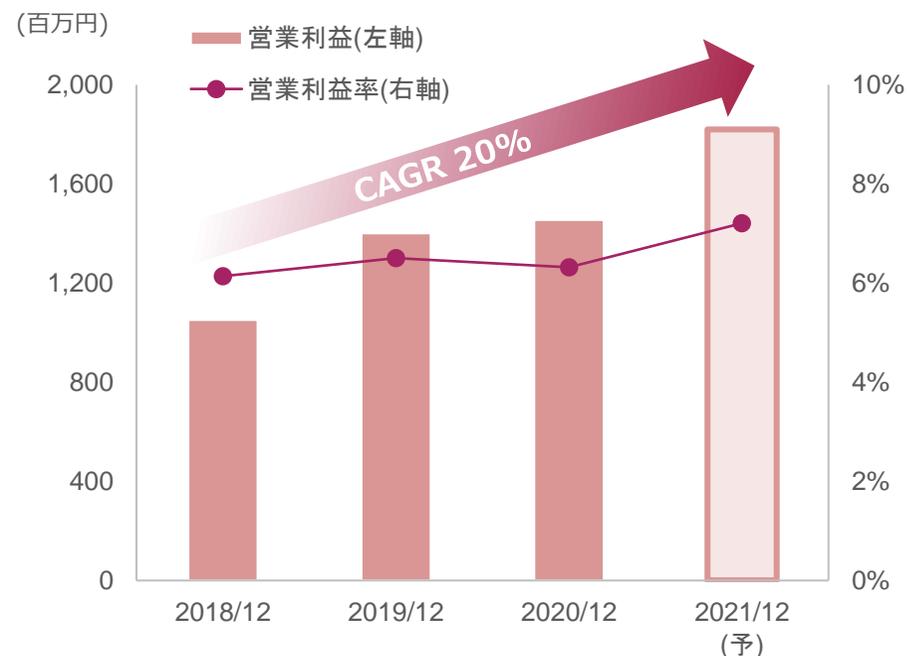
創業から継続して売上高成長を実現 コロナ禍にあっても、2018/12期~2021/12期(予)の4年間で 営業利益CAGR20%の成長性を維持

売上高の推移



(注) 2017/12期まで(株)ポピンズ単体、2018/12期から連結ベース。以下同じ。

営業利益の推移



外部環境：ビジネスの展開に伴う市場機会の拡大

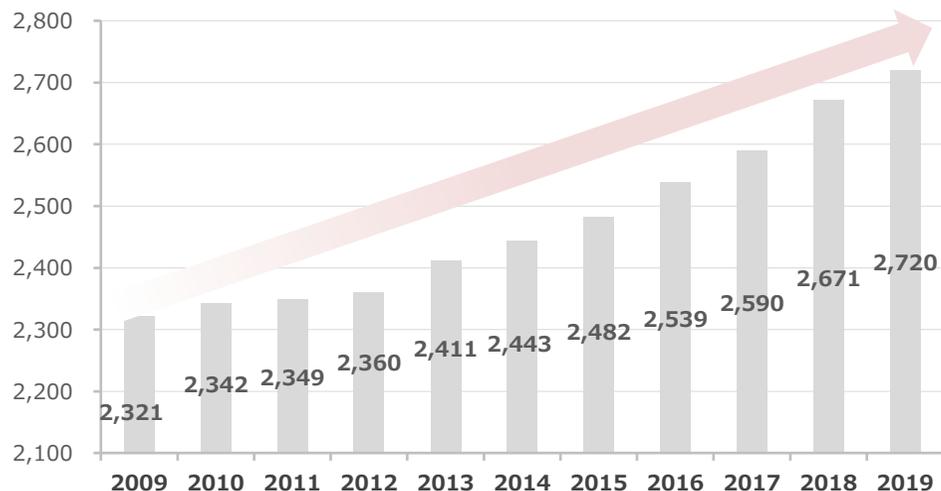
ライフステージに応じたサービスラインナップの展開・拡張により、 新たな市場機会・成長機会を捕捉

政府の支援と働く女性の拡大

政府の支援

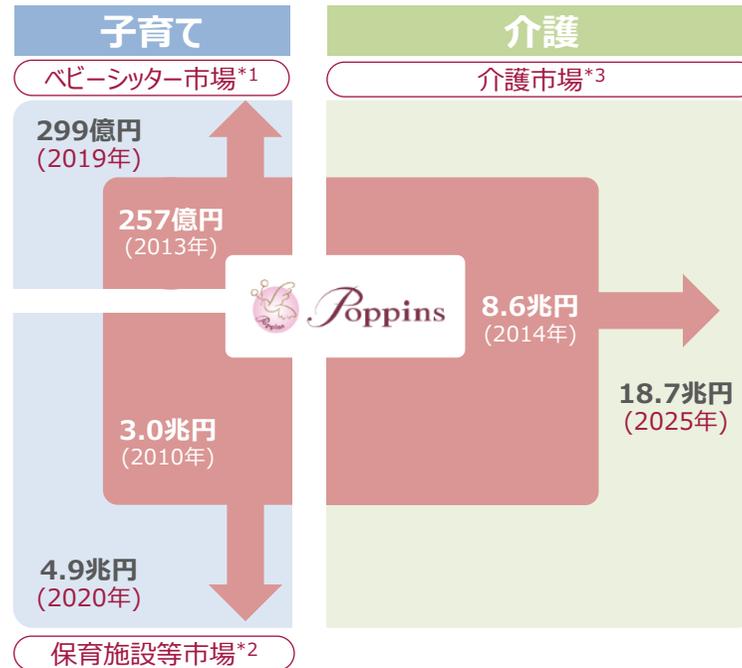
- 2013年 安倍政権による「女性が輝く社会」政策等
- 2018年6月「女性活躍加速のための重点方針2018」
- 2019年10月 保育無償化

女性雇用者数動向(2009-2019)



(注) 総務省統計局「2019年労働力調査」(2020年1月31日公表)よりポピンス作成(単位は万人)

