

株式会社トラスト・テック

個人投資家様ご説明資料

2019年3月12日

- I 当社の概要**
- II 今注目の技術者派遣業界**
- III 当社の取り組み**
- IV 株主還元・ガバナンス・CSR**

商号	株式会社トラスト・テック	
代表取締役 社長	西田 穰	
資本金 (FY18.6)	資本金	41億円
連結業績 (FY18.6)	売上高	653億円
	営業利益	42億円
	純利益	25億円
沿革	1997年 8月	-設立
	2007年 6月	-JASDAQ上場
	2013年 8月	-東証2部上場
	2013年 12月	-東証1部指定替

連結決算対象 関係会社数 (FY18.6)	<p>連結子会社 15社 (国内：4社、海外：11社)</p> <p>持分法適用会社 3社 (海外：3社)</p>
主な事業会社	
国内 5社	
欧州 3社	
アジア 5社	

- **最新！利益を伸ばし続けるランキング 28位**

東洋経済ONLINE (2018年10月30日)

- **JPX 日経中小型指数の構成銘柄に選定**

- **東証の第7回企業価値向上表彰のトップ50社に2年連続選出**

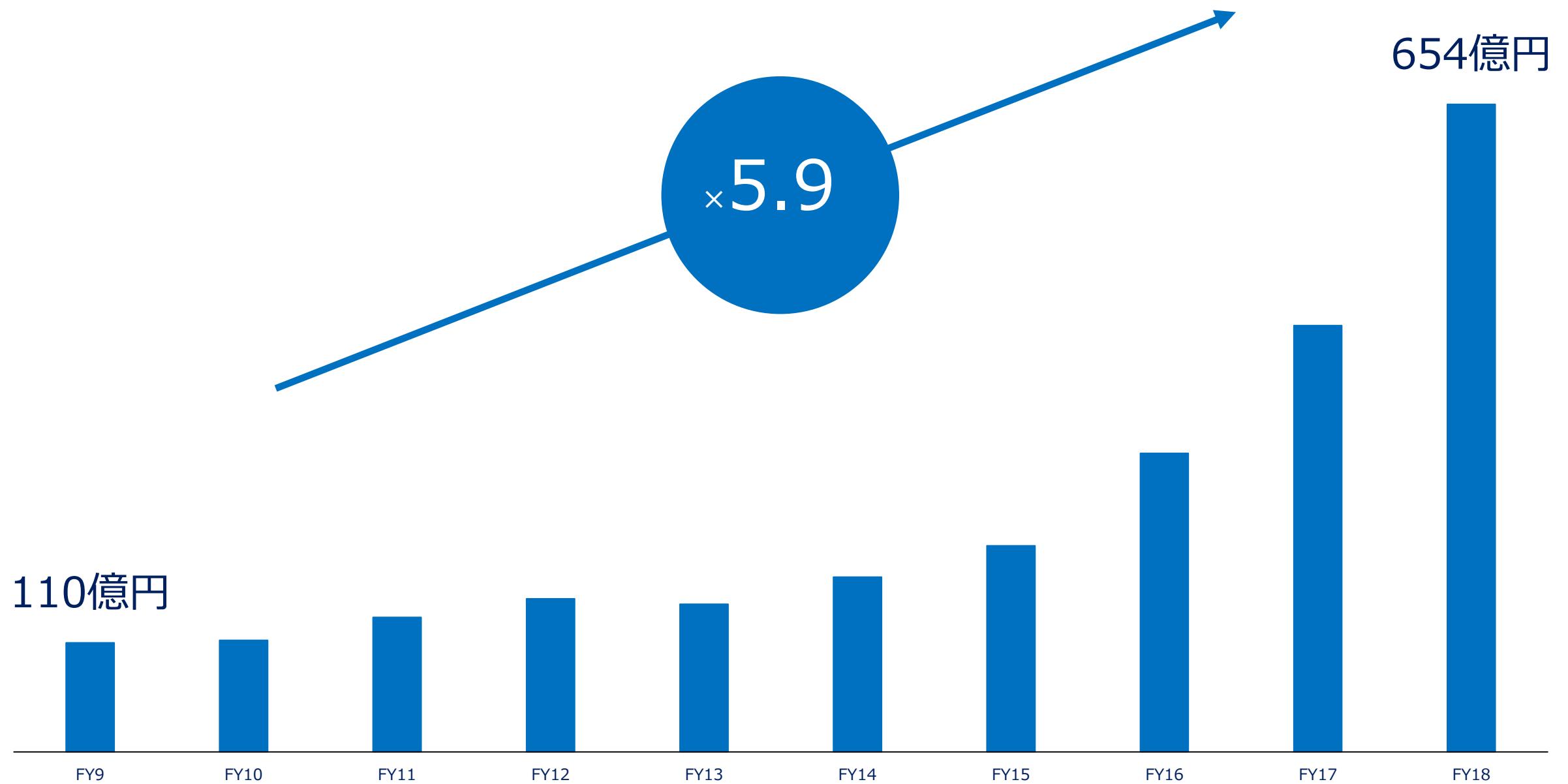
- **2019年春入社の新卒採用計画調査（最終集計） 19位**

日本経済新聞 (2018年4月23日)