市場機会の拡大



今後の更なるターゲット市場

教育関連市場：8,778億円 (2019年実績) *4
 家事支援：最大8,000億円 (2025年予想) *5

出所:

- *1 矢野経済研究所「子供市場総合マーケティング年鑑2020年版」
- *2 日本政策投資銀行産業調査部「少子化の現状と子育て支援サービス市場の拡大 (2011年9月26日)」
- *3 デロイト・トーマツフィナンシャルアドバイザー「ライフサイエンス・ヘルスケア 第5回国内介護市場の動向について (2017年1月25日)」
- *4 矢野経済研究所「子ども市場総合マーケティング年鑑2020年版」幼児英才教育、子供習い事教室、幼児向け通信教育、子ども向けスポーツ教室の各市場の合計
- *5 経産省委託調査、野村総合研究所「2017年度 商取引適正化・製品安全に係る事業 (家事支援サービス業を取り巻く諸課題に係る調査研究)」

子育て業界は今後量的ニーズから質的ニーズへと移行 当社グループはこの環境変化を好機と捉える

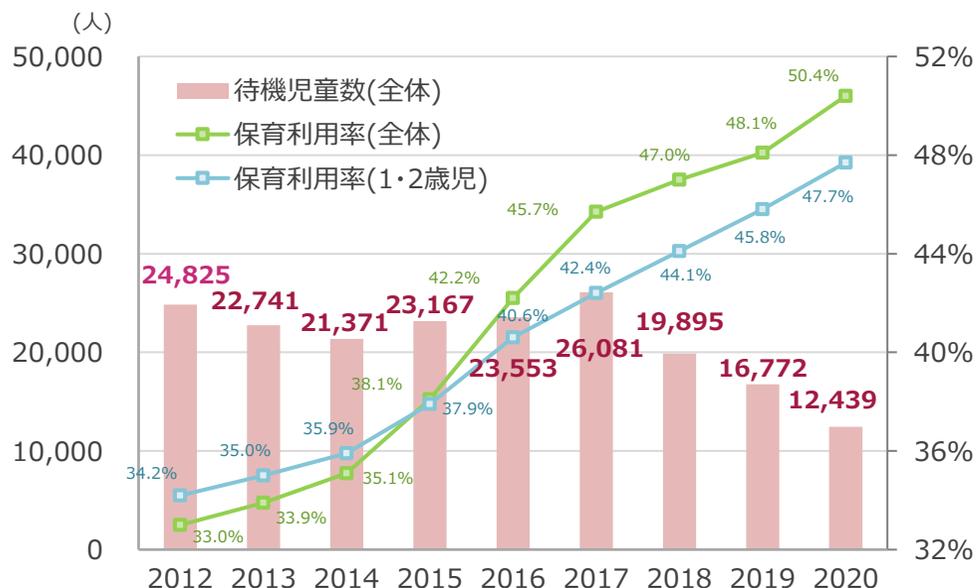
保育サービスの供給不足

保育ニーズ減

保育ニーズ大、保育士採用難
行政の積極的な新規開設支援

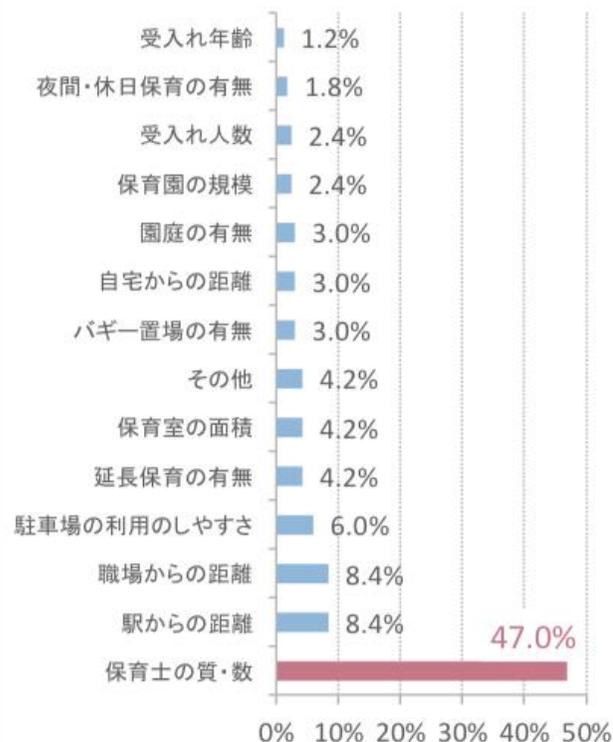
保育園が選ばれる時代へ
保育の質が重要視される

待機児童数 及び 保育所等利用率の推移



(出所) 厚労省「保育所等関連状況取りまとめ」(2020年4月1日)

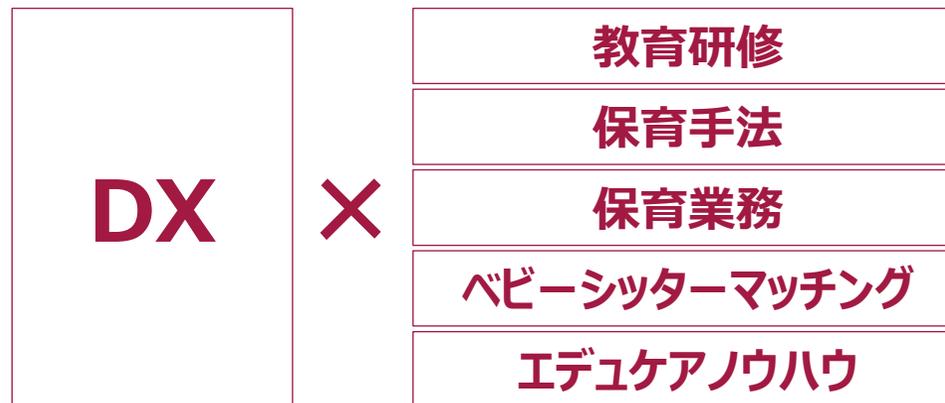
保育園選びで重要だと感じた点



(出所) SUUMO調べ「先輩ママに聞いた入園前には気付かなかったが重要だと感じた点」
(2018年1月25日公表, N=166)

ICT/AI技術を活用した生産性・付加価値向上などを積極的に推進

デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進



緊急事態宣言('20/4/7)翌日からオンラインサービスを開始

時間と場所を選ばない
「オンライン保育」「オンライン育児相談」

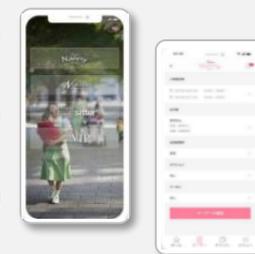


ポピンズアプリの開発

認可・東京都認証・事業所内 保育所

ベビーシッター派遣

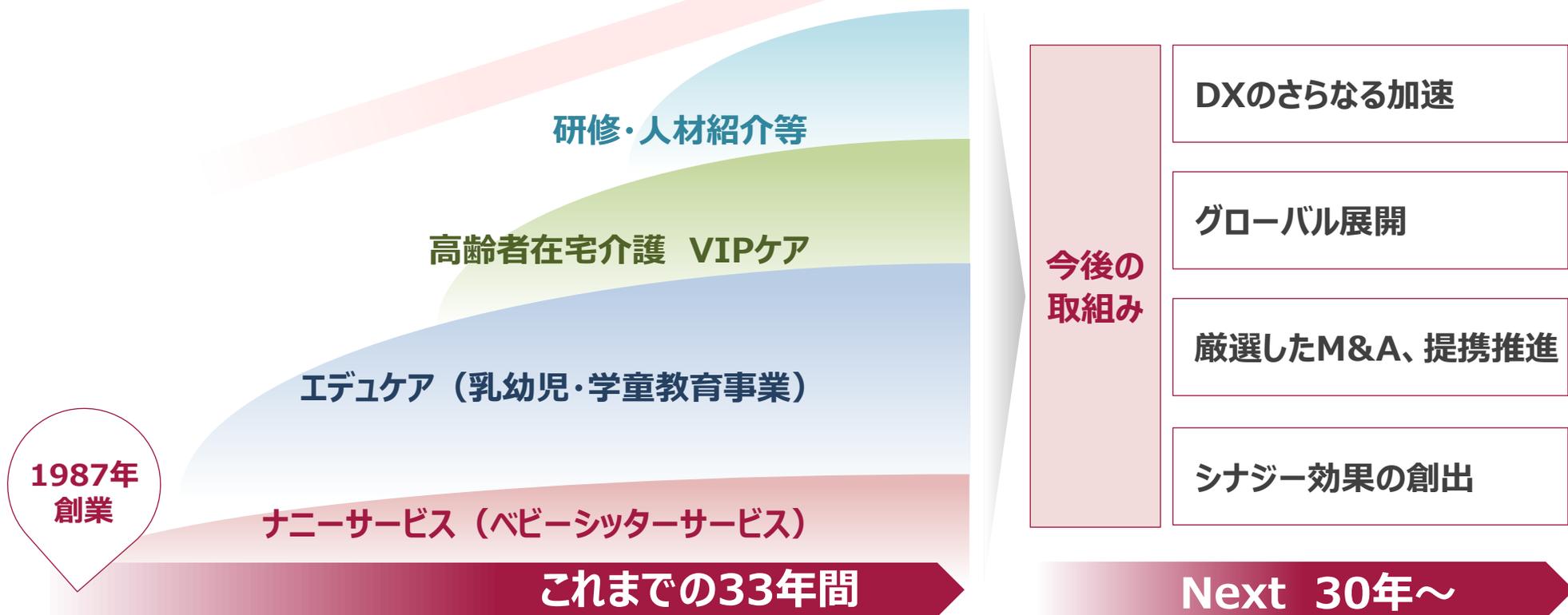
高齢者向け在宅ケア



“Baby Tech AwardJapan 2019”
にて安全対策部門・優秀賞受賞

成長戦略：更なる成長に向けた今後の取組み

顧客から選ばれ続ける安心安全企業、
日本のSDGsをリードする企業を目指して



SDGsへの取り組み

日本総合研究所からセカンドパーティ・オピニオンを取得 日本初のSDGs-IPO企業として社会と共に持続的発展を目指す

公募増資の資金使途

- 保育所の新設・増設等
- DXに係るシステム投資
- 借入金の返済（既設保育所の運転資金へ）

ポピンズグループとしてのSDGs達成への貢献

在宅サービス事業 エデュケア事業 その他事業



SDGsターゲット

日本総研のオピニオン

- ナニーやベビーシッター、保育士向けの研修プログラムの充実、保育所における死亡事故や重大な事故を発生させていない
- 待機児童の多い大都市圏での実績が豊富

- ナニーやベビーシッターと保育所の運営は、女性が切れ目なく仕事を続けるための社会的インフラ

- 保育士向けの研修や働き方改善に加え、処遇改善にも取り組んでおり、今後も、保育士の仕事の社会的地位向上への貢献意欲が強い



主な効果

ポピンズグループの取組み

「最高水準」の
保育提供

国内外の教育機関と教育科学の研究
重層的な研修で保育に活用

国・自治体の
保育の質向上

国・自治体の保育研修を受託

女性の社会参画

働く女性の支援

女性のキャリア構築

子育て経験をキャリアとして評価

平等なリーダーシップの機会

管理職の78.6%、役員の30.0%が女性

地方雇用向上

地方採用の積極化、借上社宅提供

保育士の地位向上

お茶の水女子大学大学院講座開設
(2021年4月開講予定)

保育士の処遇改善

初任給の上昇と現状の保育士の処遇改善



Appendix

2020年12月期決算データ

(単位：百万円)