I 売上高（10年）

売上高は10年間で約6倍に増加

5期連続増収



110億円

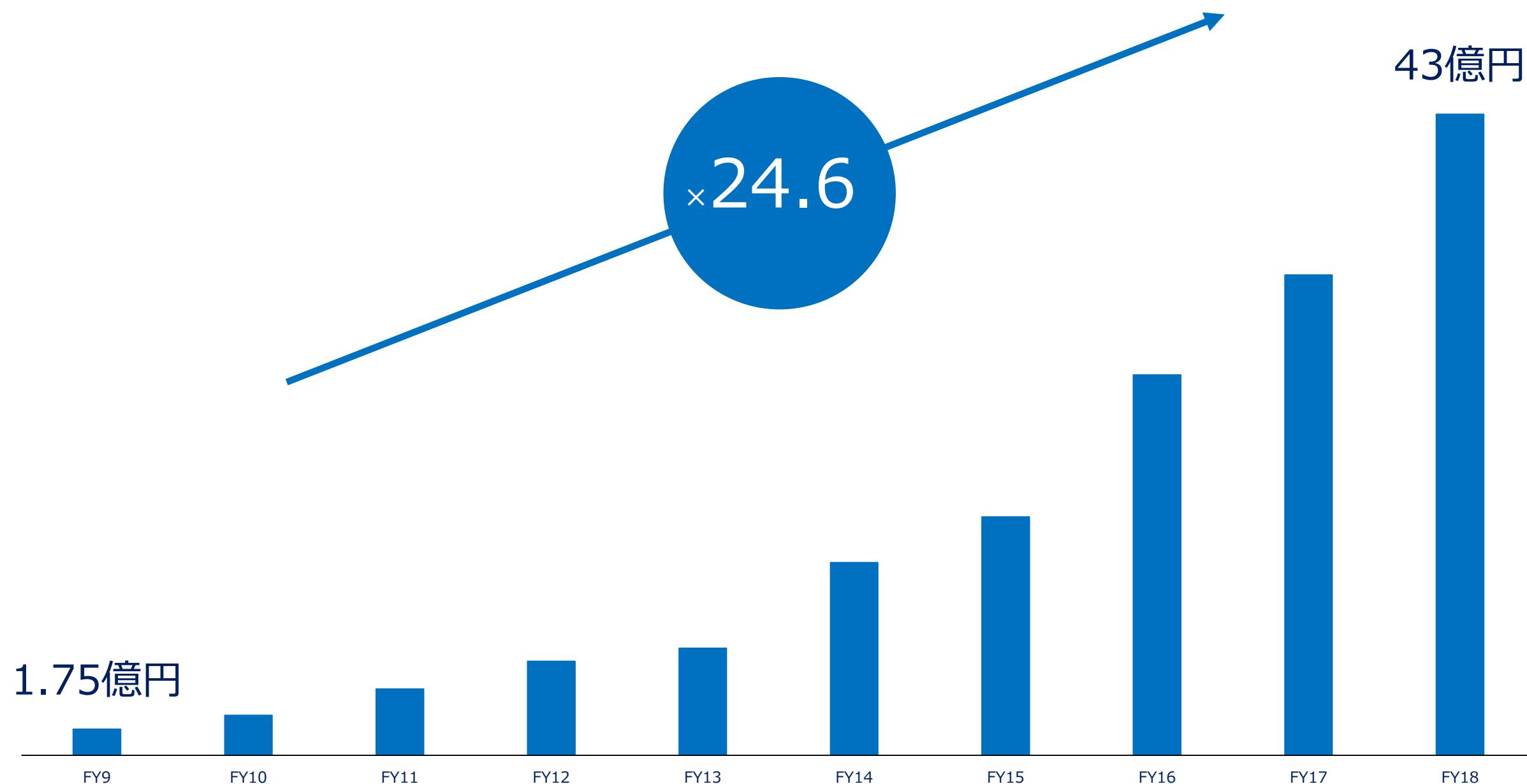
654億円

×5.9

I 営業利益（10年）

営業利益は10年間で約25倍に増加

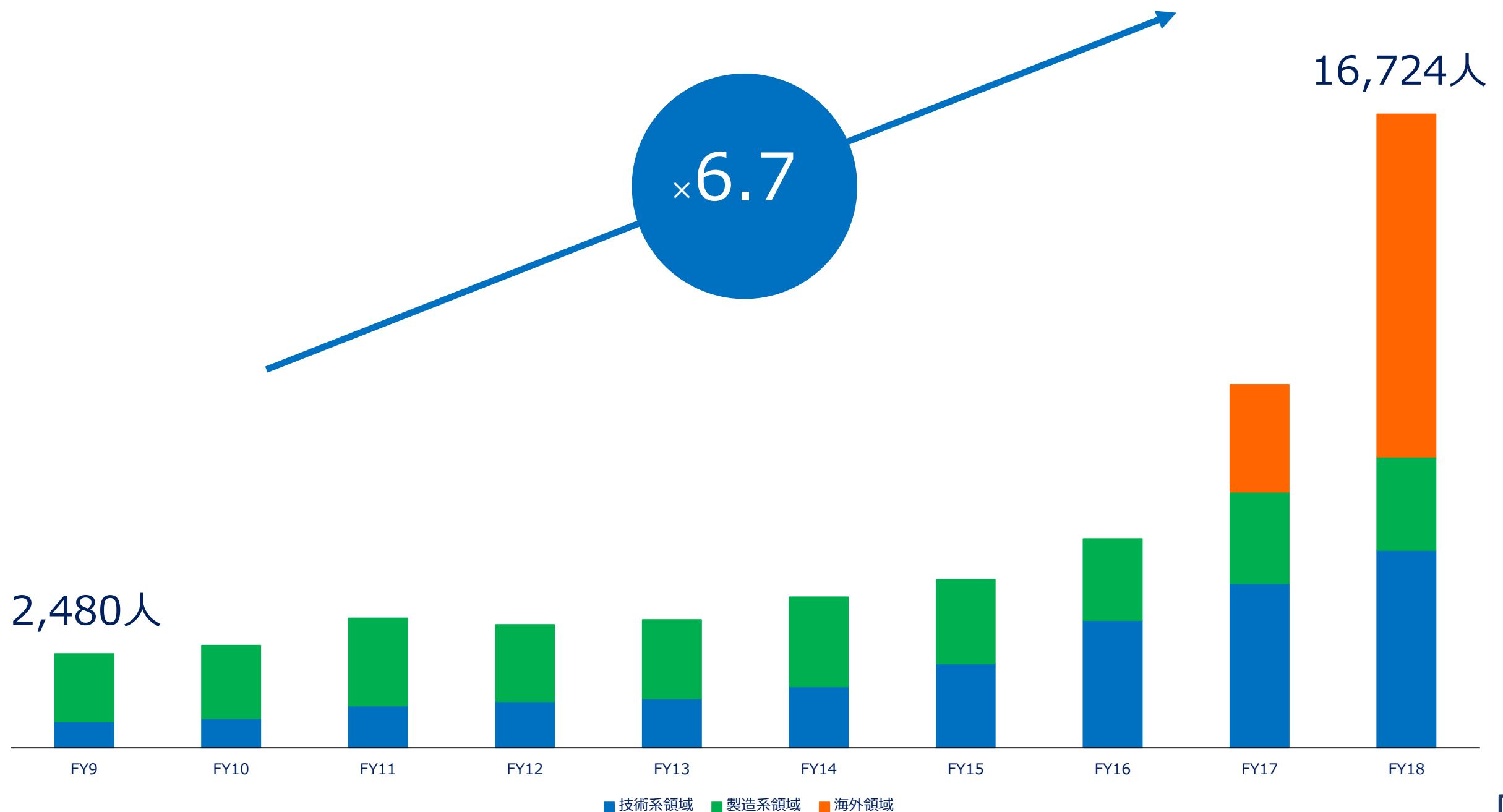
9期連続増益



I 社員数（10年）