	2019年12月期			2020年12月期			対前期比			
	実績	構成比(%) ※	セグメントシェア (%)	実績	構成比(%) ※	セグメントシェア (%)	増減	増減率(%)	構成比 (pts)	セグメントシェア (pts)
売上高	21,548	100.0	-	23,045	-	-	1,496	+6.9	-	-
在宅サービス事業	3,381	-	15.5	2,850	-	12.3	△ 531	△15.7	-	△ 3.3
エデュケア事業	17,411	-	80.0	19,350	-	83.3	1,938	+11.1	-	3.3
その他事業	977	-	4.5	1,038	-	4.5	60	+6.2	-	△ 0.0
内部取引高	△ 221	-	-	△ 193	-	-	28	△12.8	-	-
売上原価	16,654	77.3	-	17,991	78.1	-	1,336	+8.0	0.8	-
売上総利益	4,894	22.7	-	5,054	21.9	-	159	+3.3	△ 0.8	-
営業利益	1,401	6.5	-	1,466	6.4	-	64	+4.6	△ 0.1	-
在宅サービス事業	1,017	30.1	35.7	833	29.3	28.5	△ 183	△18.1	△ 0.8	△ 7.1
エデュケア事業	1,668	9.6	58.5	1,878	9.7	64.3	209	+12.6	0.1	5.8
その他事業	167	17.2	5.9	209	20.2	7.2	41	+24.8	3.0	1.3
全社管理	△ 1,451	-	-	△ 1,454	-	-	△ 3	+0.2	-	-
営業外収益	42	0.2	-	221	1.0	-	178	+423.9	0.8	-
営業外費用	83	0.4	-	117	0.5	-	34	+41.0	0.1	-
経常利益	1,360	6.3	-	1,569	6.8	-	209	+15.4	0.5	-
親会社株主に帰属する 当期純利益	900	4.2	-	1,051	4.6	-	151	+16.8	0.4	-

※各セグメントについては、セグメント別の営業利益率を記載しております。

圧縮記帳について

圧縮記帳とは

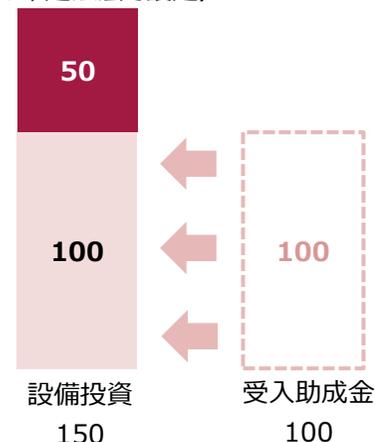
- 圧縮記帳とは、税法上の規定であり、機械や設備などの**固定資産の購入を条件とした助成金収入を得た場合に、当該助成金収入に対して課税を繰り延べる制度**
- 固定資産購入に係る補助金をそのまま補助金受贈益として計上すると税金がかかるため、補助金の効果が薄れてしまう。圧縮記帳により、**補助金受贈益について課税される税金を将来に繰り延べることができる**、補助金の効果を十分に受けられるようになる。
- 資産購入初年度は税負担が少なくなるが、その分有形固定資産が減額され、減価償却費が少なくなることから、その後の各年度の税負担は増加することになる。
- 圧縮記帳の処理方法には、「**直接減額方式**」「**積立金方式**（利益処分方式とも言う。）」の2種類があり、どちらも税効果は同じだが、**会計上の利益に与える影響額が異なる**（正確には損益への影響が生じる時点が異なる）。

設備投資年度の財務諸表

	B/S	P/L
直接減額方式 <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; width: 40px; height: 40px; background-color: #800040; color: white; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 10px auto;"> 当社 </div>	資産 50	単純化したP/Lイメージ 減価償却費 △10 売上高 100 減価償却費 △10 営業利益 90 営業外収益 0 経常利益 90 営業外収益 なし 営業外収益 (受入助成金)
積立金方式	資産 150	単純化したP/Lイメージ 減価償却費 △30 売上高 100 減価償却費 △30 営業利益 70 営業外収益 100 経常利益 170 [※] 営業外収益 (受入助成金) ※申告書で調整して課税を繰り延べる

例)

150の設備投資を行い、受入助成金（補助金）100の場合
（減価償却5年定額法で設定）



資産が小さくなる
（実際の投資額が反映されない）

営業利益が比較的大きくなる

資産が大きくなる

営業利益が比較的小さくなる一方
経常利益が大きくなる
（一時的な利益が計上され、経常利益が伸びつになる）

SDGsへの今後の取り組み

SDGsターゲット	当社の取り組み内容
 <p>4 質の高い教育をみんなに</p> <p>(4.2) 2030年までに、すべての子どもが男女の区別なく、質の高い乳幼児の発達・ケア及び就学前教育にアクセスすることにより、初等教育を受ける準備が整うようにする。</p>	<ul style="list-style-type: none">● 「保育」から「エデュケア」へ● 世界最先端の知見を社会へ発信● 国や自治体の研修オンライン化
 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p> <p>(5.5) 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。</p>	<ul style="list-style-type: none">● 働く女性の支援● 自社における女性活躍推進
 <p>8 働きがいも経済成長も</p> <p>(8.1) 各国の状況に応じて、一人当たり経済成長率を持続させる。特に後発開発途上国は少なくとも年率7%の成長率を保つ。 (8.5) 2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。</p>	<ul style="list-style-type: none">● 女性の社会参画支援● 働きがいを高める施策の推進
 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> <p>(3.7) 2030年までに、家族計画、情報・教育及び性と生殖に関する健康の国家戦略・計画への組み入れを含む、性と生殖に関する保健サービスを全ての人々が利用できるようにする。</p>	<ul style="list-style-type: none">● 不妊予防・治療への取り組みスタート

当社グループの新型コロナウイルス感染症対策

- 新型コロナウイルス感染症の拡大防止として、「危機管理委員会」を設置
- 自治体、クライアントと連携し、お預かりしているお子様・保護者の皆様・取引先・従業員・ナニー・ケアスタッフの安全確保を最優先に各種対策を実施
- ポピンズでは、「安全に 強く やさしく支える」を信念に、「新しい日常、新しい保育」に向けて、感染防止対策の徹底を図ってまいります。

在宅サービス	エデュケア	本社・支社
<p>①「7つ道具」の携行 (ハンカチ、ティッシュ、エプロン、水筒(ペットボトル)、体温計、マスク、アルコール消毒剤)</p> <p>②マスク(不織布か布)の着用</p> <p>③毎朝の検温 ・お世話開始前に必ずご検温 ・お世話開始前にお子さまの体温確認 ・「検温他チェックリスト」毎日実績入力</p> <p>④自分とお客様の健康チェック →コーディネーターに連絡し会社の判断を仰ぐ。</p> <p>⑤お客さまにご理解をお願いする事項 ・30分に一度のお部屋の換気 ・お世話中でも手洗い・うがい・アルコール消毒をさせていただくこと ・空気清浄機を作動</p> <p>⑥会食、ジム、イベント、プライベートな旅行自粛</p>	<p>①毎朝の検温 37.5度以上の発熱・体調不良時は出社不可</p> <p>②出社時の手洗い、うがい、手指消毒、マスク着用</p> <p>③施設の清掃と消毒強化</p> <p>④こまめな換気(30分に1回程度)、加湿</p> <p>⑤取引業者への検温依頼、立ち入りの際は手洗い、消毒</p> <p>⑥保育園でのお子様、保護者の皆様に毎日の検温を要請</p> <p>⑦学童クラブにおいては、各自治体の指導に基づき要請</p> <p>⑧お子様、保護者の皆様に入室前の消毒、手洗い、うがい、マスク着用の要請</p> <p>⑨会食、ジム、イベント、プライベートな旅行自粛</p>	<p>【社員の行動面】</p> <p>①出社時のマスク着用、検温、手指消毒の徹底(来客にも徹底:社員が対応)</p> <p>②日常の3密(密閉、密集、密接)を避ける徹底行動→強化策:社員間の会食禁止(Think/個室利用、席間隔、食事時は会話減らす、会議はリモートなど)</p> <p>【会社の環境面】</p> <p>③アクリルパーテーションの活用</p> <p>④会議室、共有場所へ消毒ペーパー常備と換気の徹底</p> <p>⑤時差出勤の活用</p> <p>⑥在宅勤務の拡大</p> <p>【管理徹底/迅速周知(情報伝達)の面】</p> <p>⑦危機管理委員会から社員への迅速伝達、総務人事からの全社注意喚起メールによる予防徹底(日々の注意の積み重ね/気を緩めない)</p>

施設数推移

	2015年 12月末	2016年 12月末	2017年 12月末	2018年 12月末	2019年 12月末	2020年 12月末
認可保育所	28	34	40	44	54	60
小規模認可保育所	9	9	9	8	8	7
認証保育所	31	31	33	33	36	36
認定こども園	1	1	1	1	1	1
事業所内保育所	41	42	56	77	86	87
(うち企業主導型)	0	(2)	(18)	(40)	(46)	(47)
学童・児童館	10	13	15	15	87	89
ALS/エデュスクール	2	2	2	2	2	2
PALIS	1	1	1	1	2	2
その他	26	26	27	27	36	38
合計	149	159	184	208	312	322

※2019年 ウィッシュM&A（認可6／認証3／自治体委託1／事業所1／学童児童館7 2／その他6）合計89施設

※2021年 認可保育所：合計2施設（渋谷区1／横浜市1）
 自治体委託：合計1施設（高槻市1）
 事業所内保育所：合計3施設（新宿区1／名古屋市1／室蘭市1）
 学童クラブ・児童館：合計1施設（品川区1）
 事業所2施設を閉鎖
 認可1施設（北区）認証1施設（港区）を増床し定員増加

保育士確保に向けた施策

保育士採用難の環境において、様々な施策を打出す事で 毎年400名程度の保育士を獲得

保育士確保のための施策事例

初任給引上げ

- 2019年4月入社の新入社員（院卒・大卒）の初任給を業界最高水準の26万円に引き上げ

残業削減

- 働きやすい環境整備のため、残業削減を徹底し、実践

「ベビーシッター付 ナーサリー」を開始

- ナーサリーの保育士たちが保育施設で働きながらシッターとしても活躍できる制度を構築

ITの活用

- ITの活用により、保育士の労働環境改善
- 業界No.1のシステム導入を目指す

保育士国家資格 合格講座の 社内養成・展開

- 1次試験対策20講座、2次試験対策4講座を実施
- 過去に約200人合格

ポピンズアルムナイ

- ポピンズ保育士同窓会 アルムナイ実施、約300名参加

副業・兼業制度

ライブ園見学
月5回

社員紹介制度

社宅制度
210人使用

海外研修制度

全国拠点を活かした
地方採用

2020年度入社保育士数
(実績)

2021年入社保育士数
(予定)

新卒：98名
中途：310名

新卒＋中途：
年間計画 前年同水準
内定済 250名
(1月末時点)