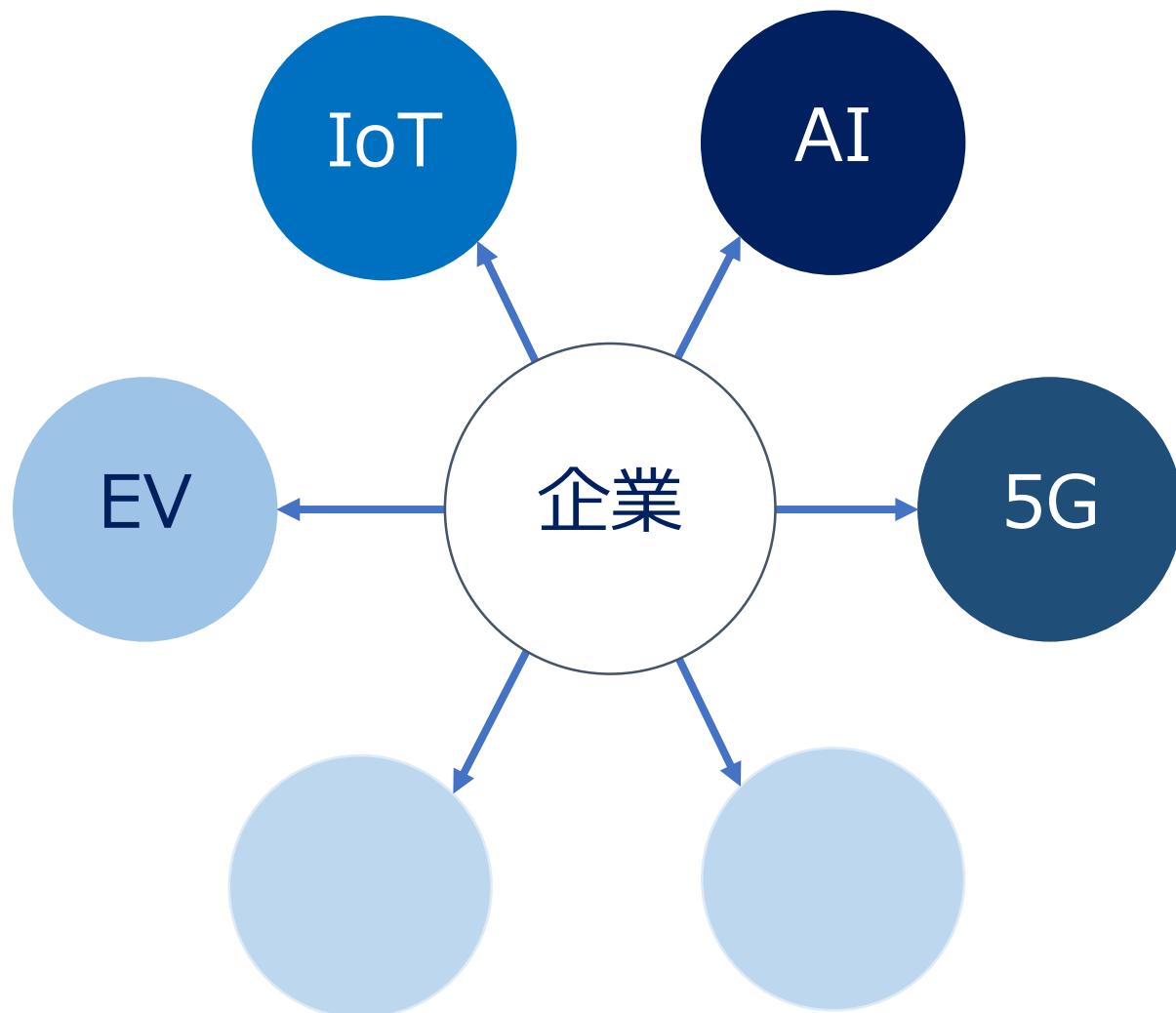
社員数は10年間で約7倍に増加

6期連続増員

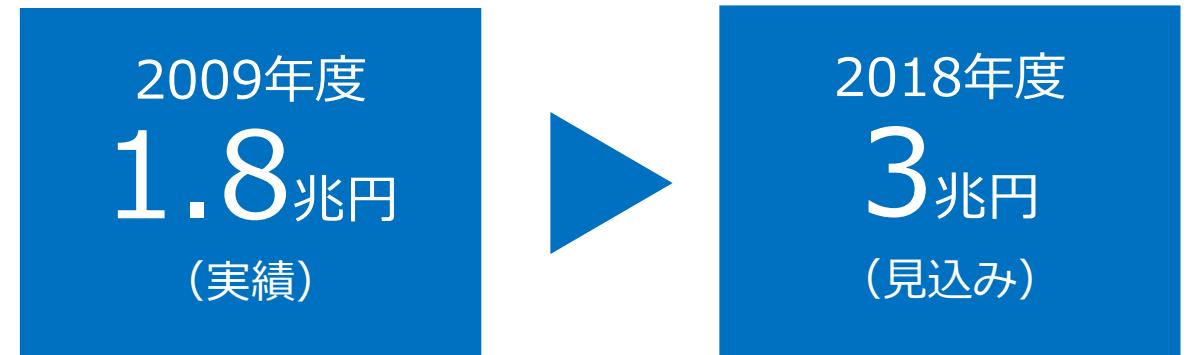


労働者市場のひっ迫以上に技術者不足は深刻に

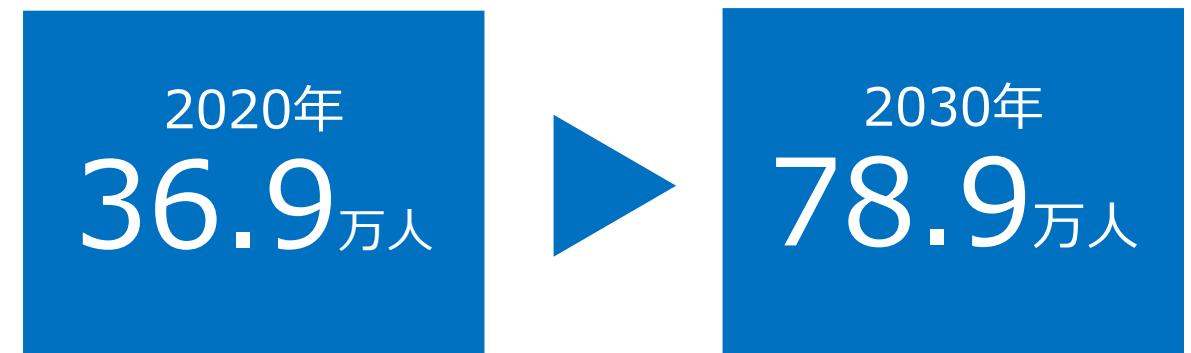
技術革新への対応が急務



自動車大手7社の研究開発費推移

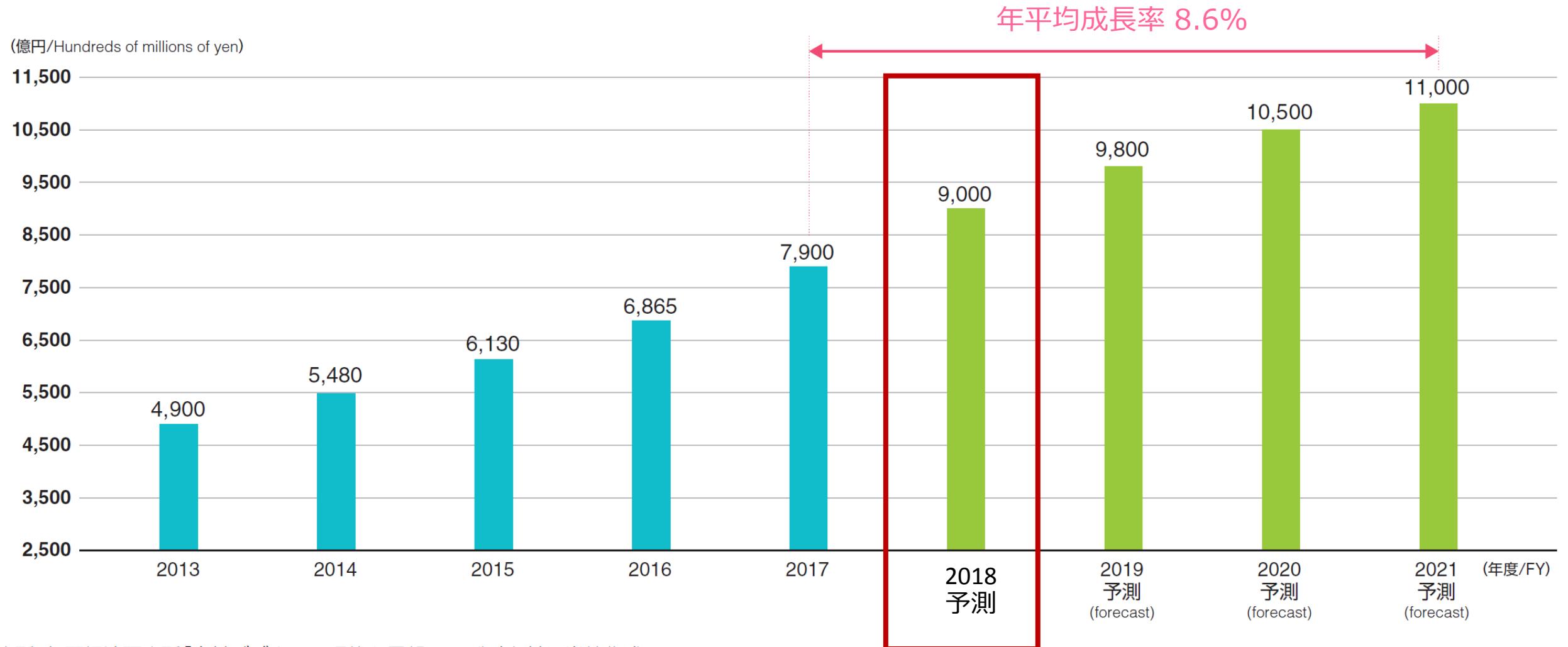


IT人材不足は今後も進行



企業ニーズの高まりを背景に継続的に拡大

技術者派遣市場



出所: 矢野経済研究所「人材ビジネスの現状と展望2018版」を基に当社作成

Source: Prepared by Trust Tech based on *Human Resources Business 2018* by Yano Research Institute Ltd.