ナニー/シッターの採用選考・研修・トラブル対応

①採用選考の融合

- ポピンズグループ合同募集による多様な働き方の選択肢の提案
- グループ共通で適性検査、反社チェックツールを導入

②研修の融合

- ナニー、シッター共通のeラーニングコンテンツ使用
- 保育園勤務実習によるスタッフの質向上

③トラブル対応の融合

- ポピンズHDの内部監査部や顧問弁護士、顧問医への相談体制
- ポピンズグループ全体会議、品質管理会議での事案共有

正社員 / 副業 / スキルアップ / 出戻り / 未経験者歓迎

ポピンズなら見つかる
あなたらしい働き方

保育士・保育スタッフ	学童スタッフ	ナニー
ベビーシッター	育児コンサルタント	派遣スタッフ



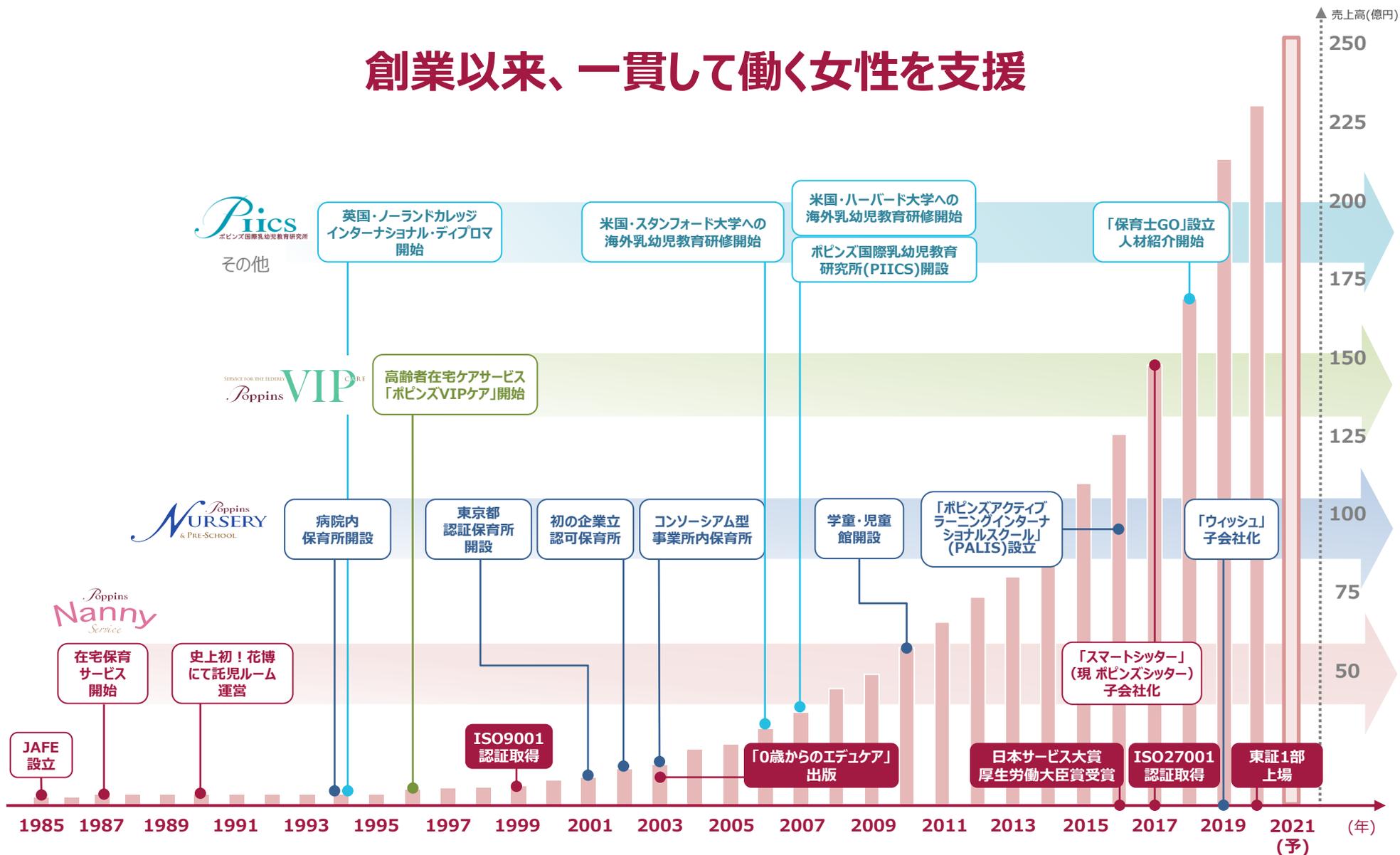
新卒採用はこちら

ポピンズグループ

SPECIAL SITE

ポピンズグループ33年間の軌跡

創業以来、一貫して働く女性を支援



ISO9001をはじめとする利用者目線での品質評価と 品質向上のあくなき追及

ポピンズが考える
「保育のクオリティ」

1. 保育スタッフの質

2. エデュケアプログラムの質

3. 環境設定（美観、安心安全）の質

4. グローバルネットワークを活かした乳幼児教育

1. 保育スタッフの質

クオリティ

保育スキルだけでなく、
マナー、言葉遣い、身だしなみまで徹底した教育研修

大卒・大学院卒の保育士の比率を上げ、
マネジメント能力も含めた育成を強化



国内の大学とも共同研究を実施

2021年4月より、お茶の水女子大学大学院と産学連携で
「ポピンズ保育マネジメント講座」を開講予定

スーパーナニーに代表される プロフェッショナルによるサービス提供



重層的な研修制度による人財育成

エデュケア研修制度



ナニー研修制度

1年契約制で
毎年更新時に研修

スーパーナニー
認定制度

ナニー検定※
ナニースクール

※ 2019年4月に業界初のナニーの質の見える化

ナニーの選考 & 教育プロセス



ポピンズ研修センター



高原の爽やかな気候の中でスキルアップを支援

長野県豊科に研修専用施設「ポピンズ研修センター」があります。8,000坪の広大な敷地内に、宿泊施設やアウトドアスポーツを楽しむエリアなどを有し、保育者の質の向上とスキルアップを図ります。

エデュケア

“エデュケーション”(教育)と“ケア”(保育)を組み合わせた言葉

30年にわたる経験とアカデミアとの研究をポピンズアプローチ及び知力8に集約し、
これらを基礎とした教育に主眼を置いた保育を実践

ポピンズアプローチ

1 ドキュメンテーション

お子様の様子を写真や動画で定期的に記録し、
学びのプロセスを可視化

2 発達のパスウェイ

胎児期から就学前までの発達の道筋を
一覧表とし保育に活用

3 マインドセット

失敗を恐れず、さらに成長を助け促す
声掛けを取り入れた保育

エデュケアスタッフ育成
のための指南書を出版



322の保育施設

15,000人を超える
ナニーサービス会員

知力8

子どもの知力を、ハーワード・ガードナー教授*1
が提唱する「多重な知能MI（マルチプル・イ
ンテリジェンス）」に基づく8つの領域に整理し、
発達状況を踏まえて組合せにより保育