製品開発の上流から下流まで関わっています

開発部門

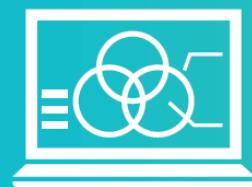
研究・開発／設計・解析／実験・評価など

製造部門

組立／加工／出荷・梱包



研究・開発
R&D



設計・解析
Design and analysis



実験・評価
Testing and evaluation



生産技術・整備保全
Production technology
Servicing and maintenance



量産～出荷
Mass production to shipment



技術

成長ドライバー

- 10%超の利益率でグループ業績を牽引
- 最も注力する投資領域

製造

安定成長

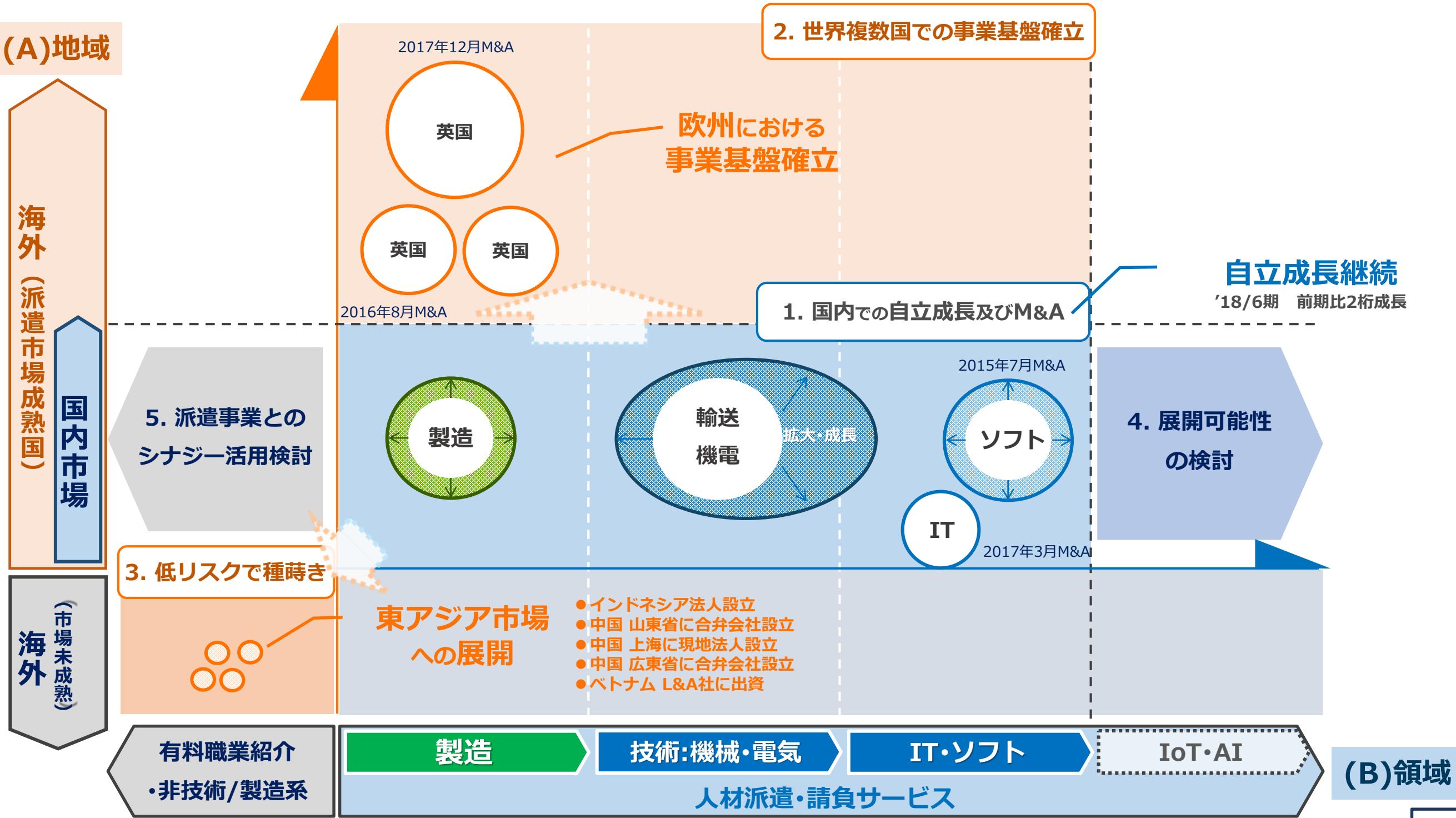
- 製造派遣業界で最も高い収益性を実現
- シェアよりも収益性を重視

海外

将来の新たな収益の柱

- 欧州市場でのシェア拡大
- 技術に次ぐ投資領域

「地域軸」と「領域軸」で事業を拡大



IT・ソフトウェア領域を強化

- 技術系の成長領域

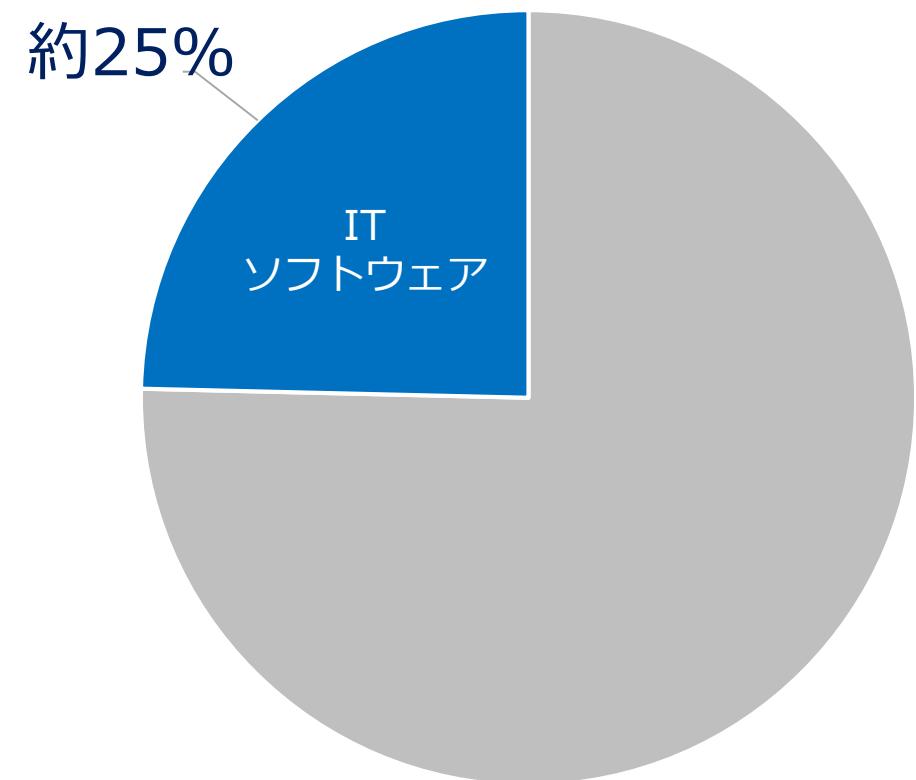
【トラスト・ネクスト・ソリューションズ】（2015年7月）

本 社	愛知県刈谷市
事 業	<ul style="list-style-type: none">・自動車分野を中心とした組込みソフトウェアの企画から開発・電子回路設計開発及び評価

【トラスト・アイパワーズ】（2017年3月）

本 社	東京都千代田区
事 業	<ul style="list-style-type: none">・システム設計・開発サービス・システム基盤構築サービス・システム運用管理サービス

技術系領域売上高（FY18.6）



欧州へ事業拡大（英国への進出）

- 海外領域は連結売上高の約4割へ拡大（FY19 上半期）

【MTrecグループ】（2016年8月）

本 社	Newcastle upon Tyne（イングランド北東部）
事 業	製造スタッフ及び技術者の人材派遣、人材紹介

【Gapグループ】（2017年12月）

本 社	Wrexham（ウェールズ北部）
事 業	製造スタッフ及び技術者の人材派遣、人材紹介

【Quattroグループ】（2018年8月）

本 社	Norwich（イングランド東部）
事 業	食品加工、製造、介護業界への派遣及び紹介



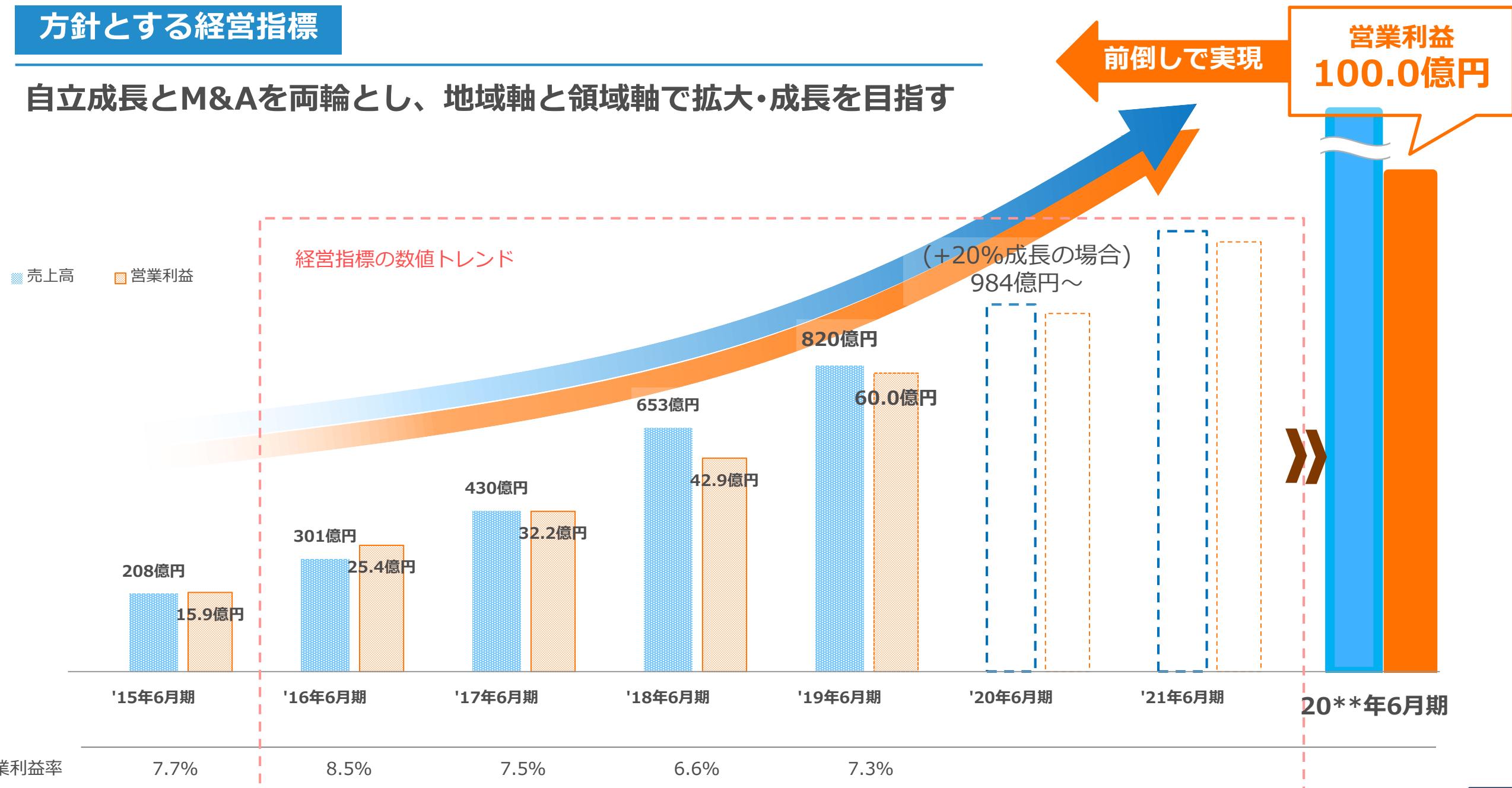
● アジアへの事業拡大も進行中

- 2016年 9月 インドネシア法人設立
- 2016年10月 中国 山東省に合併会社設立
- 2017年 7月 中国 上海に現地法人設立
- 2018年 1月 中国 広東省に合併会社設立
- 2019年 1月 ベトナム L&A社に出資