言語

音楽

空間構成

論理数学

身体運動

自然科学

社会性

自己受容

*1 ハーバード大学教育学大学院教授で、心理学の世界的権威

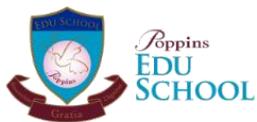
エデュケアに特化した教室の運営

乳幼児教育施設にて英語・サイエンス・アート・ミュージック・体操教育や有名私立学校合格に向けた幼児教室を展開



質の高い英語教育と
最先端のカリキュラムを提供

生後10か月から未就学児向けに展開している先進的な教育プログラムで子どもの主体性を支援する教育施設。レッチョ・エミリアのアプローチによるサイエンス・音楽・芸術や語学などを各分野の専門講師が教育するのが特徴。



幼稚園・小学校受験合格を目指す幼児教室

幼稚園受験・小学校受験の指導を行うスクールで、前述のALSに併設。保育サービス事業者ならではのサービスとして、送迎ができず受験をあきらめていた共働き家庭でも利用しやすいよう、ベビーシッターによる送迎も可能としている。



アクティブラーニングスクールの姉妹校
0歳～5歳までのインターナショナルスクール

英語での教育を行うインターナショナルスクール。対象年齢0～5歳で英語によるアクティブラーニングを実践し、グローバル教育の拠点となるプログラムを提供。幼児期からのホンモノ体験を重視しており、サイエンス・アート・バレエ・ダンス・空手などの専門講師による英語での授業を行なっております。

「本物」に触れる機会の創出 ～ポピンスプラス～

元オリンピック選手や劇団四季元ダンサー等による一流体験やネイティブによる外国語レッスンをオンラインを交え提供

ポピンスプラスプログラム事例

	内容	講師
水泳	元日本代表選手による“10回で楽しく泳げるようになる”水泳レッスン	松田文志選手 作成プログラムにより、 元日本代表が コーチ
かけっこ	元陸上日本代表選手による、必ず速くなる“かけっこ”レッスン	元オリンピック選手、 中央大学 陸上コーチ 伊藤友弘講師
リトミック	劇団四季元ダンサーに学ぶ、本格リトミック	元劇団四季 荒川久美江 講師



英語を楽しむ 自然に身につく
～心から英語に触れるエデュケア その人気が理由を先生は認めます～

レッスン内容
・実施日：2023年5月19日～5月の毎月第2日曜日
・対象：1歳～5歳児
・料 金：5,500円（税込）※お申し込みの時点で、お申し込みの人数により変動いたします。
・内 容：30分～45分（10歳以下は30分）※お申し込みの人数により変動いたします。
・参加費：2,000円（税込）※お申し込みの人数により変動いたします。
・Zoom開催にてお申し込みください。

お問い合わせ先
Poppins Plus事務局
〒100-0001 東京都千代田区千代田1-1-1
Poppins Plus事務局
TEL: 03-5271-1111
受付時間：平日 10:00～18:00（土日祝祭日を除く）
※お問い合わせの際は、必ず「Poppins Plus」の文字を添えてください。
※お問い合わせの際は、必ず「Poppins Plus」の文字を添えてください。
※お問い合わせの際は、必ず「Poppins Plus」の文字を添えてください。

3. 環境設定（美観、安心安全）の質

子どもの自発的な学びを促し、美しく、使いやすく、
安全安心についてもこだわり抜いた内外装



環境設定の具体例：

ポピンズナーサリースクール恵比寿南（認可保育所, 2020年開設）

「第14回（2020年）キッズデザイン賞」受賞



- 渋谷区初となる定員130名の大規模認可保育園
- 映像システムやアートに触れられるスペースを設置
- 保護者同士の交流兼ワークスペースを完備



4. グローバルネットワークを活かした乳幼児教育



海外研修

海外名門大学で世界最先端の保育・乳幼児教育を学ぶ

欧州王室や上流階級専属のナニー養成名門校として名高い英国ノーランドカレッジへの短期保育留学をはじめ、ポピンズと共同研究を進める米国ハーバード大学教育大学院付属研究機関プロジェクト・ゼロやスタンフォード大学を訪問しての講義受講・付属保育施設での実習/視察を揃えた研修制度を設けています。教育学の博士課程取得コースもご用意しております。

2020年11月14日開催
「2020ポピンズ海外乳幼児教育研修」

スタンフォード現地とオンラインで結んだ
Zoomウェビナーにて
約700人が参加登録、
99%の満足度



スタンフォードを訪ねて今年で15年目!

2020 ポピンズ海外乳幼児教育研修
GLOBAL ONLINE WEBINAR



世界をリードし続ける研究の殿堂
スタンフォード大学の今と、最新乳幼児教育

第1部

スタンフォード大学心理学部付属
BING ナーサリースクール
オンライン視察



「with コロナ」の米国最新事情と保育園の実践プログラム

ジェニファー・ウィンターズ 校長
スタンフォード大学心理学部附属 BING ナーサリースクール 校長、スタンフォード大学心理学部准教授

ベス・ワイス 副校長
スタンフォード大学心理学部附属 BING ナーサリースクール 副校長、スタンフォード大学心理学部准教授

オープニングビデオ
《スタンフォード大学とシリコンバレー》
監修・解説 サキ・マッケナ氏
HeadAyca High School 校長
(BING ナーサリースクール、スタンフォード大学)

第2部

スタンフォード大学著名教授
ハナエル・テイスカッション
特別講義・ディスカッション



「今日日本の子どもの睡眠が危ない!」

西野精治 教授
スタンフォード大学 睡眠学専攻教授
スタンフォード大学 睡眠学専攻 初の日本人所長

前スタンフォード大学教育学部長が語る
「コロナ禍で変わる米国乳幼児教育」
(邦題)