売上高・営業利益 年率20%以上の成長 営業利益100億円の早期達成

方針とする経営指標

自立成長とM&Aを両輪とし、地域軸と領域軸で拡大・成長を目指す



Ⅲ 今期業績予想

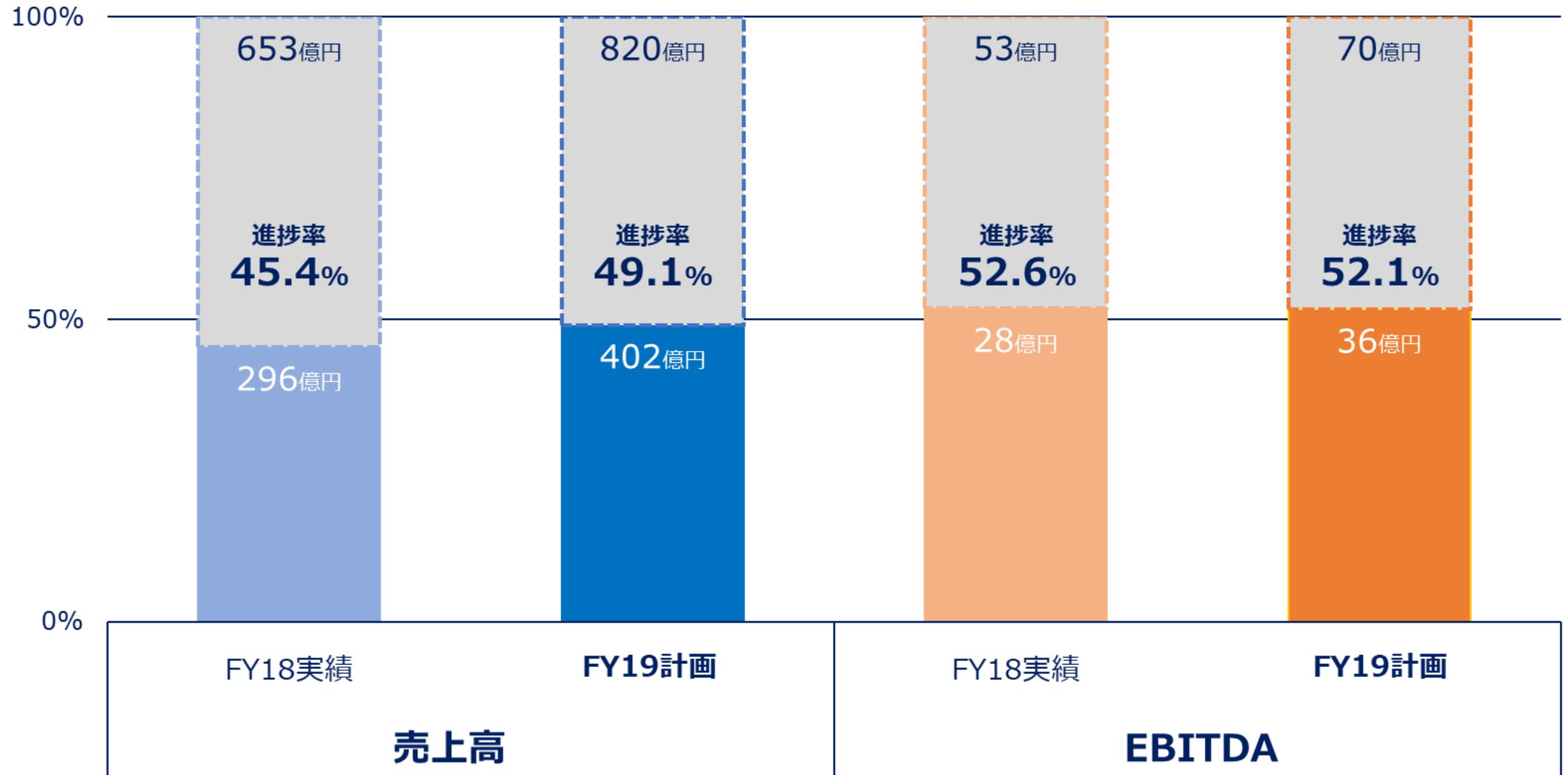
売上高 820億円 (+26%)、営業利益 60億円 (+40%)
 配当金 70円 (+15円)

	2018年6月期		2019年6月期			
	実績	構成比	予想	構成比	増減額	前期比
売上高	65,363	100.0%	82,000	100.0%	+16,636	+25.5%
営業利益	4,297	6.6%	6,000	7.3%	+1,702	+39.6%
EBITDA (※1)	5,332	8.2%	7,048	8.6%	+1,716	+32.2%
経常利益	4,228	6.5%	5,900	7.2%	+1,671	+39.5%
親会社株主に帰属する 当期純利益	2,569	3.9%	3,700	4.5%	+1,130	+44.0%
1株当たり当期純利益	128.63円	-	174.70円	-	-	-
1株当たり配当金	55.00円	-	70.00円	-	+15.00	+27.3%
社員数(※2)	16,724名		20,171名		+3,447名	+20.6%

※1 EBITDA = 営業利益 + のれん償却 + 減価償却費 + 買収一時費用。

※2 期末時点における国内外の技術・技能社員 合計数を記載しております。

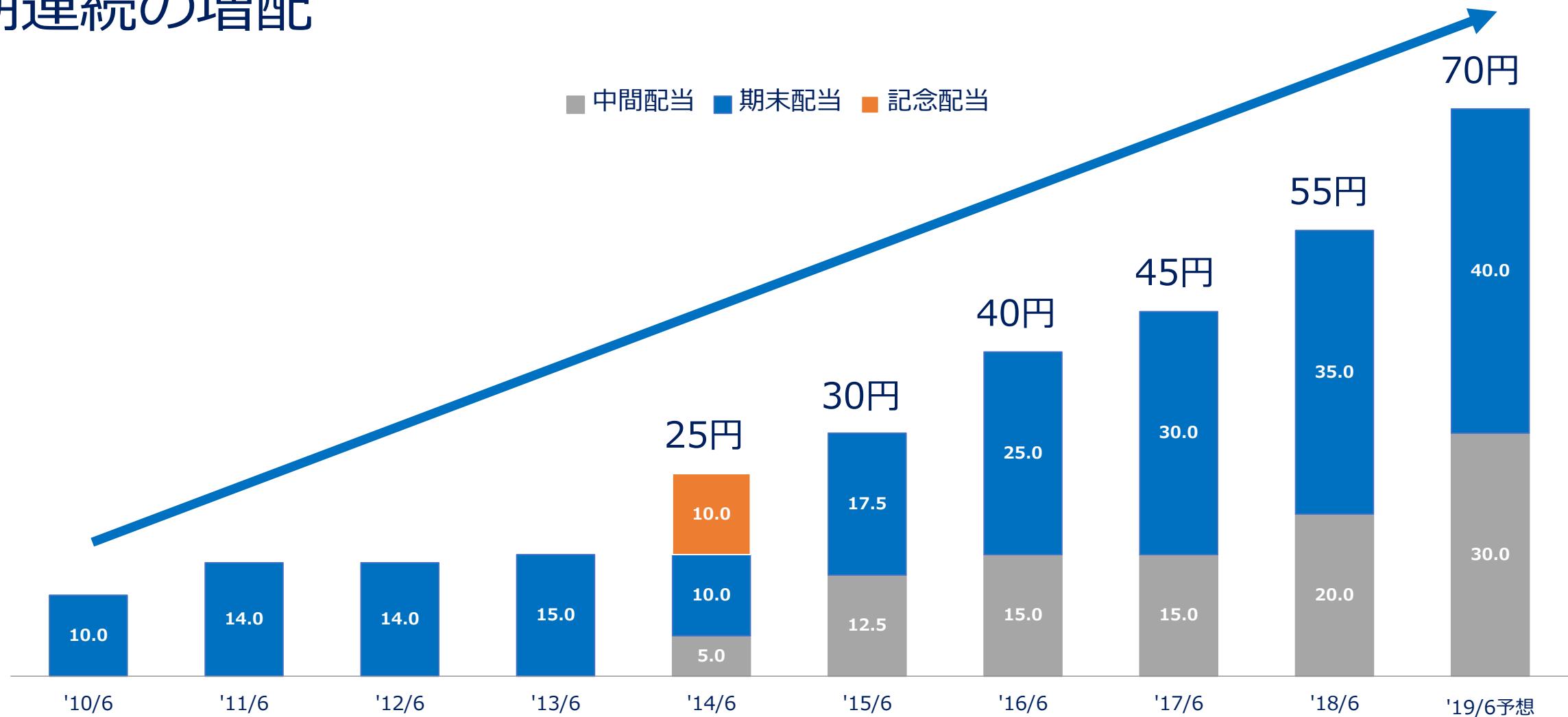
計画通りの進捗



資本政策

1. 成長投資およびM&A
2. 成長に応じた安定配当

7期連続の増配



社外役員が過半数を占める役員体制

取締役 Board of Directors



代表取締役社長
President and Representative Director
西田 穰 Yutaka Nishida



取締役専務執行役員
業務部門担当
Director, Senior Managing Corporate Executive Officer,
in charge of Operation Division
村井 範之 Noriyuki Murai



取締役
(株)TTM 代表取締役社長
Director
President and Representative Director, TTM Inc.
松本 和之 Kazuyuki Matsumoto



社外取締役
Director (outside)
中山 晴喜 Haruki Nakayama



社外取締役(独立役員)
Director (outside) (Independent Officer)
宮野 隆 Takashi Miyano



社外取締役(独立役員)
Director (outside) (Independent Officer)
残間 里江子 Rieko Zamma



社外取締役(独立役員)
Director (outside) (Independent Officer)
清水 新 Arata Shimizu

7 名中 4 名が社外取締役

監査役 Auditors



社外監査役(独立役員)
Outside Audit & Supervisory Board Member
(Independent Officer)
下川 富士雄 Fujio Shimogawa



監査役
Audit & Supervisory Board Member
高倉 潔 Kiyoshi Takakura



社外監査役(独立役員)
Outside Audit & Supervisory Board Member
(Independent Officer)
名子 俊男 Toshio Nago

3 名中 2 名が社外監査役

トラスト・テック・ウィズの取り組み

障がい者が健常者と共に社員の一員として活躍しております

- フラワーアレンジメント事業
- ステーションナリー事業
- アウトソーシング事業



株式会社トラスト・テック 特例子会社
株式会社トラスト・テック・ウィズ

トラスト・テック・ウィズの
取り組みが朝日新聞で紹介さ
れました。



佐野裕己社長

元気のひけつ

障害者社員の自己実現を

都市部と自然の両方がある相模原市のイメージから、オフィスの受付は「森への入り口」を模した。柔らかな緑の配色を基調とする作業室の壁には木々が描かれている。室内にはBGMが流れ、社員が落ち着いた環境で仕事に臨めるよう工夫されている。「トラスト・テック・ウィズ」は、社員の9割近くを障害者が占める「特例子会社」だ。前身の「共生産業」が設立されたのは2005年。文具の梱包や清掃、洗濯などの受注業務を手がけてきた。

特例子会社とは、親会社が障害者雇用の促進のために設置する会社のこと。他の特例子会社の多くが同様の業種だったといい、佐野裕己社長（58）は独自性を出せないか自問自答を続けたという。人と人が出会って仕事が生まれる場所に、机と椅子だけでは味気ない。「花があれば……」と考えたのが、現在の業務の主軸になっているフラ

トラスト・テック・ウィズ

落ち着いた環境で造花作り

フラワーアレンジメントに目を向けたきっかけは、生花では冷蔵庫などの設備がないとロスが出るため、造花を扱う。グループ企業の職場内装飾や従業員の誕生日プレゼントなどに使われるほか、昨年5月ごろからはOEM（相手先ブランドによる生産）も手がける。佐野社長は「誰が喜ぶかを常に考えながら、社員が自己実現を達成できる場を提供している。他の特例子会社にはない事業では」と胸を張る。

毎年10人前後の障害者を採用。養護学校や福祉施設のほか、ハローワークの企業合同説明会などを通じて採用に至る事例もある。フラワーアレンジメントの未経験者も積極的に雇用し、専門学校などで

技術を取得させている。業務円滑化のため20人弱の健常者を指導・支援担当として配置し、障害者をフォローする。採用した人の中には、精神障害の影響で社員として定着することが難しい人もいるという。このため支援員を配置し、まずはきちんと日々出勤できるようなサポートを行っている。勤務中に不調を訴えた場合もゆったりと過（せる）休養室を設けると工夫をこらさず、「障害者が自信をもって業務に取り組める環境に気を配っている」と佐野社長。

リサイクル用紙を使ったカレンダーや名刺などの製作も担当。フラワーアレンジメント以外の業務も受注し、売上げを伸ばすがねらいだ。

（編集部）

社員には「幸せになろう、豊かになろう」と呼びかけています。以前は単に障害者雇用率を守ればいいという考えもありましたが、今は違います。だれかの喜びにつながる、きちんとした質の製品を生み出すことが、何より重要だと考えています。

きちんとした質の製品 重要

フラワーアレンジメントづくりに取り組む社員＝相模原市中央区南橋本2丁目

トラスト・テック・ウィズ 相模原市中央区南橋本2丁目。従業員100人（昨年12月1日現在）。フラワーアレンジメントなどのほか、親会社の事務処理代行など。親会社は東証1部上場の派遣会社「トラスト・テック」。同社としての障害者雇用率は2.3%。☎042・779・9538

免責事項

本資料は、当社の企業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。

(お問い合わせ先) 株式会社トラスト・テック IR室
TEL : 03-5777-7727 E-mail : ir@trusttech-inc.jp