デボラ・スタイベック 教授
スタンフォード大学教育学部教授
(前スタンフォード大学 教育学部長・ハース研究所長)

パネルディスカッション スタイベック教授 + ウィンターズ 校長

第1部・第2部 モデレーター



轟麻衣子
株式会社ポピンズホールディングス 代表取締役社長

2020年6月14日「第11回ポピンズ国際乳幼児教育学」
グローバルオンラインシンポジウムを開催
日米英をオンラインで結んだZoomウェビナーにて
約5,000人が参加登録、99%の満足度

GLOBAL ONLINE SYMPOSIUM Withコロナで変わる保育のあり方



日時 2020年 6月14日(日) 9:20~12:45
参加費 無料

参加方法 世界3カ国をオンラインで結ぶ、
日本初のグローバルオンラインシンポジウム：同時通訳付
参加前にお申し込み登録が必要です。
お申し込み後にメールにてZoomアクセスURLを配信いたします。随時リアルタイムでも参加が可能です。

PROGRAM

高野晴彦・実践報告
第1部 今こそ求められるグローバルコンピテンシー

【発表者】 Dr. Veronica B. Mansilla ハーバード大学教育大学院プロジェクトゼロ 上級主任研究員
Ms. Margie Fineran School Within School (ワシントンD.C.) 主任教諭
射場 紀江 ゆうてま保育園 (東京都千代田区) 施設長

【講評】 秋田 喜代美 教授 東京大学大学院教育学研究科 研究科長
野澤 祥子 准教授 東京大学大学院教育学研究科附属・発達保育実践政策学センター (CEDBP)

パネルディスカッション
第2部 Withコロナ時代の新しい保育とは

【パネリスト】 Dr. Veronica B. Mansilla ハーバード大学教育大学院プロジェクトゼロ 上級主任研究員
Ms. Margie Fineran School Within School 主任教諭
秋田 喜代美 教授 東京大学大学院教育学研究科 研究科長
大庭 三枝 准教授 広島県福山市立大学 教育学部
Dr. Janet Rose ノーランドカレッジ校長
Ms. Julia Gaskell ノーランドカレッジ トレーニング部長・エイジインシー責任者
Ms. Jennifer Winters スタンフォード大学附属 Bing ナーサリースクール 校長

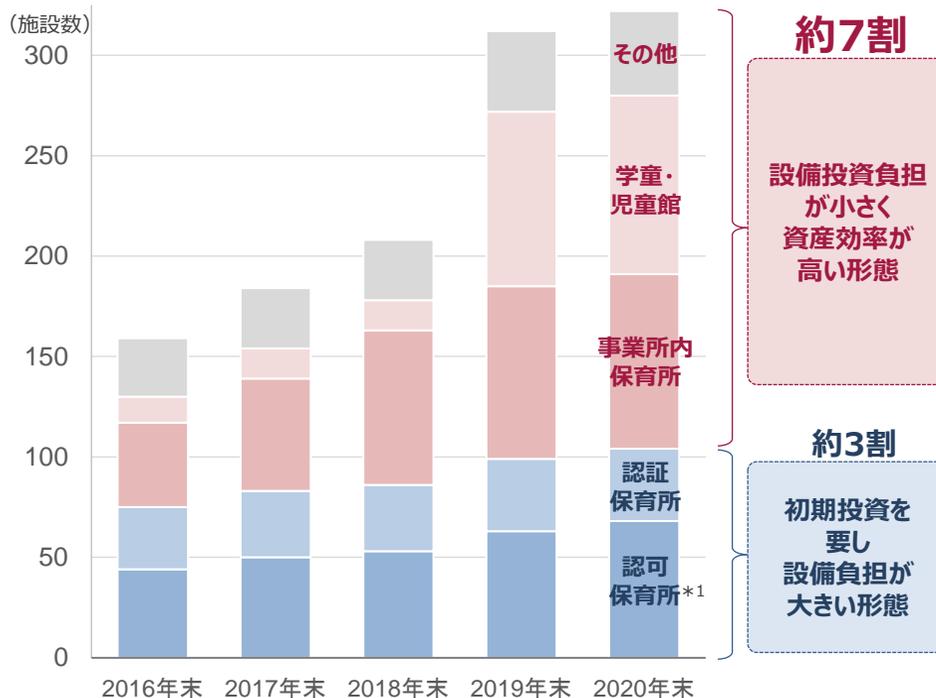
【モデレーター】 轟麻衣子 株式会社ポピンズホールディングス 代表取締役社長

第11回 ポピンズ国際乳幼児教育学



事業所内保育所や学童等、設備投資負担が小さい事業所が多く
利益率向上に寄与し、高い資産効率を有する

エデュケア事業の事業所数推移



約7割

設備投資負担
が小さく
資産効率
が高い形態

約3割

初期投資を
要し
設備負担が
大きい形態

新規施設開設状況

2020/12期
実績

開設施設数

合計 19 施設

【業態別】

(認可保育所)	6 施設
(小規模認可保育所)	1 施設
(事業所内保育所)	3 施設
(学童クラブ・児童館)	6 施設
(その他)	5 施設

【地域別】

(東京都)	13 施設
(神奈川県)	1 施設
(埼玉・千葉)	3 施設
(その他)	2 施設

*1 認定こども園を含む

本資料は、業績及び今後の経営戦略に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。

本資料に記載されている業績予想等の将来に関する記述は、現時点で入手可能な情報に基づき判断した見通しであり、不確実な要素を含んでおります。実際の売上高及び利益は、様々な要因により記載している予想数値とは大きく異なる場合がありますことをご了承ください。

当社は、業績予想の正確性・完全性に関する責任を負うものではありません。
ご利用に際しては、ご自身の判断にてお願いいたします。

株式会社 ポピンズ ホールディングス

(IR連絡先)

TEL : 03-3447-1811

e-mail : ir@poppins.co.jp

〒150-0012 東京都渋谷区広尾5丁目6番6号 広尾プラザ5F
<https://www.poppins.co.jp/hldgs/ir/>



Fin